



東培工業股份有限公司
TUNG PEI INDUSTRIAL CO., LTD.

2024

SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書



目錄

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

董事長的話 2

編輯方針 3

1 利害關係人與重大主題鑑別 5

- 1.1 永續發展委員會 7
- 1.2 確認利害關係人 7
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題 7
- 1.4 鑑別重大主題 9

2 關於東培工業 13

- 2.1 公司簡介 14
- 2.2 經營理念 16
- 2.3 管理系統 16
- 2.4 參與公協會 17

3 誠信治理 18

- 3.1 治理實務 19
- 3.2 風險管理 22
- 3.3 法規遵循 24
- 3.4 營運績效 25
- 3.5 產品服務 26
- 3.6 資安防護 35

4 永續環境 37

- 4.1 節能減碳 39
- 4.2 水資源管理 44
- 4.3 廢棄物管理 45
- 4.4 氣候變遷治理 47
- 4.5 永續供應鏈管理 56

5 社會關懷 58

- 5.1 員工概況 59
- 5.2 適才適任 62
- 5.3 職業安全衛生 70
- 5.4 公益參與 79

A 附錄 82

- 附錄一 GRI內容索引 82
- 附錄二 SASB永續會計準則 88

董事長的話

在全球經濟快速變遷與環境意識抬頭的時代，企業面臨前所未有的挑戰與機遇。氣候變遷、資源短缺等議題促使各界重新審視企業的社會責任與永續發展策略。東培工業深刻體認到，唯有積極回應這些全球性議題，才能在競爭激烈的市場中持續成長，並為社會帶來正面影響。

全球化的佈局，創新的研究將是帶領東培挑戰未來的重要策略，除了企業的永續經營外，我們堅信客戶的成功是東培成長的保證。TPI三個字所揭櫫的「技術Technology、精密Precision、創新Innovation」之三大支柱，未來仍將是東培自我惕勵的目標，也是不斷地提供優質產品與服務的最大動力。

在公司治理方面，東培工業秉建立透明且高效的管理架構。早在1993年，我們便通過ISO 9001品質管理系統，展現公司自30多年前即重視透過系統化方法來強化流程與管理的決心。董事會定期檢視公司策略與風險管理，確保決策過程公開透明。我們重視股東權益，積極與投資人溝通，並遵循相關法規，並於2024年9月成立「永續發展委員會」，除進行ESG相關政策之推動外，亦逐步完善自身管理體系，以積極回應客戶對公司永續制度的相關要求，展現我們持續進化的治理承諾。

在環境永續方面，綠色環保始終是我們關注的核心課題，我們持續引進與開發環保相關之科技，致力於從原料、製程到包裝運輸為止的減碳與減廢活動。早在1998年，公司即通過ISO 14001環境管理系統驗證，展現我們自早期便高度重視環境保護與制度化管理的決心。

為奠定長期減碳基礎，公司自2013年成立節能減碳委員會，並通過ISO 50001能源管理系統驗證，系統化推動能源效率提升與減碳作為。進一步地，於2022年開始展開溫室氣體排放量盤查與外部查證，並制定與實施具體的減碳目標，透過優化生產流程和建立節能減碳管理機制，並積極導入太陽能發電系統應用。2024年，我們的深溝滾珠軸承通過ISO 14067產品碳足跡查證，展現公司在減碳與永續發展上的持續承諾與成果。

在社會關懷方面，我們關注員工福祉，提供安全且友善的工作環境，並於2009年通過OHSAS 18001職業安全衛生管理系統驗證（後續改版為ISO 45001），展現我們長期致力於建立安全文化、確保同仁健康的承諾。同時，我們重視人才培育，建置「人才發展系統架構」，透過舉辦培訓課程，提升員工專業技能。另東培工業透過參與社區活動，支持教育、文化等公益事業，履行企業公民的責任，回饋社會。

展望未來，東培工業將持續深化ESG策略，將環境、社會與公司治理全面融合於企業營運之中，追求長期永續發展，為利害關係人創造共享價值。同時，我們將持續整合既有的品質、環境、能源、職業安全衛生等管理系統，並以此為基礎推動ESG相關政策與行動，確保公司在國際規範、利害關係人期待與未來挑戰之間保持一致性與韌性。透過系統化的管理與持續精進的永續藍圖，東培工業將邁向更具競爭力與責任感的未來。

東培工業股份有限公司 董事長

陳成

CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境
- 5 社會關懷
- A 附錄

編輯方針

東培工業股份有限公司（以下簡稱東培工業或本公司）為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2024年永續報告書（以下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全衛生措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，東培工業期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

報告邊界與範疇

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2024年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明
財務數據	東培工業股份有限公司財報數據
環安衛數據	台北總公司、中壢廠、桃園廠、龍潭廠
員工數據	台北總公司、中壢廠、桃園廠、龍潭廠

營運據點	地址
台北總公司	106 台北市大安區忠孝東路四段142號10樓
中壢廠	320 桃園市中壢區松江北路7號
桃園廠	334 桃園市八德區介壽路一段600號
龍潭廠	325 桃園市龍潭區中原路二段100號

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，下稱GRI）發布之永續性報導準則2021年版（GRI Standards 2021，GRI準則2021年）之通用準則撰寫，同時參考「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求及使用氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD）與SASB 準則（Sustainability Accounting Standards Board，永續會計準則委員會，簡稱SASB），並於本報告書附錄提供GRI準則內容索引、永續會計準則SASB 對照表供利害關係人參照。
- 本報告書雖未經外部的第三方單位查證，但揭露之財務數據經過安永聯合會計師事務所依據國際財務報導準則查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現，東培工業在環境面及職安面各廠分別導入相關ISO管理系統，其數據經過第三方驗證公司抽樣確認，通過驗證並取得有效證書，參考章節2.3管理系統，本報告書有關溫室氣體排放量有經過第三方認證機構驗證，部分內容若跨越不同年度或地區之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
- 本報告書中為第一本永續報告書，無資訊重編。



CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

發行頻率

這是東培工業自願發布的第一本ESG報告書，未來東培工業每年會發布報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於本公司網站下載，不另行列印紙本。

- 本次發布日期：2025年11月。
- 下次發行日期：2026年8月。

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

- 東培工業股份有限公司 總經理室
- 地址：桃園市八德區介壽路一段600號
- 電話：03-3613151#328
- Email：4926@tpi.tw
- 公司網址：https://www.tpibearings.co/zh-hant/



1 CHAPTER

利害關係人 與重大主題鑑別



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

- 1.1 永續發展委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

一、利害關係人與重大主題鑑別

▼ 利害關係人與重大主題鑑別流程

1 了解組織脈絡

參考永續主題準則及相關行業準則，並審視組織營運活動、商業關係及鑑別利害關係人過程了解組織整體概況及相關衝擊，並鑑別出永續利害關係人。

2 鑑別實際及潛在衝擊

根據組織整體概況及商業關係鑑別出對經濟、環境和人群的實際和潛在衝擊包含正負面、短長期、蓄意或可不可逆，選出永續相關之20項關注議題。

3 評估衝擊的顯著程度

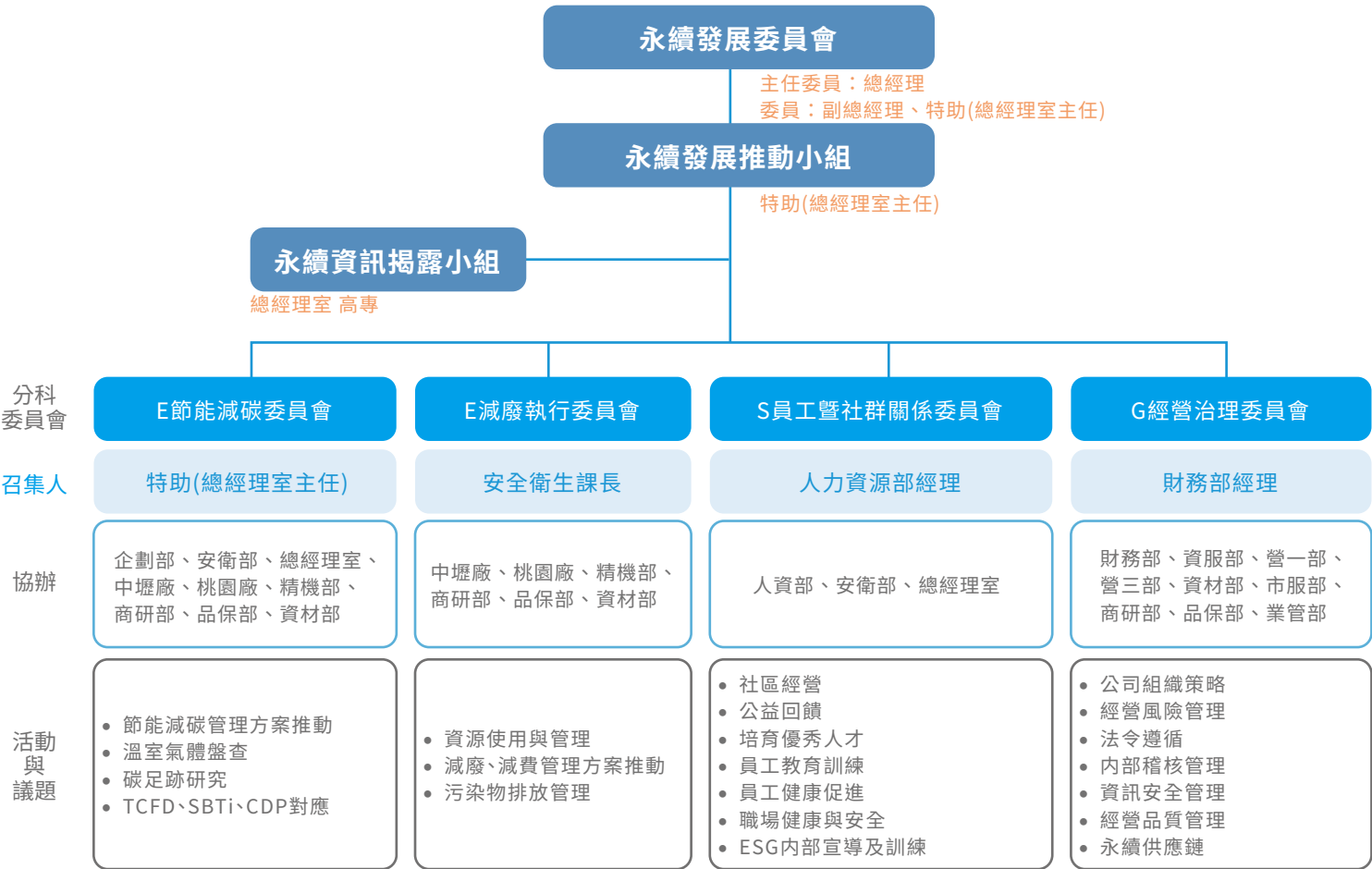
透過內外部利害關係人問卷投票得出「利害關係人衝擊度」及「經濟、環境、社會衝擊度」分數進行重大性分析。

4 排定最顯著衝擊的優先報導順序

就已鑑別之關注議題進行排序，並檢驗其顯著性，最後選定11項重大主題，並決定其正面、負面、實際及潛在衝擊。

▶ 永續發展委員會組織圖

▼ 永續發展組織架構圖 2024年9月1日



CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

1.1 永續發展委員會

1.2 確認利害關係人

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

1.4 鑑別重大主題

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

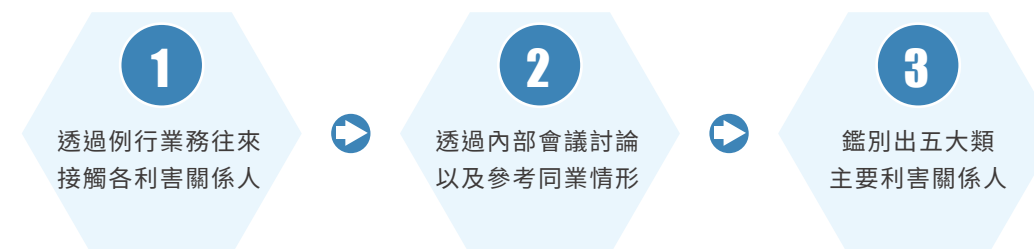
A 附錄

1.1 永續發展委員會

東培工業於2024年成立永續發展委員會，由總經理擔任主任委員，工作小組之下設立各功能委員會。永續相關活動與決策制定由永續發展委員會負責，分成節能減碳、減廢執行、員工暨社群關係及經營治理等分科委員會，共同討論與執行年度永續議題與事務，除定期監督企業永續相關活動之績效外，更將永續發展納入企業營運與重要策略的決策考量，如制定重大議題之短、中、長期目標，並透過各分科委員會議追蹤評估其進度與有效性，每年定期向總經理報告，視需要向董事會報告。

1.2 確認利害關係人

▼ 確認主要利害關係人



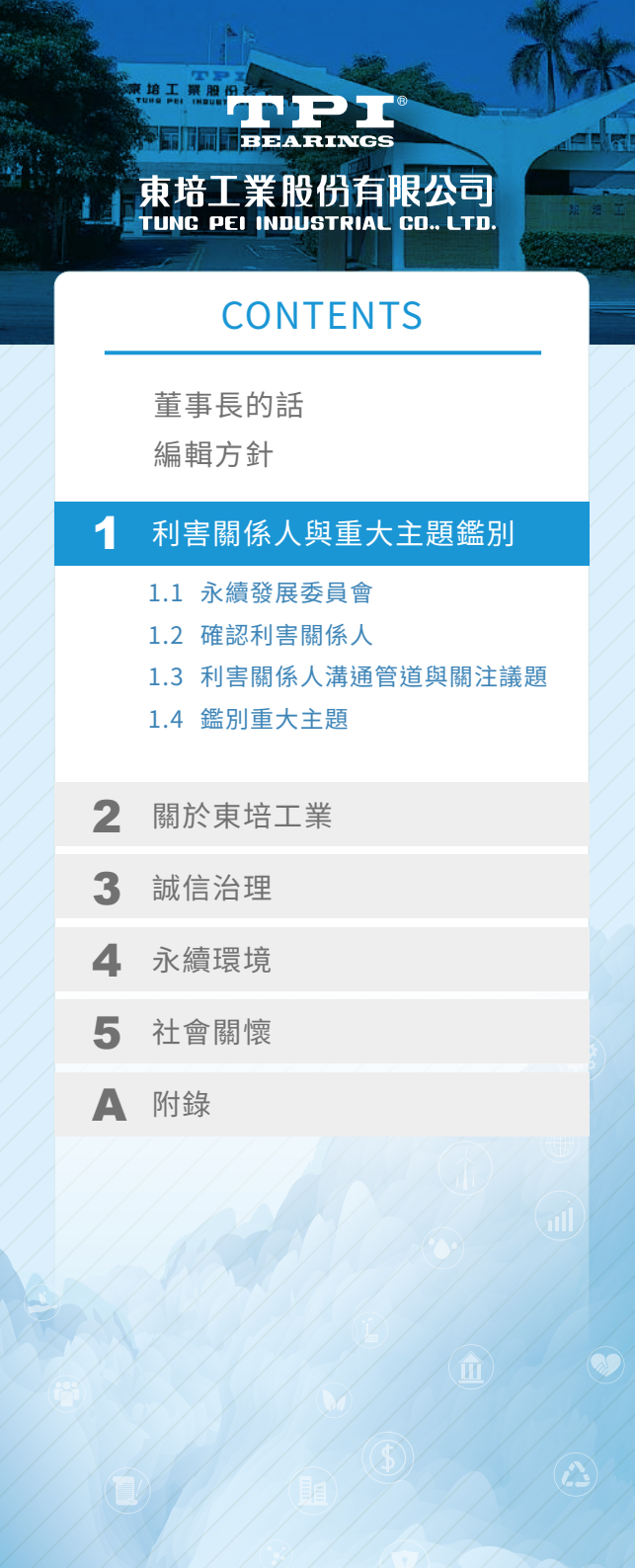
利害關係人為影響東培工業的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與東培工業的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出五種類別對東培工業而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東/投資人、客戶、供應商、員工、社區居民/社會團體。

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

東培工業的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注東培工業之議題亦多有差異，各部門小組主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注東培工業的利害關係人能適時瞭解公司營運概況，並透過不同的管道與利害關係人直接溝通，例如透過勞資會議、投資人說明會以及互訪等方式交流意見，蒐集建議並考慮納入相關目標，問卷均採用匿名調查方式，使利害關係人的隱私權獲得保障，可以最真實反應對東培工業的期待；同時東培工業亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年向董事會報告主要利害關係人溝通情形。

各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由永續發展推動小組彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版與同業ESG報告，歸納出永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保東培工業揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。





CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

- 1.1 永續發展委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

東培工業利害關係人溝通管道與關注議題

主要利害關係人	利害關係人議合的目的	關注議題		溝通管道/頻率	報告書回應章節
股東	- 股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。 - 期望股東持續出資對公司具有信心。	- 產品安全與品質 - 營運績效 - 研發創新	- 溫室氣體管理 - 資訊安全 - 誠信經營	股東常會/每年	二、關於東培工業 三、誠信治理 四、永續環境 五、社會關懷
供應商	- 公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件。 - 運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免違反勞動人權之情事發生。	- 營運績效 - 供應鏈永續管理 - 研發創新 - 人權政策	- 誠信經營 - 產品生命週期管理	- 電話、E-MAIL/不定期 - 拜訪、來訪/不定期	三、誠信治理 四、永續環境
客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同。	- 產品安全與品質 - 營運績效 - 客戶關係管理 - 研發創新 - 溫室氣體管理	- 能源管理 - 資訊安全 - 誠信經營 - 產品生命週期管理 - 氣候變遷管理	- 業務拜訪/每月 - 客戶滿意度調查/每年 - 電話、E-MAIL/不定期	三、誠信治理 四、永續環境 五、社會關懷
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	- 薪酬福利 - 人才培育 - 營運績效 - 職業安全與衛生	- 資訊安全 - 人權政策 - 員工多元性與包容性	- 電話、E-MAIL/不定期 - 勞資會議/每季 - 員工申訴管道/不定期 - 員工滿意度調查/每年	三、誠信治理 五、社會關懷
社區居民/社會團體	- 公司實施環境管控措施，避免在營運場址發生環境污染情事，造成鄰近社區生活品質下降。 - 關注社會團體需求，透過贊助或參與相關活動，來達成企業社會責任。	- 廢棄物管理 - 水資源管理 - 氣候變遷管理	- 社會參與 - 生物多樣性	申訴管道/不定期	四、永續環境 五、社會關懷

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

- 1.1 永續發展委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題

2 關於東培工業

3 誠信治理

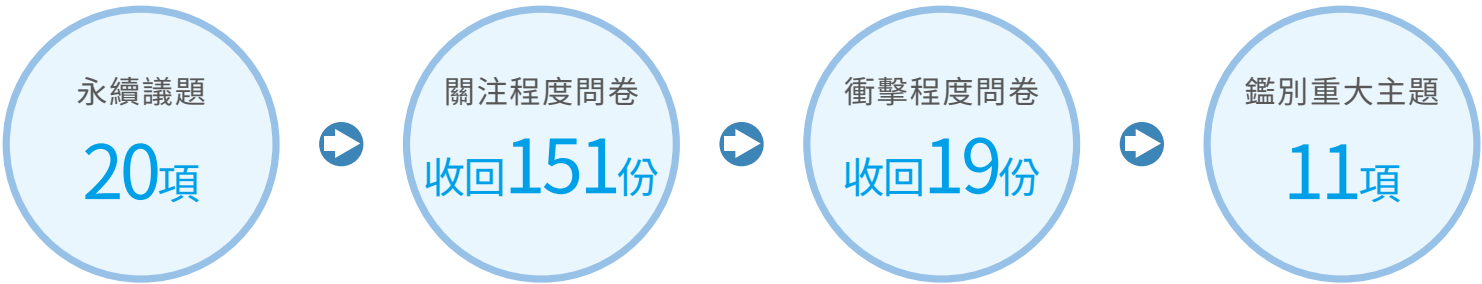
4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

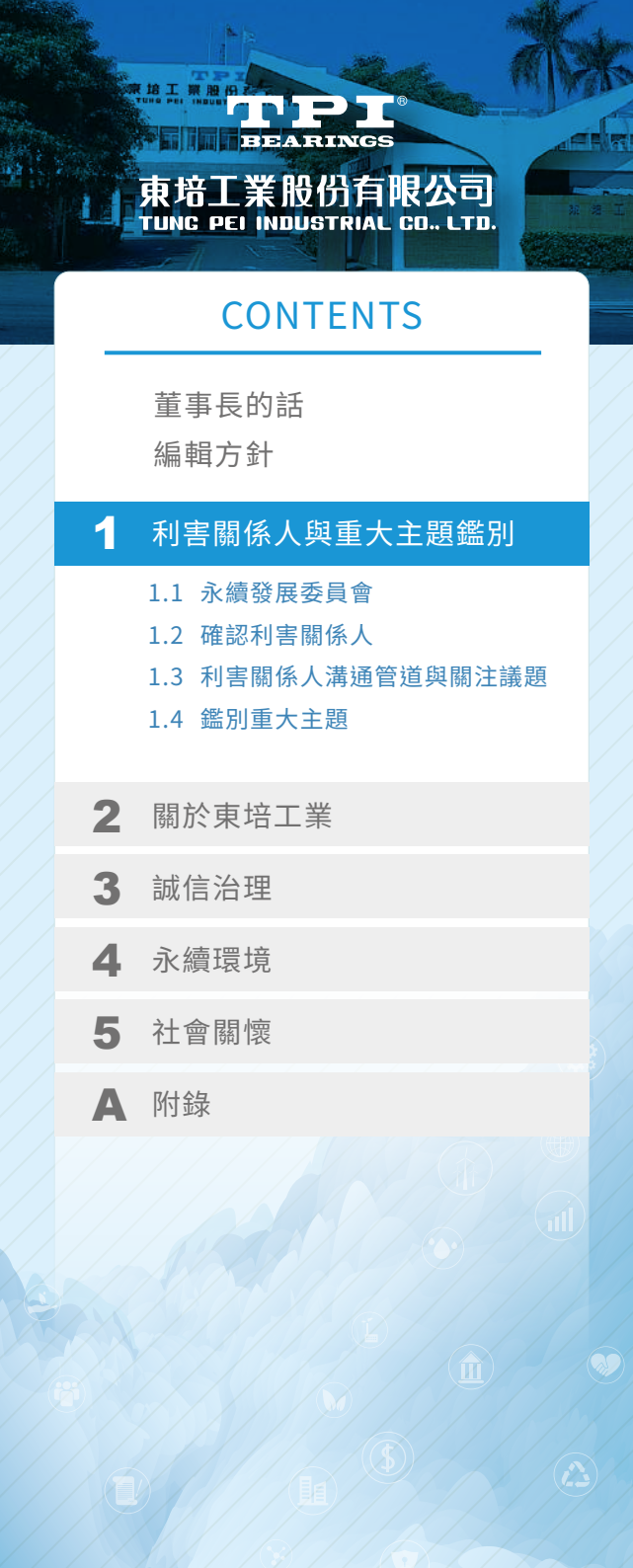
1.4 鑑別重大主題

▼ 重大主題鑑別流程



面向	永續議題
環境面	能源管理、溫室氣體管理、氣候變遷管理、水資源管理、廢棄物管理、供應鏈永續管理、產品生命週期管理、生物多樣性
社會面	員工多元性與包容性、薪酬福利、人才培育、人權政策、職業安全與衛生、社會參與
經濟面	營運績效、誠信經營、研發創新、產品安全與品質、客戶關係管理、資訊安全

東培工業永續發展委員會擬定20項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收151份有效問卷，涵蓋五大利害關係人，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注程度評分；再發放線上問卷予公司19位主管填寫各永續議題對東培工業產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由永續發展委員會討論，最終以關注程度與衝擊程度相乘之得分，作為排序之考量，確認2024年度東培工業應優先揭露環境、社會與經濟面向的11項重大主題分別為產品安全與品質、薪酬福利、人才培育、營運績效、客戶關係管理、供應鏈永續管理、職業安全與衛生、研發創新、溫室氣體管理、能源管理及資訊安全，並透過永續發展推動小組與專家討論其正負面及實際潛在衝擊影響，公司將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

- 1.1 永續發展委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題

2 關於東培工業

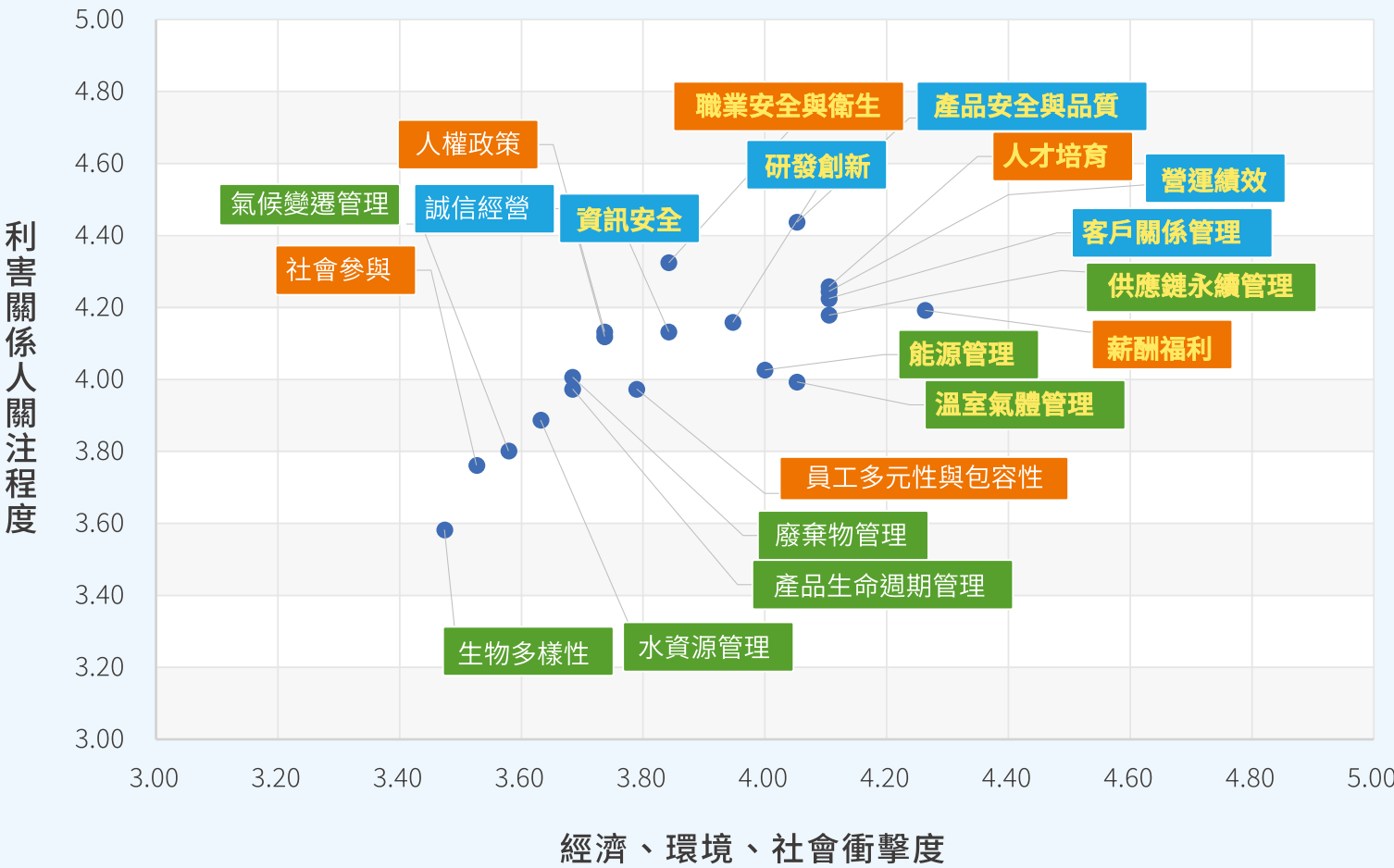
3 誠信治理

4 永續環境

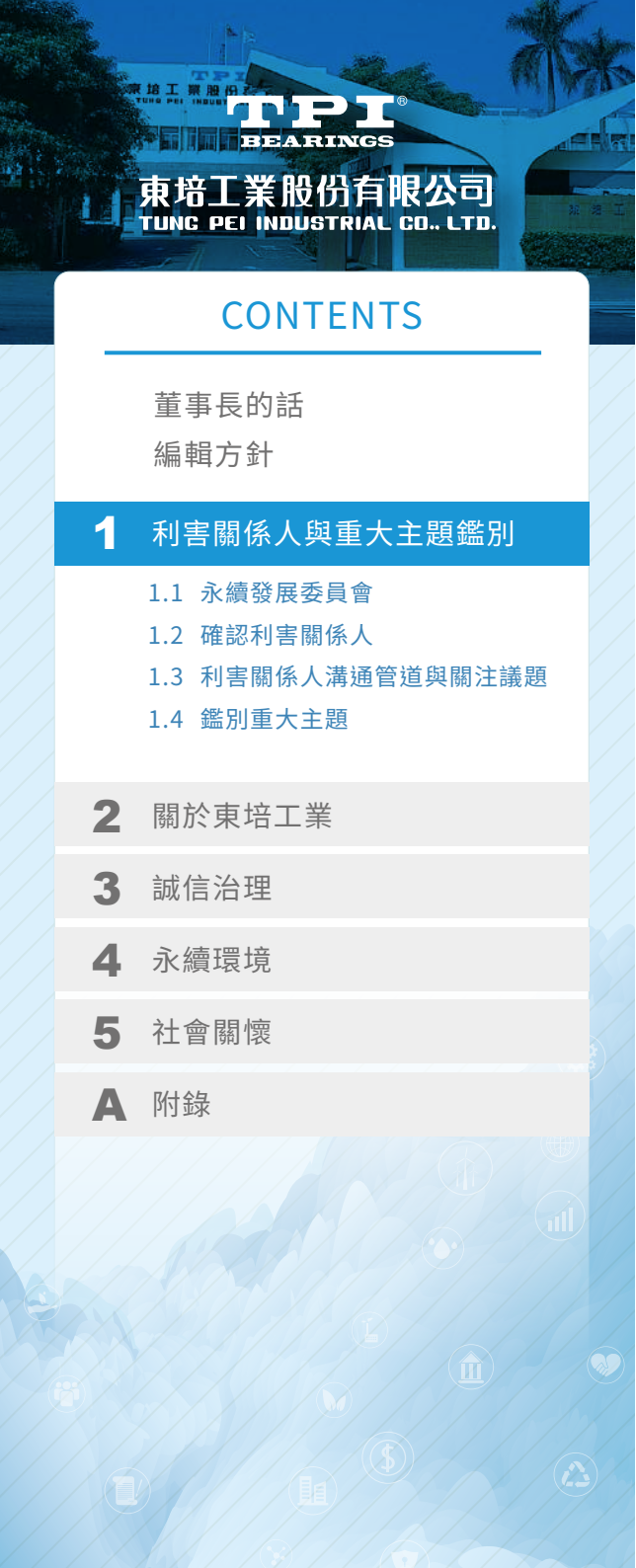
5 社會關懷

A 附錄

▼ 重大議題分析



備註：藍底為經濟面、綠底為環境面及橘底為社會面，粗體黃字為重大主題。



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

- 1.1 永續發展委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題

2 關於東培工業

3 誠信治理

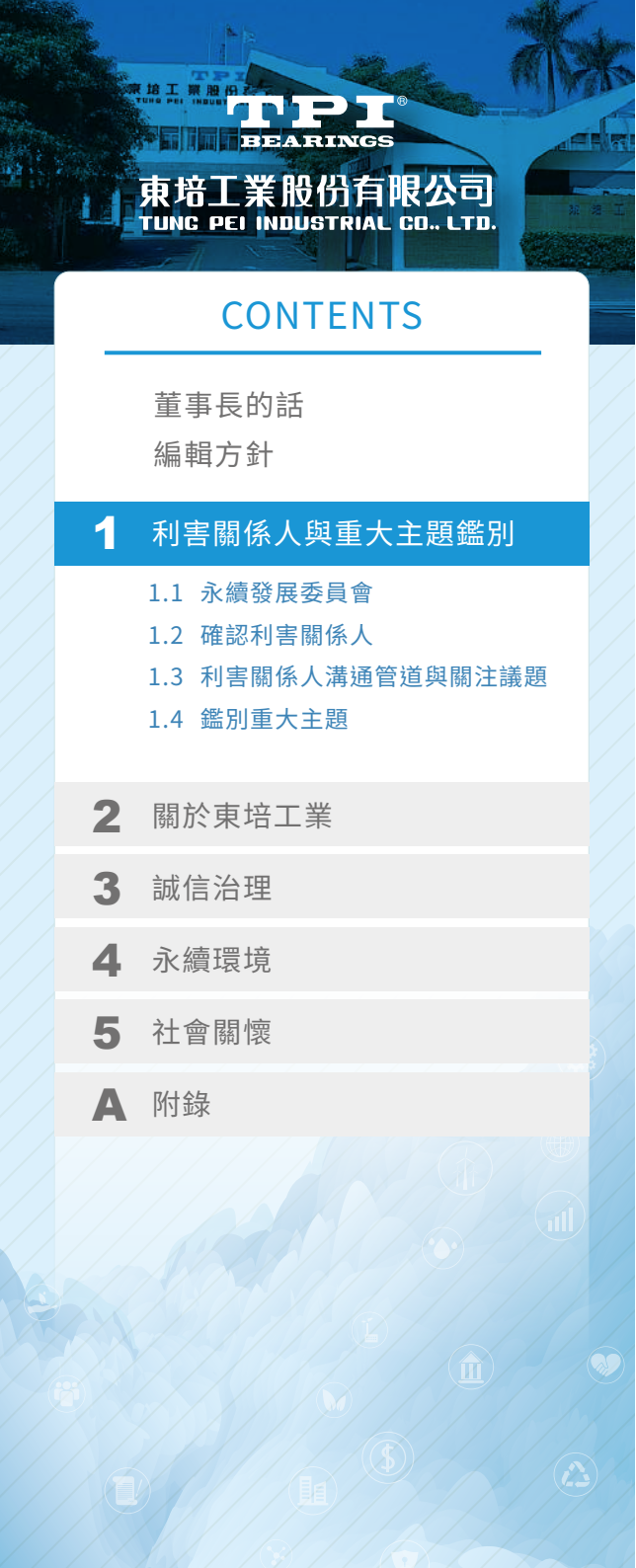
4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

確定重大主題和邊界

面向	重大主題	正面/負面 實際/潛在	衝擊描述	內部邊界	外部邊界			對應GRI準則	報告書揭露
				公司	供應商	客戶	當地社區		
經濟	產品安全與品質	正面實際	• 2024年無發生重大違規事件，造成產品回收重工。	●		●		• 自訂重大主題 • GRI 416:顧客健康與安全 2016 • GRI 417:行銷與標示 2016	3.5.2產品品質
社會	薪酬福利	正面實際	• 2023年非擔任主管職務之員工薪酬中位數(828,048元)，在上市電機機械類共42家上市公司中，由高至低排序，公司排序於第四家(士電，薪資中位數842千元)之後。	●				• GRI 401:勞雇關係 2016	5.2.1薪酬福利
社會	人才培育	正面潛在	• 2024年平均受訓時數(11.04)低於2023年平均時數(15.63)，主要原因仍與企業營運變化有關，在2023年第四季~2024年第二季止，企業採行人力控制(降低)計畫，新進同仁工作訓練大幅減少有關。 • 三年平均在10小時以上。	●				• GRI 404:訓練與教育 2016	5.2.2人才培育
經濟	營運績效	正面實際	• 2024年營收及獲利相對2023年成長，有助於投資者之信心及持續投資。	●	●	●		• GRI 201:經濟績效 2016	3.4營運績效
經濟	客戶關係管理	正面實際	• 提供符合客戶需求的產品及服務，以達成客戶滿意，2024年滿意度達標，平均93分以上。	●		●		• 自訂重大主題	3.5.3客戶關係



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1	利害關係人與重大主題鑑別
1.1	永續發展委員會
1.2	確認利害關係人
1.3	利害關係人溝通管道與關注議題
1.4	鑑別重大主題
2	關於東培工業
3	誠信治理
4	永續環境
5	社會關懷
A	附錄

面向	重大主題	正面/負面 實際/潛在	衝擊描述	內部邊界	外部邊界			對應GRI準則	報告書揭露
				公司	供應商	客戶	當地社區		
環境	供應鏈 永續管理	負面潛在	● 現有主要廠商皆有簽回相關承諾文件，後續會將環境、社會等要求納入年度評核中。	●	●			● GRI 204:採購實務 2016 GRI 308:供應商環境評估 2016 GRI 414:供應商社會評估 2016	4.5永續供應鏈管理
社會	職業安全 與衛生	負面潛在	● 公司重視職場安全與健康，通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統運作，近3年無重大工安事件發生。但在主管機關的勞動檢查中，公司曾因部分設施未符合規範而受罰。	●	●		●	● GRI 403:職業安全衛生 2018	5.3職業安全衛生
經濟	研發創新	正面實際	● 2022~2024年研發費用率分別為1.0%、1.3%、1.5%逐年提升。	●		●		● 自訂重大主題	3.5.1創新研發
環境	溫室氣體 管理	正面潛在	● 溫室效應造成氣候變遷對環境衝擊日趨劇烈，推行節能減碳專案以降低溫室氣體排放量，降低碳費與法規風險。	●	●	●		● GRI 305:排放 2016	4.1節能減碳
環境	能源管理	正面潛在	● 用電及天然氣使用成本持續高漲，影響製造成本。推動減能方案，以降低衝擊。	●	●	●		● GRI 302:能源 2016	4.1節能減碳
經濟	資訊安全	正面潛在	● 防範內/外部的資安威脅、確保資料的安全性及持續維持公司資訊系統的穩定運作 2025年導入 ISO 27001 資安管理系統並安排第三方進行驗證。	●	●	●		● GRI 418:客戶隱私 2016	3.6資安防護

2 CHAPTER

關於東培工業



東培工業股份有限公司
TUNG PEI INDUSTRIAL CO., LTD.

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

- 2.1 公司簡介
- 2.2 經營理念
- 2.3 管理系統
- 2.4 參與公協會

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

二、關於東培工業

2.1 公司簡介

東培工業於1966年創立，至今將近60年，始終專注於軸承產品的研發與製造。在創業初期與日本的NTN株式會社技術合作與合資經營基礎下，以代工生產為起點，奠定了精密製造與品質管理的紮實基礎。在此基礎上，東培工業持續精進製造能力，並積極推動品牌發展。1983年，東培工業正式創立自有品牌「TPI」，將Technology（技術）、Precision（精密）、Innovation（創新）作為品牌核心價值，全面落實於產品研發、製造流程與市場服務，展現企業持續創新精神與承諾。

東培工業的主要產品有深溝滾珠軸承、滾針軸承、精密滾動軸承、流體動壓軸承、交叉滾子軸承、減速機等，應用領域涵蓋家電、電動工具、運動器材、馬達、工具機、摩托車、自行車、汽車以及資訊產業等多元市場，為客戶提供高效能與穩定性的解決方案。

隨著全球市場需求的成長，東培工業持續擴展生產據點，先後於桃園、中壢、上海及印尼雅加達設立廠區，不斷提升產能並拓展國際市場布局。展望未來，東培將持續秉持「技術領先、精密製造、持續創新」的經營理念，持續深耕全球市場，並以穩健腳步邁向下一個里程碑，致力成為全球軸承產業值得信賴的合作夥伴。

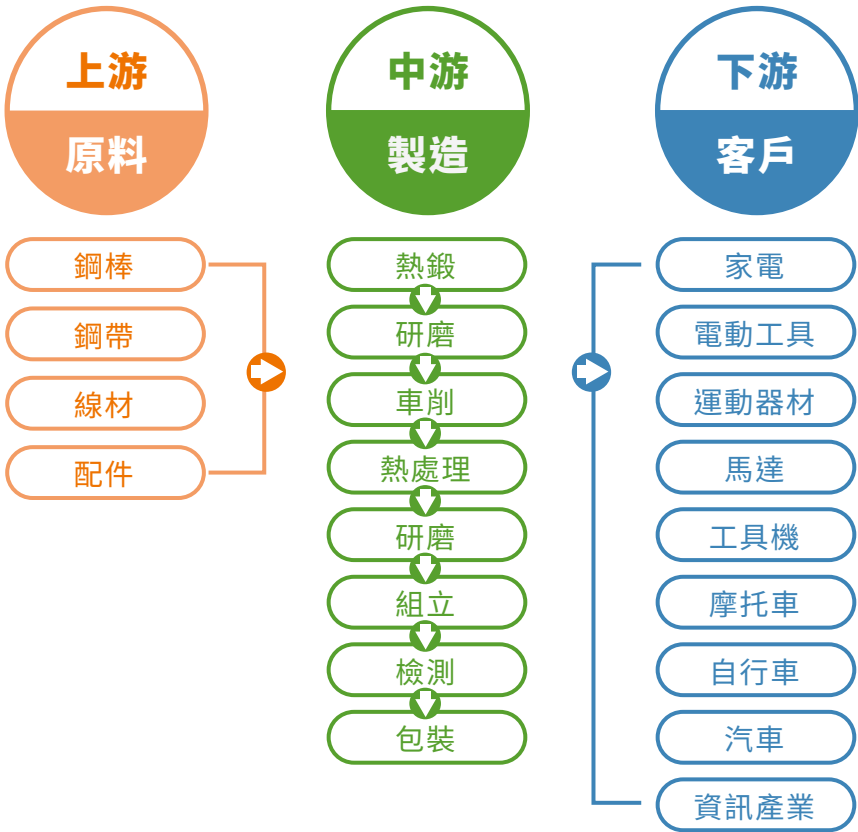


官網關於我們

基本資料

公司名稱	東培工業股份有限公司
主要產品/服務	軸承相關產品設計、製造與銷售
公司地址	台北市忠孝東路四段142號10樓
資本額	1,257,232 仟元(新台幣)
當年度營收	4,133,964 仟元(新台幣)
當年度生產單位數量	滾珠軸承 102,647(千只)
營運據點	台北總公司、中壢廠、桃園廠、龍潭廠

東培工業在整體產業鏈的上中下游之關聯性



軸承是工業發展中不可或缺的關鍵零組件，廣泛應用於家電、電動工具、運動器材、馬達、工具機、摩托車、自行車、汽車以及資訊產業等多元領域。其產業鏈可大致區分為上游原物料供應、中游製造加工與設計研發，以及下游客戶應用與終端市場。

在上游端，軸承製造仰賴鋼材、銅等金屬材料，以及潤滑油、塑膠與複合材料等關鍵投入品。中游環節則涵蓋軸承的設計、精密加工、熱鍛、車削、熱處理、研磨、裝配及檢測。在下游端，軸承被廣泛應用於家電、電動工具、運動器材、馬達、工具機、摩托車、自行車、汽車以及資訊產業等。

東培工業股份有限公司
TUNG PEI INDUSTRIAL CO., LTD.

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

- 2.1 公司簡介
- 2.2 經營理念
- 2.3 管理系統
- 2.4 參與公協會

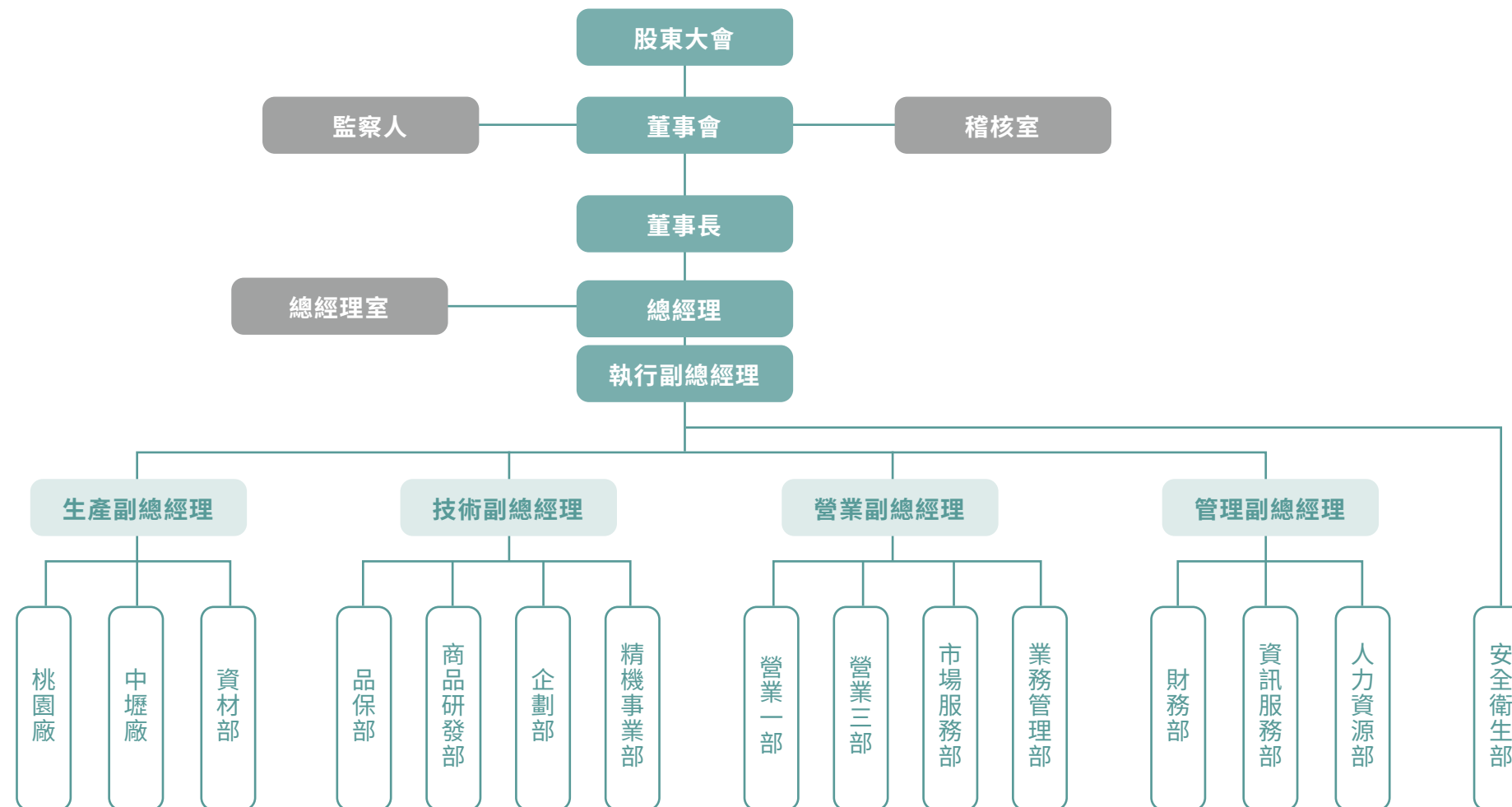
3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

組織結構





東培工業股份有限公司
TUNG PEI INDUSTRIAL CO., LTD.

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

- 2.1 公司簡介
- 2.2 經營理念
- 2.3 管理系統
- 2.4 參與公協會

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

2.2 經營理念

「樂觀、自信、創新」

經營環境瞬息萬變，東培全體同仁秉持「樂觀、自信、創新」解決問題迎接轉變，並轉化為東培 "Know Why"。長期累積軸承專業技能，培養多能工「效人」於生產、製造及軸承應用技術的提升，深根專業知識強化軸承設計自信心，竭力新商品的開發，獲取客戶的信賴及支持。

全球化的布局，創新的研究將是帶領東培挑戰未來的重要策略，除了企業的永續經營外，綠色環保也是我們關注的主要課題，持續引進及開發環保相關之科技，致力於從原料、製程到包裝運輸為止的節能減廢活動。

我們堅信客戶的成功是東培成長的保證。TPI三個字所揭業的「技術Technology、精密Precision、創新Innovation」之三大支柱，未來仍將是東培自我惕勵的目標，也是不斷地提供優質產品與服務的最大動力。



2.3 管理系統

軸承是高精密的組件，從接單、生產、交貨、到服務的整個生產過程，有一套完整的品質管理系統，為全體同仁所遵循。東培工業生產之軸承於1976年即取得正字標記認證。1993 年取得 ISO 9002 品質管理系統驗證通過，1997年取得美國汽車業品質管理系統 QS-9000 驗證通過，後續於2003年取得 ISO 9001、2004 年取得 ISO/TS 16949、及 2017 年取得 IATF 16949 品質管理系統驗證通過。

其他管理系統標準的導入引用：1998年取得ISO 14001 環境管理系統驗證通過；1999 年取得 TAF 長度校正實驗室認證通過；2009 年取得 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統驗證，並於 2020 年改版取得 ISO 45001 驗證；2013 年取得 ISO 50001 能源管理系統驗證，以上管理系統均維持證書的有效性。

東培工業股份有限公司通過之管理系統見下表，並持續維持證書有效性。

	台北總公司	中壢廠	桃園廠
ISO 9001 品質管理系統	V	V	V
IATF 16949 品質管理系統	V	V	V
ISO 14001 環境管理系統	V	V	V
ISO 45001 職業安全管理系統	V	V	V
ISO 50001 能源管理系統	-	V	V
ISO 17025 長度校正實驗室	-	V	-

註：龍潭廠的品質、環境、職業安全衛生與能源管理系統按照公司內部的程序書及管理方式運作，並未取得第三方驗證。



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

- 2.1 公司簡介
- 2.2 經營理念
- 2.3 管理系統
- 2.4 參與公協會

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

2.4 參與公協會

東培工業除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。

協會名稱	身份
台灣工具機暨零組件工業同業公會	副理事長
臺灣機械工業同業公會	常務理事
社團法人台灣智慧自動化與機器人協會	常務理事
台灣馬達產業協會	理事
中華民國台灣土耳其經貿協會	理事
中華民國台灣印度經貿協會	理事
臺灣木工機械工業同業公會	會員
台灣區車輛工業同業公會	會員
精密機械發展中心機器人智機化聯盟社群	會員
台灣金屬熱處理協會	會員
中華民國品質學會	會員
中華民國正字標記協會	會員
中華民國工商協進會	會員
台北市進出口商業同業公會	會員
中華民國東亞經濟協會	會員
台日商務交流協進會	會員
社團法人台灣非洲經貿協會	會員
中華民國中東經貿協會	會員



3 CHAPTER

誠信治理



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

三、誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構建以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

本公司依公司法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，強化董事會之管理及監督機能；董事會本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

3.1 治理實務

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高決策機關；董事會為最高治理單位，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力。

本公司重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。本公司依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

本公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責對外揭露公司資訊。展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是本公司持續努力的目標。

3.1.1 董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。本公司依公司章程規定董事選任方式，並以定期改選，用人唯才為原則；同時考量成員多元化方針，包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。本公司董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有13名董事，3名監察人，任期3年，董事會每半年召開一次，以審核企業經營績效、討論重要關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。

▶ 董事會成員結構統計

多元化統計/年度			2022年		2023年		2024年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	12	92%	12	92%	12	92%
		女	1	8%	1	8%	1	8%
	年齡	未滿50	2	15%	3	22%	3	23%
		50~60	5	39%	5	39%	6	46%
		60以上	6	46%	5	39%	4	31%
	學歷	研究所	9	69%	9	69%	9	69%
		大專院校	4	31%	4	31%	4	31%
		其他	0	0%	0	0%	0	0%



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務
3.2 風險管理
3.3 法規遵循
3.4 營運績效
3.5 產品服務
3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

2024年董事會出席情形

職稱	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	實際出席率 (%) (B/A)
董事長	陳成	6	6	100
常務董事	邱純枝	6	6	100
常務董事	山本正明	6	5	83
董事	高飛鳶	2	2	100
董事	金光恩	2	1	50
董事	陳盈安	2	2	100
董事	陳奕璋	2	2	100
董事	皆見章行	2	1	50
董事	菊田剛	2	2	100
董事	筒井一雄	2	2	100
董事	俞惟貴	2	2	100
董事	沈文德	1	0	0
董事	江長冠	1	1	100
董事	吳政勳	2	2	100

註：常務董事會1年4次，董事會1年2次。

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保監察人執行業務時能保持獨立性，本公司董事會通過「董事會議事規則」以資遵循。董事長陳成無兼任本公司高階主管。考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，安排董事進修相關專業課程，2024年全體董事進修合計15小時，未來亦將規劃增加董事進修與企業永續經營相關之課程。

3.1.2 監察人審查會議

公司為健全監督功能及強化管理機能，定期由3位監察人每年定期查核公司之業務、財務情形，並討論公司營運狀況及未來發展方向等是否符合董事會政策，並將查核結果提交股東會。

2024年監察人審查會議出席情形

職稱	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	實際出席率 (%) (B/A)
常務監察人	黃茂雄	1	1	100
監察人	黃郁雯	1	1	100
監察人	八木成充	1	1	100

3.1.3 內部稽核

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。本公司參考「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，於董事會之下設置獨立單位之稽核室，並隨時檢討改進，來因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。

3.1.4 倫理誠信

誠信是企業經營之根本，為建立一個合乎道德標準的工作環境與氛圍，本公司要求所有同仁皆需清楚了解並遵守從業道德規範。本公司以法遵為本，誠信至上構築企業核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，於新進人員報到階段便由人資單位向其宣導公司的誠信內規，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

對內而言，本公司以人資單位為誠信經營政策推動專責單位，制訂「誠信經營守則作業辦法」、「員工行為準則」等內規，同仁若對公司的誠信內規有疑問時可透過書面信函、電子郵件、電話等多元管道向相關窗口諮詢。

在董事會運作方面，各董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決。本公司重視誠信之管理，根據相關法令及規章對內制定包括會計制度在內的內部控制制度，每年針對其設計及執行的有效性進行評估及自我檢查。

同時，本公司依「誠信經營守則作業辦法」建置多元檢舉管道，利害關係人可透過董事長信箱提出檢舉，由稽核室指派專責人員展開調查，檢舉人原則上需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，稽核室專責人員亦可進行後續調查；如遇專責人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存有可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調查，同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，本公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。對於違反道德之不正當行為，所有同仁都有責任透過檢舉管道向公司反映。發現不法行為時，該如何進行舉報之內容；公司也保障同仁在舉發或參與調查事件的過程中，受到保護以免遭受不公平的報復或對待。

於商業互動方面，本公司同仁執行業務過程中，應向交易對象說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益；同時避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應評估是否將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策；最後本公司與交易對象簽訂契約時，應

充分瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守本公司之誠信經營政策納入雙方契約條款當中，於契約中儘可能訂立包含但不限於任一方知悉有人員違反他方禁止收受佣金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身分、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他利益告知他方，並提供相關證據且配合他方調查；一方如因此而受有損害時，得向他方請求契約金額若干百分比損害賠償，並得自應給付之契約價款中如數扣除。任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方保有得隨時無條件終止或解除契約之權利。

為讓倫理誠信觀念更為深植同仁執行業務過程，公司未來逐步規劃向在職同仁進行線上誠信訓練；2025年起規畫安排高階主管利用開會場合向同仁宣達企業誠信文化之重要性；同時公司應就管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，每年至少一次向總經理報告執行成果；再由稽核室監督查核公司整體誠信落實情形，並向董事會報告。

公司透過內控、內稽制度進行監督、查核貪腐事件，透過風險評估鑑別出的重大貪腐風險包括違反營業秘密、侵占公款、盜賣公司財產、收取回扣或不當利益。本公司截至2024年底未查獲或接獲任何違反從業道德相關之檢舉事件，另有2件主管機關受理，分別是退休金申訴及勞動條件爭議，分別已調解及法院判決結案。

各項受理申訴/檢舉管道	當年度受理件數	已處理	已結案
董事長信箱	0	-	-
官網利害關係人信箱	0	-	-
主管機關受理	2	2	2

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

3.2 風險管理

東培工業風險管理架構是以各權責部門為核心，展開相關風險管理作業，以風險發生機率評估，再針對特定高風險項目進行風險回應，確保公司達到永續經營之目的。

1. 風險管理目的

東培工業藉由整合品質、環境、職業安全衛生及能源等管理系統，持續進行風險管理與機會識別，以確保營運之永續發展。其核心目的如下：

- 確保各管理系統政策與目標之有效執行；
- 提升正面效益（機會），如：製程改善優化、能源效率提升與綠色產品開發等；
- 降低負面衝擊（風險），如：品質不良、職安事故、能源浪費與環境污染等；
- 持續推動改善循環，以確保企業之長期永續經營。

2. 風險管理流程

東培工業每年定期透過內外部議題之情境分析，掌握利害關係人之需求與期望，並據以辨識及評估重大風險與機會。相關風險管理作業依循「品質系統管理規定」及「風險與機會鑑別評估管理規定」執行，涵蓋風險之辨識、評估、對策擬定及改善措施之實施，並透過管理審查會議持續追蹤與檢視執行情形，以確保管理效能與永續經營目標之達成。

管理系統	品質 (ISO 9001、IATF 16949)	環境 (ISO 14001)	安全衛生 (ISO 45001)	能源 (ISO 50001)
程序	品質系統管理規定	風險與機會鑑別評估管理規定	風險與機會鑑別評估管理規定	風險與機會鑑別評估管理規定
風險評估單位	品保單位及各流程負責人	安衛單位及各部門主管	安衛單位及各部門主管	節能減碳委員會
溝通/申訴	業務接獲客訴回傳品保單位進行分析 與對策改善、內部稽核	環境事故回報、立即處置	安全衛生委員會、事故通報立即處置	節能改善提案制度



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

風險管理政策

風險項目	風險情境	風險管理策略(因應措施)
產品品質	製品若有不符合規格，或不符合客戶使用，可能導致客訴、退貨與信賴受損。	- 運作與維持 ISO 9001與IATF 16949品質管理系統有效性。 - 重要/特殊製程(如熱處理)設管制點。 - 實施製程、產品與系統內部稽核及製程能力監控，確保各流程有效運作。 - 針對各項風險可能會造成供應鏈中斷的事件，擬定緊急應變計畫。
環境污染	生產過程產生之廢水、廢油、廢棄物處理不當或設備故障產生噪音，可能影響法規遵循及影響鄰居。	- 運作與維持ISO 14001 環境管理系統有效性。 - 公共設備定期保養維修。 - 持續導入減廢與資源回收措施。
職業災害	機械操作、工事作業等，可能因疏忽或違規導致事故。	- 運作與維持 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，持續改進工作環境有效性。 - 定期危害鑑別與風險評估及安全巡檢，找出和解決潛在的安全問題。 - 成立安全衛生訓練道場，強化人員教育訓練。 - 股長級以上人員參加「甲種職業安全衛生業務主管」訓練以強化幹部的安全衛生認知。 - 建立事故通報與改善機制。
能源消耗與碳排放	- 鍛造、熱處理、冰水機、空壓機等設備耗能高，導致能源成本與碳排增加。 - 客戶要求供應鏈上下游開始進行溫室氣體盤查及碳足跡盤查。 - 環境部預定2026年開始徵收碳費。 - 經濟部要求自2025年起將年度節電目標上修為1.5%。	- 運作與維持ISO 50001 能源管理系統。 - 成立節能減碳委員會，定期能源稽核與改善提案。 - 導入高效率設備(如變頻/高效率馬達)及能源管理系統。
缺工與技術人力不足	製造業勞動市場人力短缺，技術人員招募困難，可能影響產能。	- 運用多元管道招募人才。 - 提供員工福利與技能培訓。 - 建立師徒制傳承機制。 - 重視員工人權，以降低離職率。



3.3 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。本公司整體法遵實務而言，2024年度並無發生涉及公司治理、環境保護、洩漏客戶隱私、產品責任、行銷標示等重大違法紀錄，另針對職業安全共有3件超過10萬以上之罰款事件。

違法事由	違反法規條文	罰款(新台幣仟元)	罰款以外之處罰	改善措施
生產人員加班時數超過法令規定46小時。	勞基法第32條第2項。	550	無	擬變更輪班方式，改為三班三輪，以降低輪班人員加班時數。
1. 機台設備未設置護蓋等安全裝置。 2. 工作用階梯未安裝扶手。 3. 固定式起重機之操作開關器未貼示動作方向。 4. 發電機房擺放雜物。	職業安全衛生設施規則第58條第1項第5款暨職業安全衛生法第6條第1項。 職業安全衛生設施規則第29條第1項第4款。 職業安全衛生設施規則第43條第1項。 固定式起重機安全檢查構造標準第45條第1項第3款。 職業安全衛生設施規則第275條第1項第1款。	200	無	1. 機台危險部分安裝護蓋。 2. 工作用階梯安裝扶手。 3. 貼上動作方向。 4. 發電機室清除雜物。
1. 對於自動化車床具有危險之部分，未設置護罩、護圍或具有連鎖性能之安全門。 2. 對於使勞工操作堆高機，未使勞工使用安全帶。 3. 對於變電室不得堆放與電路無關之物件。	職業安全衛生設施規則第58條第5款暨職業安全衛生法第6條第1項;職業安全衛生設施規則第116條第14款;職業安全衛生設施規則第275條第1款。	100	無	1. 安裝護罩。 2. 安全帶未配置警示燈設置。 3. 變電室清除雜物。

註：揭露罰款金額超過10萬以上者。



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

3.4 營運績效

重大主題		營運績效
對公司的重要性		企業整體營運績效的提升，是攸關公司未來的競爭力，亦是對利害關係人（股東、員工）的承諾。管理階層致力於帶領企業朝正確的道路前進，努力達成設定的目標，實現企業的永續經營。
政策/承諾		1. 技術提升、精密製造、研發創新。 2. 專注本業、穩健經營。 3. 朝向「智能轉動的推手」願景邁進。
目標	短期	1. 除滿足國內客戶需求，並積極拓展海外市場（如：韓國、印度），以TPI品牌行銷全球。 2. 運用自動化、AI化改善製程，致力於生產效率的提高。 3. 延伸並推廣現有產品線，並積極發展新產品（如：減速機、軸承健康診斷系統等）。 4. 2025年營收以成長6.5%為目標，並致力於毛利率的提升。
	中/長期	1. 整合集團資源，改需求地為最適地生產，降低成本提升產品競爭力。 2. 改垂直整合為水平分工，與供應商策略聯盟，取得最優惠的生產來源。 3. 未來3年營收複合成長率以10%為目標，營業利益率達15%。
當年度投入資源及具體成果		1. 強化IoT的使用，使製造流程可視化，加速問題的解決。 2. 導入機械手臂、AI視覺系統，降低人員工作負荷。 3. 擴展日本客戶代工事業及中國EV供應鏈，提升營業額。 4. 提升軸承附加價值，開發新客戶應用。 5. 2024年營收較前一年度成長1%，惟在產品及客戶結構改善下，營利率提升3%，表現較前一年度較佳。
負責部門		營業部、財務部

2024年隨著景氣溫和復甦，台灣經濟成長率（GDP）達4.59%。中國及亞洲市場在庫存調整結束後，銷售有所回升。從產業別來看，工具機與健身器材等產業機械的終端需求增長最為強勁。然而，歐美市場受地緣政治局勢與通膨影響，自動車及補修市場需求下滑，導致銷售較去年同期衰退。

東培工業中期經營計畫（2023年~2025年）在前二年已取得部分成果。在銷售上與NTN公司完成了第一階段委託代工的移轉，強化了在滾珠軸承領域的合作；並於中國市場上打入電動車供應鏈體系，為龐大的車用商機奠定基礎。而在製造領域上持續擴大IoT應用與自動化設備導入，使智慧製造融入生產流程中，提升整體效率，並配合生產再編及低碳化政策，加速產線的整合及設備的汰舊更新，以達到減少耗能及資源浪費的成果。

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

單位：新台幣千元

項目	2022年	2023年	2024年
收入 (A)	5,726,366	4,113,370	4,326,990
營運成本 (B)	3,093,699	2,740,544	2,625,443
員工薪資與福利 (C)	1,665,201	1,229,582	1,237,869
支付出資人的款項 (D)	347,529	172,194	227,393
支付政府的款項 (E)	208,491	22,465	52,835
社區投資 (F)	3,181	2,429	2,623
留存的经济價值 (A-B-C-D-E-F)	408,265	(53,844)	180,827

註：2023年因股利分配大於該年度盈餘，故留存經濟價值為負值。

3.5 產品服務

東培工業每年軸承生產數達3.5億只銷售到38個以上國家，與日本百年大廠合作，生產設備達95%自製率，提交到客戶手上的軸承採100% 線上全檢，我們是台灣最大的軸承製造商。以上的小小成就來自於東培工業三大核心優勢，一條龍的自動化生產技術，高精密加工的製程能力以及偕同客戶客製化開發。更在工業4.0與智慧製造的基礎下不斷創新，我們發展自動化來提高生產效率藉由 6 Sigma 活動來消除無效時間，透過能源管理系統達到節能減碳。精密斜角軸承應用於工具機核心主軸上，得到客戶的反饋出廠直通率高達99.7%是對我們的品質肯定。

主要營運產品項目包括深溝滾珠軸承、精密斜角軸承、流體動壓軸承與TD減速機。如下圖表所示及參考官網產品目錄。

產品目錄

註：6 Sigma是一種以數據為基礎的流程改善方法，目的減少流程變異，提高品質與效率。



董事長的話
編輯方針

2 關於東培工業

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

► 專利件數 (各國)

專利狀態	註冊國家			
	台灣	中國	美國	歐洲
核准	16	43	4	2

► 軸承加工狀態之AI監測與自適應調控

隨著智慧製造發展趨勢，軸承製造的加工程序更加複雜且要求加工精度更高，是屬於較高精度產品，其製造在機械工業中的地位舉足輕重；在軸承製程產線中，最關鍵的加工步驟即是研磨製程，如何維持研磨加工機在高精度、高穩定性以及高可靠度的操作性能，將是影響精密軸承品質良窳與否的重要關鍵，2024年與工研院合作導入軸承加工狀態之AI監測與自適應調控專案，有效的提高產品品質及確保製程穩定性與整體產能。

模組	主軸狀態監測模組	精密研磨自適應調控模組
特色	整合低雜訊振動感測器與端運算技術於單一模組，並導入於研磨加工主軸軸承處，透過訊號特徵參數建立軸承健康指標，即時判斷主軸健康狀態，採取對應措施(如預先備待修件)，達到設備預診保養，維持加工精度。	開發精密研磨自適應調控模組，透過電流、振動與非接觸式感測訊號分析，建立研磨製程決策模型即時診斷砂輪狀態，並搭配機上測定儀即時修正研磨參數，確保製程穩定性與整體產能。

改善前

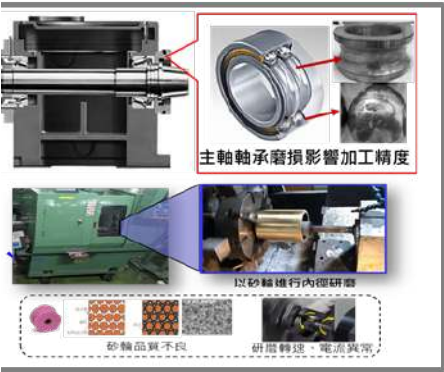
痛點

- 主軸健康狀態無法即時監測，運轉異常影響加工精度，導致連續研磨不良。
- 研磨品質仰賴資深技師巡檢調整參數(如：電流位置控制、轉速)，有研磨品質不良及產能受限議題。

改善後

創新加值技術

- 智慧主軸狀態監測模組，整合低雜訊振動感測器與端運算技術於單一模組，將模組放置於研磨加工主軸軸承處，即時判斷主軸健康狀態。
- 精密研磨自適應調控模組，開發精密研磨自適應調控模組，透過電流、振動與非接觸式感測訊號分析，建立研磨製程決策模型即時診斷砂輪狀態。



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

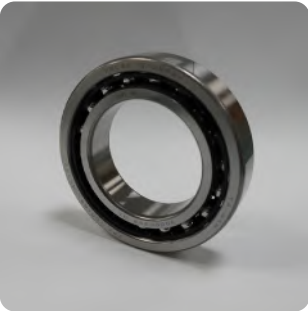
- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

近3年成功開發之產品/技術

品項	簡述	
工具機車床主軸用低噪音 精密角接觸軸承		車床主軸用角接觸滾珠軸承70系列，由內環、外環、滾動體及保持器組成。TPI在開發樹脂保持器（滾動體導引）達到低振動的特性。角接觸軸承可以同時承受徑向負荷及軸向負荷，能在較大的切削負荷下穩定地加工。
高速銑削主軸用小體積 精密角接觸軸承		角接觸滾珠軸承79系列，由內環、外環、滾動體及保持器組成。搭配TPI特殊設計的保持器（外環導引），可以取得更高、更穩定的轉速。角接觸軸承透過組配可承受較大徑向負荷及軸向（雙向）負荷，能在較高轉速下穩定地進行加工。
汽車電機用小型軸承		汽車用電機的輕量化設計，衍伸了深溝球軸承69系列軸承開發需求，該系列屬於薄型軸承，有別於以往生產經驗，需額外克服生產精度與變形，整體內部空間較小，配件的設計開發也需配合額外調整，以達到體積縮減的目的。



3.5.2 產品品質

重大主題		產品安全與品質
對公司的重要性		產品安全與品質是企業建立品牌信譽、贏得顧客信任的關鍵，直接影響顧客滿意度、法規遵循、市場競爭力與營運成本。高品質與高安全標準不僅降低風險與損失，更是企業永續發展的重要基礎。
政策/承諾		品質政策 品質要可靠、服務要確實 約定要信守、問題要治本 確保軸承產品的安全與品質，視其為對客戶、產業及社會的根本責任。透過精密製造、嚴格品管及全員品質文化，我們致力於提供高性能、耐用且穩定的軸承解決方案，協助客戶提升設備效能與運轉安全。我們全面遵守國際品質與安全標準，持續創新與改善，實踐品質為本、安全優先的經營理念。
目標	短期	1. 維持通過ISO 9001及IATF 16949品質管理系統驗證。 2. 關鍵材料供應商提供產品100%符合國際環保法規要求 (RoHS、REACH等)。 3. 當年度產品無違反法規、重大抱怨及召回事件發生。 4. 透過內外部活動持續改善 (QCC樂業圈、6 Sigma改善活動)，每年提案改善目標3000件以上。
	中/長期	1. 維持通過：ISO 9001及IATF 16949品質管理系統驗證。 2. 公司產品100%符合國際環境標準及法規要求。(RoHS、REACH、加州65、GADSL等)
當年度投入資源及具體成果		1. 2024年度 6 Sigma 綠帶第八期專案效益成果NTD. 1,235千元。 2. 2024年送SGS檢測RoHS、REACH等不含有檢測費用NTD. 588千元。 3. 2024年提案改善一般件3,661件、優良提案214件。 4. 2024年派訓研發部門人員VDA產品安全及符合性代表 (PSCR)。 5. 2024年產品無違反法規、重大抱怨及召回事件發生。 6. 2024年維持通過ISO 9001及IATF 16949品質管理系統換證通過。
負責部門		品保部

註：重大抱怨件凡涉及產品安全性、財務損失、重複性異常，或經客戶正式認定需進行重大改善措施之明確為東培產品責任案件，均列為重大抱怨。

董事長的話
編輯方針

2 關於東培工業

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

短期目標方面，公司致力於持續通過 ISO 9001 與 IATF 16949 品質管理系統驗證，確保所有關鍵材料供應商產品 100% 符合 RoHS、REACH 等國際環保法規，並達成全年產品「零違規、零重大客訴、零召回」的目標。同時，透過 QCC 樂業圈活動與 6 Sigma 六標準差活動改善專案，積極推動品質改善，每年提出 3,000 件以上的改善提案。



▲6 Sigma期末發表



▲6 Sigma期末發表



▲年會6 Sigma專案頒獎

公司並透過持續的品質評估與成效追蹤機制，確保所有軸承產品在設計、生產與售後階段均能落實最高品質與安全標準，進一步強化品牌競爭力，為全球客戶創造穩定可信賴的價值。

為確保公司量測能力符合客戶的期望，東培工業於1999年導入ISO 17025實驗室品質系統認證，成為合格的長度校正實驗室，並完善公司檢驗能力，以確保產品品質及安全。

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

另針對各產品功能介紹及標示皆參考客戶要求並確認相關來源報告以符合規範要求，2024年無因標示或廣告而有違規事件發生。



▲ISO 17025認證證書

軸承檢查



輪廓形狀測定儀



三次元量測儀

軸承檢查目的

- 原物料成分檢測分析
- 製品精度與出廠品質保證
- 壽命測試與技術服務



成分分析

- 分光儀
- EDS能量分散型X射線分析系統
- FTIR傅立葉轉換紅外線光譜儀(滑脂)

尺寸、精度量測

- 真圓度測定機
- 2.5D影像量測儀、三次元量測儀

清潔度檢測

- JOMESA清潔度分析儀

殘留應力及殘留沃斯田鐵檢測

- X-Ray 微區域應力量測系統

硬度測試

- 硬度計

形狀、表面粗度檢測

- 表面形狀、粗度測定機

振動頻率檢測

- FFT頻譜分析儀
(Fast Fourier Transform)



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

3.5.3 客戶關係

重大主題		客戶關係管理
對公司的重要性		客戶關係管理是東培工業成長的基石，通過與時俱進的創新與傾聽客戶需求，我們將豐富的產品使用經驗融入解決方案，為汽機車、工具機、馬達、自行車及散熱風扇等產業客戶的產品增添價值。我們堅信客戶的成功是東培發展的保證，致力通過優質服務與技術支持，實現雙贏合作並推動產業進步。
政策/承諾		我們承諾以客戶需求為核心，打造全面的服務體系，包括售前技術諮詢、產品客製化設計、品質控管及售後服務。根據客戶特定需求，我們可提供專業客製化協助，並持續進行客戶滿意度調查與技術交流活動，依據回饋優化產品與服務，致力成為軸承產業中最信賴的合作夥伴。
目標	短期	1. 客戶滿意度為90分以上。 2. 重大抱怨件（屬於我方責任之產品異常）為0。
	中/長期	1. 客戶滿意度為92分以上。 2. 重大抱怨件（屬於我方責任之產品異常）為0。 3. 成為客戶軸承產業中最信賴的合作夥伴。
當年度投入資源及具體成果		1. 2024年度客戶滿意度調查，國內客戶93分，國外客戶93.3分。調查涵蓋將近100家客戶及經銷商。 2. 2024年國內外參展7次、台灣、德國、義大利及中國等國家。 3. 2024年無發生重大抱怨件（屬於我方責任之產品異常）。
負責部門		營業部、市服部

一、數位化管理與高品質服務

本公司致力於提供專業、高效且具彈性的客戶服務，作為建立永續客戶關係的重要基石。為系統性強化客戶互動與回應效能，我們導入 Salesforce CRM 系統，整合客戶訂單、詢價、售後與技術支援資訊，讓業務與技術團隊能即時掌握客戶需求與歷程，提升整體回應速度與服務一致性。

為了讓全球客戶能不受時差與地域限制，隨時以沉浸式方式瀏覽產品、技術應用與案例分享。我們打造了線上3D虛擬展覽館，透過虛擬展覽館提供多語系導覽、互動式產品解說，以及3D模擬展示，讓客戶可快速獲取所需資訊，進一步提升服務體驗。



3D虛擬展覽館

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

二、全球展會參與，強化互動與品牌信任

我們積極參與國內外產業展會，藉由面對面的交流深化客戶關係，並展示最新技術成果，與全球客戶進行深入交流，並展示我們在高精度、高可靠度軸承領域的技術實力，展會不僅是我們展示創新成果的舞台，也促進我們了解區域性客戶需求，作為後續產品研發與服務優化的重要依據。

1. 2024年參加BIMU義大利國際工具機、金屬加工暨自動化機械展



2. 2024年參加CCMT中國數控機床展



三、客戶滿意度調查與持續改善

為落實顧客導向的服務精神，我們每年定期執行國內外客戶滿意度調查。調查涵蓋產品品質、交期及服務等核心指標，並由市場服務部統整數據，供製造、研發、品保等單位作為改善依據。針對調查中反映的具體建議與不滿意項目，我們透過跨部門追蹤改善機制。由市場服務部發起並整合客戶反應事項，研發部門評估可行性並規劃優化項目，製造與品保部門同步改善製程及品質管制，以確保客戶聲音能有效轉化為具體行動，持續推進我們的服務與品質管理水準。

調查對象方面，國內市場依據營業額占比，精選核心客戶進行分析；海外市場則採用全面性問卷調查，以蒐集更廣泛的國際客戶意見。

客戶滿意度調查結果如下所示：

年度	國內	國外
2022	91.5	89.8
2023	90.8	89.1
2024	93.0	93.3

2024年國內外滿意度皆有顯著提升，國內平均分數由2023年的90.8提升至93.0，國外則由89.1上升至93.3。進一步分析調查結果顯示，分數成長的主要因素來自於產品交期準確度的改善。主要原因是疫情後需求復甦與補庫存效應而有需求過熱現象，但隨著市場回歸常態，整體需求回歸正常並趨於穩定，同時本公司適時調整廠內產能配置，提升生產彈性，以更有效地應對急單與特殊交期要求。透過上述做法，讓客戶在交貨準確度上感受到明顯提升，因而獲得較高的評價。



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

3.6 資安防護

重大主題		資訊安全
對公司的重要性		為強化本公司資訊安全管理，確保所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，以提供本公司之資訊業務持續運作之資訊環境，並符合相關法規之要求，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，特定此政策規範。
政策/承諾		強化人員知能、避免資料外洩、落實日常維運、確保服務可用。
目標	短期	1. 全體員工每年至少參加1次資安宣導訓練。 2. 建立ISO 27001資訊安全系統，並取得第三方驗證。 3. 當年度無發生資安事件。
	中/長期	1. 持續通過ISO 27001資訊安全管理驗證。 2. 確保所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，以提供本公司之資訊業務持續運作之資訊環境。
當年度投入資源及具體成果		1. 2024年當年度無發生資安事件及侵犯客戶隱私權的資安事件。 2. 2024年資訊安全人員平均受訓時數3小時。 3. 資安軟體購置 超過200萬元。 4. 2024年執行弱掃，並進行社交工程演練。 5. 雙因子驗證機制導入。 6. 2024年規劃導入ISO 27001資訊安全系統，預計2025年通過ISO 27001資訊安全管理第三方驗證。
負責部門		資訊服務部

資訊安全治理架構

東培工業計畫於2025年推行 ISO 27001 及成立「資訊安全委員會」，由總經理室主任擔任資安長及召集人。委員會每年召開一次管理審查會議，負責制訂與推動公司內部各項資訊保護措施，確保資訊安全管理的全面性與有效性。

資訊安全委員會主要職責涵蓋制訂資訊保護政策、執行風險評估、進行營運衝擊分析，並規劃災難復原演練等工作。同時，委員會還積極推動帳號權限管理檢核、防火牆規則審視、弱點掃描與滲透測試等技術措施，並透過資安教育訓練與社交工程演練，強化全體員工的安全意識與防範能力。

為確保專案推進的效率與執行力，委員會下設三個功能小組，分別為「資安執行小組」、「緊急應變小組」及「資安稽核小組」，由資安長擔任總負責人，協調各小組間的合作與任務分配，以提升整體資安防禦能力，持續保障公司資訊與系統的穩定運行。

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

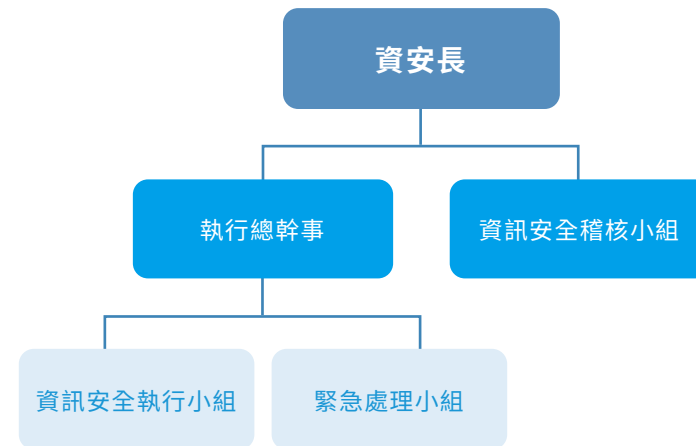
3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄



資訊安全管理系統

東培工業始終恪守客戶合約內容與保密承諾，並為了有效管控機密資訊，由總經理簽署「資訊安全政策」。同時建立並運行符合 ISO 27001 標準的資訊安全管理系統，預計 2025 年通過 ISO 27001 資訊安全管理第三方驗證。確保所有資訊的機密性、完整性、可用性。

資訊安全運作績效

- 每年執行安全性檢測、資通安全健診、社交安全及資安事件演練。
- 強化公司同仁資安危機意識及資安處理人員應變能力，以期能事先防範及第一時間有效偵測並阻絕擴散。
- 執行弱點掃描、滲透測試、社交工程演練、緊急事故應變乙次。
- 公司每年度定期公告宣導資安政策，並培養具有資安證照的同仁。
- 對電腦使用者施行資訊安全教育訓練，每人每年至少3小時。
- 2024年未發生任何衝擊公司營運或侵犯客戶隱私權的資安事件。



4 CHAPTER

永續環境





CONTENTS

- 董事長的話
- 編輯方針
- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境
 - 4.1 節能減碳
 - 4.2 水資源管理
 - 4.3 廢棄物管理
 - 4.4 氣候變遷治理
 - 4.5 永續供應鏈管理
- 5 社會關懷
- A 附錄

四、永續環境

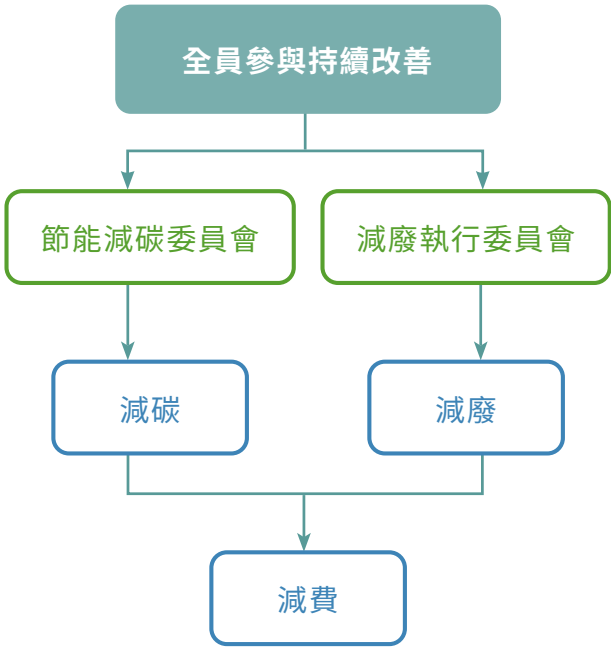
環境及職業安全衛生政策

遵循法規 諮詢參與 降低風險
持續改善 節能減廢 共好共榮

東培工業秉持對環境高度責任，嚴格遵循相關法規要求，並確保原物料採購符合客戶規範，要求供應商確保提供不含RoHS與REACH等有害物質之產品。為有效掌握溫室氣體排放，中壢廠及桃園廠已於2022年完成溫室氣體盤查，藉由掌握排放來源，制定具體減碳對策，並透過日常宣導與內部管理，積極推動能源、水資源及廢棄物減量措施，以全面強化環保效能。

東培工業分別於2013年及2022年成立「節能減碳委員會」及「減廢執行委員會」，運行多年，並於2024年成立「永續發展推動小組」，將節能減碳委員會及減廢委員會納入小組架構中運作，以期能達到減碳跟減廢雙重目標，並進一步降低整體的費用。

此外，東培工業已取得ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001及IATF 16949等國際標準驗證，透過高標準的管理系統整合，持續提升營運品質與永續發展能力。





CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

4.1 節能減碳

重大主題		能源管理/溫室氣體管理
政策/承諾		1. 能源使用效率不僅影響公司的營運成本，更是提升營運韌性的關鍵。透過有效管理與提升能資源的使用效率，公司能更從容地應對極端氣候所帶來的風險，同時降低碳費與碳稅所造成的財務衝擊。 2. 持續取得ISO 50001及ISO 14001驗證，遵守環保相關法規要求，持續改善用電、用水效率、透過節能措施降低生產成本。 3. 持續取得溫室氣體查驗聲明書，環安衛暨能源政策：遵循法規、諮詢參與、降低風險、持續改善、節能減廢、共好共榮。
目標	短期	1. 運作節能減碳委員會持續降低用碳需求，積極發展綠色能源。 2. 以2022年為基準年，每年降低用電量1.5%為目標。
	中/長期	2030年達成溫室氣體排放量降低30%，2050年達成淨零目標。
當年度投入資源及具體成果		1. 共投入改善經費約13佰萬元。 2. 替換冰水機。 3. 於熱處理爐表面塗隔熱漆。 4. 部分主軸馬達更換成IE4馬達。 5. 完成2022年至2024年溫室氣體盤查，並通過第三方機構查驗。 6. 相較於2022基準年，桃園廠於2024年溫室氣體排放降低22.7%，中壢廠降低21.6%。 7. 已完成52項節能專案，節省能源約31,204.2924 GJ，溫室氣體排放約1,198.17公噸CO ₂ e。
負責部門		● 能源管理：動力課 ● 溫室氣體排放管理：安衛課

4.1.1 能源管理

東培工業能源使用皆為非再生能源，並無使用再生能源。東培工業能源來源主要為外購電力，佔全體能源總量之 92.69%，另有部分的能源使用在熱處理製程中所需的天然氣、公務車車用汽油以及貨車使用柴油。本公司於 2013 年通過 ISO 50001，並持續維護通過驗證並導入 EMS 能源管理系統，監測能源使用數據，使用能源基線及能源績效指標（EnPIs），鑑別出能源熱點設定減量目標及節約能源方案，期望有效增加能源使用效率。



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

能源消耗量

能源種類	項目	單位	2022年	2023年	2024年
非再生能源	外購電力	度	89,831,028	69,969,962	72,956,142
		GJ	323,391.7008	251,891.8632	262,642.1112
	公務車汽油	公升	28,829.63	29,976.59	28,422.05
		GJ	941.5354	978.9933	928.2244
	柴油	公升	44,612.48	35,508.74	25,995.06
		GJ	1,569.0566	1,248.8708	914.2671
	液化天然氣NG1	立方公尺	777,554.00	554,503.00	555,505.00
		GJ	26,393.3000	18,822.0548	18,856.0667
	總能源消耗量	GJ	352,295.5927	272,941.7821	283,340.6694

註：1度電為3.6佰萬焦耳，GJ為焦耳；每公升公務車汽油熱值為7,800Kcal，每公升柴油熱值為8,400Kcal，每立方公尺液化天然氣NG1熱值為8,107Kcal，1Kcal為4,186焦耳。

能源消耗量佔比

能源種類	項目	2022年	2023年	2024年
非再生能源	外購電力	91.80%	92.29%	92.69%
	公務車汽油	0.27%	0.36%	0.33%
	柴油	0.45%	0.46%	0.32%
	液化天然氣NG1	7.49%	6.90%	6.65%
	總能源消耗量	100.00%	100.00%	100.00%

能源密集度

年度	營業收入 (佰萬元)	總能源消耗量 (GJ)	能源密集度 (GJ/佰萬元)
2022年	5,431	352,295.5927	64.8731
2023年	4,094	272,941.7821	66.6720
2024年	4,134	283,340.6694	68.5397

註：能源密集度=總能源消耗量(GJ)/營業收入(佰萬元)，營業收入範疇僅台灣地區。

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

共享屋頂，創能減碳

東培工業秉持環境永續與綠能發展的理念，積極導入再生能源應用，在中壢廠及龍潭廠廠房屋頂設置總建置容量達3,271瓩的太陽能發電系統，充分善用建築物屋頂的閒置空間，不僅避免土地額外開發，更降低夏季室內溫度，減少空調耗能。所發電力採用躉售模式，將綠電全數售予台灣電力公司，穩定輸入國家電網，支持能源轉型與減碳政策。

太陽能躉售度數

年度	合計(度)
2022年	2,061,419
2023年	3,714,819
2024年	3,460,555

4.1.2 溫室氣體排放

中壢廠為環境部公告需盤查登錄及查驗溫室氣體排放量之第二批對象，已自2022年依據環境部指引完成範疇一及範疇二排放量盤查，並通過第三方查驗，且持續每年維護。此外，桃園廠亦同步完成盤查與查證。為全面掌握公司整體排放情況，東培工業更自主進行台北總公司及龍潭廠之盤查，持續評估範疇一、二排放熱點與相關風險。自2022年至2024年間，共執行99項減碳專案，以實際行動響應全球氣候變遷議題。公司製程中未使用或排放破壞臭氧層物質（ODS）及氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）等重大污染氣體。

範疇1-直接溫室氣體排放

本公司所擁有或控制的排放源，直接溫室氣體排放源主要為車用汽油、天然氣以及柴油耗用。



範疇2-能源間接溫室氣體排放

本公司間接排放源主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放，包括設備、辦公室、工廠及公共區域之用電。



範疇3-其他間接溫室氣體排放

其他間接排放係非自有或可控制的排放源所產生的溫室氣體排放，因無法掌控此類排放源之活動，僅對部分排放源鑑別與列舉，包含：

- 上游原物料運輸和配送
- 員工通勤所產生之排放
- 能資源商品的採購
- 廢棄物處理和運輸



CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1

利害關係人與重大主題鑑別

2

關於東培工業

3

誠信治理

4

永續環境

4.1

節能減碳

4.2

水資源管理

4.3

廢棄物管理

4.4

氣候變遷治理

4.5

永續供應鏈管理

5

社會關懷

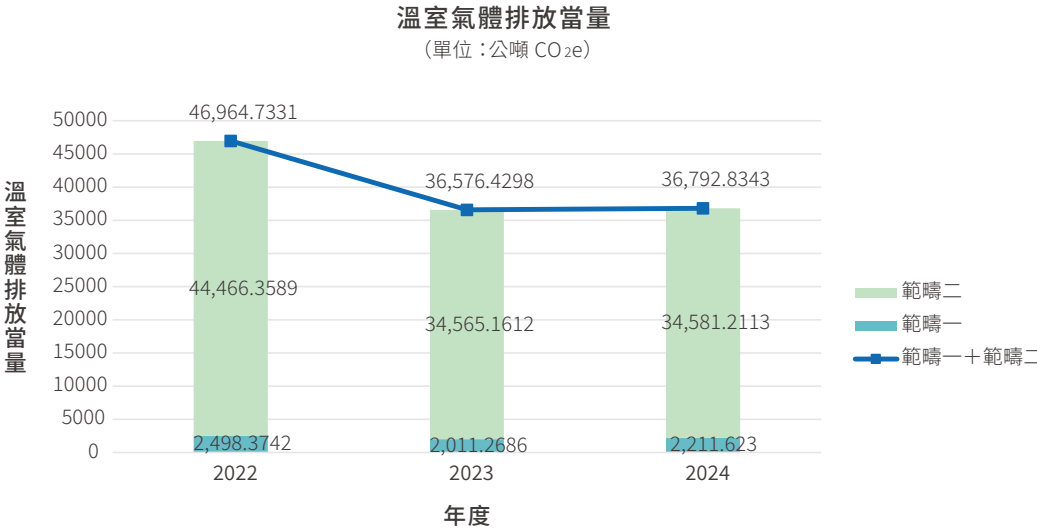
A

附錄

▶ 歷年溫室氣體排放當量及強度

年度	分類	溫室氣體排放量 (公噸CO ₂ e)	營業收入 (佰萬元)	溫室氣體排放強度 (公噸CO ₂ e)/營業收入(佰萬元)
2022	範疇一	2,498.3742	5,431	0.4600
	範疇二	44,466.3589		8.1875
	總排放當量	46,964.7331		8.6475
2023	範疇一	2,011.2686	4,094	0.4913
	範疇二	34,565.1612		8.4429
	總排放當量	36,576.4298		8.9342
2024	範疇一	2,211.6230	4,134	0.5350
	範疇二	34,581.2113		8.3651
	總排放當量	36,792.8343		8.9001

註1. 依經濟部能源局公告之2022年數據電力排碳係為0.495公斤CO₂e，2023年數據電力排碳係數以0.494公斤CO₂e，2024年數據電力排碳係數以0.474公斤CO₂e。
註2. GWP值及排放係數2022年使用IPCC AR4，2023年及2024年使用IPCC AR5。



4.1.3 節能減碳行動

中壢廠與桃園廠為最早設立且營運規模最大的廠區。為提升能源效率並減少排放，東培工業早於2013年成立「節能減碳委員會」，定期召開會議提出專案，持續汰換高耗能與老舊設備。近三年溫室氣體排放量分別減少 399.6001、130.7455 及1,198.1739 公噸 CO₂e，2024年能源使用量較前期減少 31,204.2924 GJ，三年間共完成 99 項節能專案。2023年兩廠之溫室氣體排放量均低於碳費起徵門檻 2.5 萬公噸 CO₂e，展現東培工業持續推動節能減碳的決心與成果。

▶ 中壢廠及桃園廠近三年節能方案

	完成件數(件)	節電量(度)	能源使用減量 (GJ)	溫室氣體減量 (公噸CO ₂ e)
2022年	22	807,273	2,906.1828	399.6001
2023年	25	264,667	952.8012	130.7455
2024年	52	2,527,793	9,100.0548	1,198.1739





以下列舉每年主要節能方案：

年度	方案名稱	節電量(度/年)	節能量(GJ)	節電排放量 (公噸CO ₂ e)
2022年	超光機整列功能改造	232,560	837.2160	115.1172
	CNC車床主軸轉速降低	142,800	514.0800	70.6860
	箱型爐深冷條件變更	98,000	352.8000	48.5100
	冷卻水泵浦控制方式配置改善	78,957	284.2452	39.0837
	研磨機冷卻液改冰水系統供應	44,064	158.6304	21.8117
	廠區區照明改善	35,532	127.9152	17.5883
	油壓箱由1對1改為1對多配置	30,653	110.3508	15.1732
2023年	廠區水銀燈改LED燈	33,750	121.5000	16.6725
	超光機出料機構改造	32,011	115.2396	15.8134
	沖床潤滑油冷卻機溫控調整	19,908	71.6688	9.8346
	冷鍛區機台光源改善	13,440	48.3840	6.6394
	熱處理電控室冷氣汰換	11,340	40.8240	5.6020
	CNC車床空壓耗用降低	11,319	40.7484	5.5916
	辦公室照明改善	9,464	34.0704	4.6752
2024年	中壢廠區製程合併	786,852	2832.6672	372.9678
	冰水機替換	213,696	769.3056	101.2919
	熱處理爐表面塗隔熱漆	211,666	761.9976	100.3297
	製品外徑研磨量縮減	58,391	210.2076	27.6773
	製品寬度研磨次數縮減	40,873	147.1428	19.3738
	餐廳晚餐及夜點時間集中區域用餐	28,601	102.9636	13.5569
	主軸馬達更換為IE4馬達	17,424	62.7264	8.2590

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

4.1.4 產品碳足跡

深溝滾珠軸承（型號：63/22XT1C2）通過 ISO 14067:2018產品碳足跡認證。

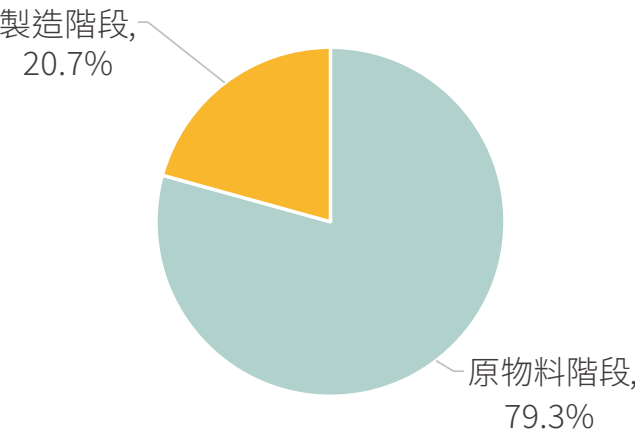
經由碳足跡盤查，深溝滾珠軸承是東培工業的核心產品，透過B2B商業模式供應給下游客戶，碳足跡的盤查範圍設定為搖籃到大門；因此僅計算原料及製造階段的碳排放，終端產品回收的責任不在盤查範圍內。

此產品（63/22XT1C2）的原物料於製造階段溫室氣體排放量為 1.05 kgCO₂e，根據細部分析，產品生命週期中，原物料階段佔 79.3%，製造階段 20.7%。

此產品於2024年4月通過 ISO 14067:2018 產品碳足跡查證，獲得查證聲明書。

階段	排放量 (宣告單位:kgCO ₂ e/每一只軸承(0.176kg))	比例
原物料階段	0.834	79.3%
製造階段	0.218	20.7%
合 計	1.052	100.0%

深溝滾珠軸承 碳足跡比例

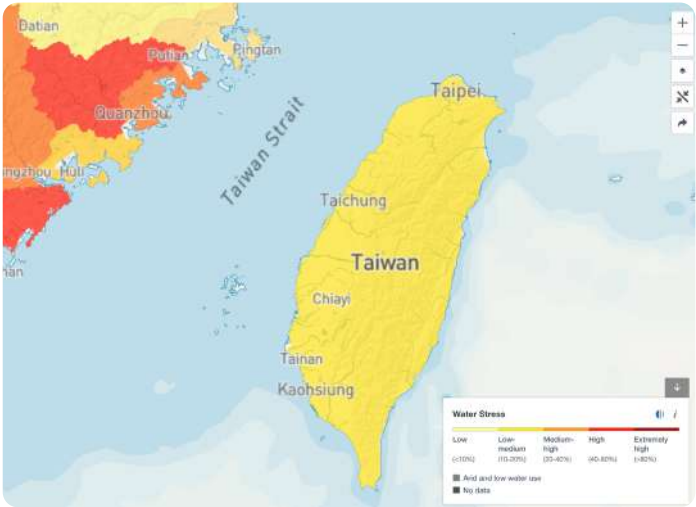


4.2 水資源管理

東培工業總公司及工廠分別座落於台北及桃園地區，從世界水資源研究所（World Resources Institute, WRI）的Aqeduct工具進行情境模擬分析結果顯示，所在地區水資源壓力為10%-20%，均非屬水資源壓力地區，且附近非生態保育區域，對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。

東培工業總部及廠區取水來源均為當地自來水公司供應之自來水（第三方的水、淡水（≤1,000mg/L總溶解固體））及地下水，桃園廠、中壢廠及龍潭廠辦使用石門水庫，台北總公司使用翡翠水庫，無取自海水等其他水源。工廠的耗水包含冷卻用水、製程用水、民生用水、景觀澆灌等。製程廢污水僅由桃園廠與中壢廠產生，其餘據點僅有民生廢水，桃園廠經酸鹼調和與加藥沉降處理後，確保水質符合法規再排放，並每半年送驗及配合環保局抽查；中壢廠則委由園區處理。本公司持續推動節水與水資源管理，評估缺水風險並加強員工節水教育，以降低環境衝擊。

當發生缺水等特殊情況時，東培工業將採取多項應變措施以降低對營運之衝擊，包括調度購買水車資源、將訂單轉交海外工廠協助生產、與客戶協商是否可調整交貨時程，並檢討與調整製程工法等方式，以確保生產穩定與客戶服務品質。



CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

年度	取水類別	各類別取水量 (百萬公升)	總取水總量 (百萬公升)	總排水總量 (百萬公升)	總耗水總量 (百萬公升)
2022年	地下水	97.7700	211.1610	113.6730	97.4880
	自來水	113.3900			
2023年	地下水	44.0000	153.1510	111.6100	41.5410
	自來水	109.6100			
2024年	地下水	47.0000	151.8050	107.4140	44.3910
	自來水	104.5800			

註1. 目前排水量包含了地下水及自來水，因地下水抽取後過濾與自來水一同使用並排放，無法拆分。

註2. 取水、排水皆為淡水（≤1,000 mg/L總溶解固體）。

排放水標準

1. 廢污水處理限值

廠區	廢污水處理限值標準
桃園廠	環境部水質排放標準使用金屬基本工業、金屬表面處理業、電鍍業和印刷電路板製造業放流水水質項目及限值。
中壢廠	廢水處理廠中壢工業區污水處理廠進流水水質標準。
龍潭廠	-
台北總公司	-

2. 違反事件：無超過10萬元罰款之重大違反水污法情事。

東培工業水資源管理措施

1. 龍潭廠設置雨水回收裝置，用於花草植栽及清潔環境。

2. 不定期舊管線汰換與更新，並關注水量數據進行洩漏矯正。

3. 定期更換飲水機濾芯，並檢測水質確保飲水安全。

4. 工廠及宿舍陸續安裝或更換省水馬桶及水龍頭。

5. 更換省水型冷卻水塔。

6. 不定時公告有關節約用水、用電、珍惜資源之相關資訊，對所有員工教導正確用水、用電知識。

7. 桃園廠RO回收水，2024年共回收10,600度。

4.3 廢棄物管理

東培工業屬經濟部所列軸承製造產業，營運過程中廢棄物主要分為一般事業廢棄物與民生廢棄物兩類。一般事業廢棄物包括原物料包裝材料、製程產生之無機性污泥、廢油混合物等；民生廢棄物則為總公司及各廠區員工日常生活所產生之垃圾。各廠區廢棄物均先進行集中、分類及重量統計後，再依類別委託具合法資格之第三方專業處理或再利用機構進行清運與回收。

在與外部清除及再利用業者合作前，東培工業均嚴格確認其具備當地政府核發之合法許可證照，證照效期內且符合清除項目級別，並完成證書審核後，方簽訂正式委託合約，並報環境部備查。公司亦透過廢棄物三聯單，查核清運車輛車牌與單據記載一致性，以及出廠區後的廢棄物流向是否與合約上所記載之處理公司相符。

廢棄物儲存

事業廢棄物於室內妥善儲存，容器包含太空包、塑膠箱及鐵製容器，確保不洩漏及無滲出水問題。事業廢棄物會在工廠儲存一定量後委由第三方清運廠商清運處理，如，研磨作業產生的研磨屑會將其濾乾放置鐵箱，待一定清運量後一並清除處理。此外，廢水處理後濃縮槽及快速沉澱槽中的底泥運用脫水機擠壓形成泥餅傳送至太空包，儲存至廠內暫存，得滿足清運量一並處理運送。



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

東培工業年度廢棄物總重量

類別	廢棄物項目	2022年(公噸)	2023年(公噸)	2024年(公噸)	處理方式	離場/現場處理
有害事業廢棄物	其他前述化學物質混合物 或廢棄盛裝容器	2.4800	1.800	1.1300	焚化	離場
	小計	2.4800	1.800	1.1300	-	-
一般事業廢棄物	事業活動產生之一般性垃圾	165.1946	126.7769	129.5435	焚化	離場
	廢陶瓷	16.4500	13.6200	11.3600	公告再利用	離場
	廢潤滑油	-	-	42.3500	再利用	離場
	廢纖維或其他棉、布等混合物	0.2900	-	-	焚化	離場
	有機性污泥	72.3500	69.9200	58.2700	焚化	離場
	廚餘	10.3500	10.3900	9.7600	公告再利用	離場
	廢油混合物	539.3000	486.3500	608.9500	物理處理/熱處理(除焚化處理外)	離場
	小計	803.9346	707.0569	860.2335	-	-
總計		806.4146	708.8569	861.3635	-	-

註：廢棄物重量以三聯單數據統計而出。

減少廢棄物行動

東培工業於2022年成立減廢執行委員會，確保經由界定、建立、實施及維持環保減廢政策，對組織內各方溝通減廢管理之重要性，在長程規劃中考慮減廢績效，進而減少製造成本。源頭檢討改善製程中可行的減廢策略，2022年~2024年列舉減廢方案包含研裝主軸改造、熱處理洗淨水更換週期測試變更、鋼珠油泥削減等多項方案，以下列舉當年度結案且該減廢專案總計1公噸以上之減廢行動，2022年~2024年共減少244噸廢棄物。



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

4.4 氣候變遷治理

近年極端氣候事件的發生日益頻繁，突顯全球暖化帶來的危機已迫在眉睫，各國政府亦積極透過相關法規之制訂與修正，要求企業將氣候變遷議題納入營運管理架構。東培工業除針對氣候變遷可能造成之營運風險進行鑑別外，亦參照國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）所發布之「氣候相關財務資訊揭露建議書」（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD），依循「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」四大揭露核心，將氣候風險與機會納入公司治理及營運決策中，並於永續報告書中揭露相關治理績效，期能協助利害關係人充分理解東培工業於氣候變遷議題之衝擊與因應措施。

治理 (Government)

東培工業由永續發展委員會進行討論及評估氣候變遷風險機會之管理及目標訂定，請由相關部門及節能減碳委員會執行並透過會議確認風險及機會應對執行情況，滾動式提出改善措施。擬於2026年起向董事會報告目前東培工業氣候變遷相關風險與機會、節能減碳專案、減廢專案。

策略 (Strategy)

因應氣候相關風險和機會影響公司的策略和財務規劃，參考TCFD之氣候相關情境分析，使用定量與定性之氣候相關情境分析以便採取對應策略。東培工業參考2°C情境（2DS）於永續委員會會議中進行討論，同步使用TCCIP（氣候變遷整合服務平台）所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用2DS/SSP2-4.5情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。最終透過會議討論鑑別出與本公司營運範疇相關的氣候風險與機會，並參考其他行業相關的TCFD報告：以十年期（a decade）為考量公司長期營運發展，定義短期為1-3年、中期為4-6年，長期為7-10年，2024年評估結果如下。

年度	減少行動措施	減少重量(公噸)
2022年	研磨加工機油霧主軸改造為滑脂主軸	1.1991
2022年	特殊裝箱塑膠袋厚度減少	5.0000
2022年	外徑研磨裝箱透明塑膠袋廢棄減少	2.2890
2022年	熱處理工程淬火後洗淨水	32.9130
2022年	精軸課漏油改善	3.7800
2022年	鋼珠生產工程珠擊前洗淨水	32.9130
2022年	冷軋機冷卻水槽清理次數降低	4.3330
2022年合計		82.4271
2023年	成品箱袋厚度0.035mm推廣使用	14.5250
2023年合計		14.5250
2024年	鋼珠課油泥削減專案	128.4300
2024年	真空大系統回收油減量	18.6290
2024年合計		147.0590

註：揭露以當年結案專案為主。

東培工業股份有限公司
TUNG PEI INDUSTRIAL CO., LTD.

CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

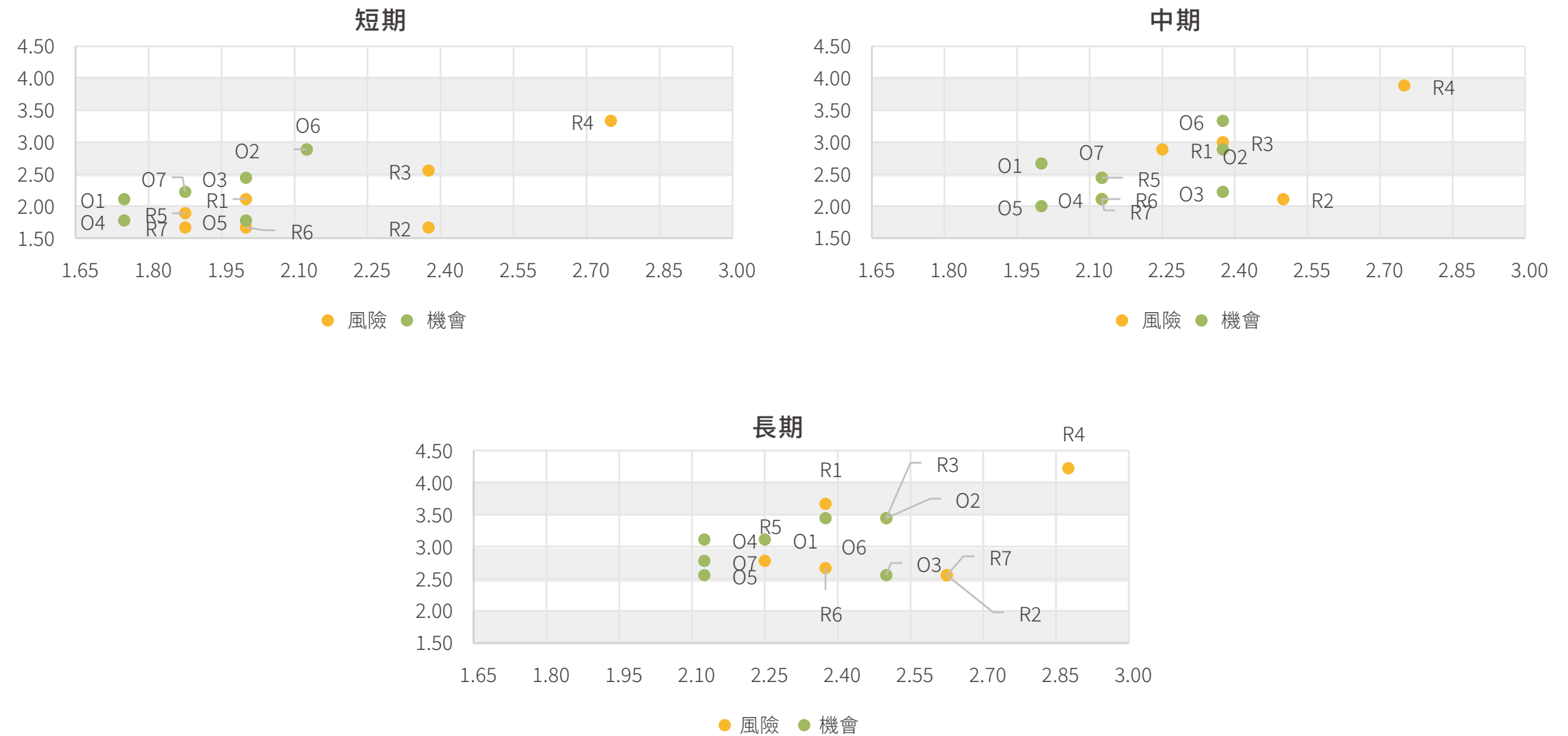
4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

東培工業2024年度TCFD氣候風險與機會矩陣圖



CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
R1	提高溫室氣體排放定價	中	中期	O1	採用更高效率的運輸方式	中	長期
R2	強化排放量報導義務	中	短期	O2	使用更高效率的生產和配銷流程	高	短期
R3	市場訊息不確定	高	短期	O3	回收再利用	中	短期
R4	原物料成本上漲	高	短期	O4	優化目前建築物	低	長期
R5	颱風、洪水等極端天氣嚴重程度提高	中	中期	O5	減少用水量和耗水量	低	長期
R6	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	中	中期	O6	業務活動多元化	高	短期
R7	平均氣溫上升	中	長期	O7	善用公部門獎勵辦法	低	長期

註1：由風險評估後發現公司關注短期風險及機會，其中屬於轉型風險共3項，分別為R1：提高溫室氣體排放定價、R3：市場訊息不確定、R4：原物料成本上漲；屬於實體風險共1項為R6：颱風、洪水等極端天氣嚴重程度提高。屬於機會共1項，為O2：使用更高效率的生產和配銷流程、O6：業務活動多元化，公司考量短期風險屬於高風險項目進行確認因應措施。公司持續監控中期及長期風險，並定期進行評估。

註2：短期為1-3年、中期為4-6年，長期為7-10年。





CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1	利害關係人與重大主題鑑別
2	關於東培工業
3	誠信治理
4	永續環境
4.1	節能減碳
4.2	水資源管理
4.3	廢棄物管理
4.4	氣候變遷治理
4.5	永續供應鏈管理
5	社會關懷
A	附錄

風險類別	項次	議題	情境	潛在衝擊影響	風險因應/未來規劃
轉型風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價	隨著政府逐步推動碳定價政策，碳費與碳交易價格可能持續上升。	過去年度排放量高於碳費徵收門檻25,000公噸CO₂e，現已至門檻以下。若未來政府調降徵收門檻或提高碳費單價，仍需面對潛在的額外成本壓力。	與各部門共同合作，提出節能方案，並於節能減碳委員會會議中定期追蹤執行成效。
	市場	市場訊息不確定	全球政策調整、氣候協議簽訂或產業相關規範變動，造成市場需求波動與投資人觀望，導致公司在營運策略與資源配置上需承擔較高的不確定性。	政策或產業標準變動，導致客戶需求波動。訂單延遲或投資人觀望，影響短期營收與生產排程。導致成本增加。	- 建立市場情報收集與快速應變機制。 - 維持與主要客戶的長期合作協議，以穩定需求。 - 多元化市場佈局，降低單一市場/產業依賴。
	市場	原物料成本上漲	因國際能源價格波動、供應鏈不穩定或碳排放相關稅制導入，造成主要原物料價格上揚，增加營運成本並壓縮獲利空間。	- 鋼材、加工油品等主要原物料價格上升，直接提高生產成本。 - 獲利空間縮小，影響產品競爭力。	- 與供應商建立策略合作，簽訂長期合約或議價機制。 - 尋找替代材料或回收再利用方案。 - 提升製程效率，降低單位產品的原物料耗用。
實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣嚴重程度提高	氣候變遷導致極端氣候事件頻率與強度上升，可能造成工廠停工、物流受阻及設施損壞，進而影響生產排程與交期。	- 工廠停工、設備受損，影響交貨時程。成本增加。 - 原料或產品物流受阻，增加存貨與營運風險。	- 制定氣候災害應變計畫，強化廠區防災設施。 - 建立多元物流與備援倉儲，以及集團各廠區相互支援機制。 - 導入保險機制，降低極端事件造成的財務損失。
機會	資源效率	使用更高效率的生產和配銷流程	因應減碳及節能趨勢，公司導入自動化設備、能源管理系統及智慧物流，以降低能耗、提升產能並減少營運成本，提升整體效率與競爭力。	- 降低能源與原料消耗，減少碳排放與生產成本。 - 提升生產自動化與數位化程度，縮短交期、提升品質穩定性。 - 有助於符合國際客戶對供應鏈減碳的要求，增加訂單機會。	- 分階段導入智慧製造(如機械手臂、自動檢測系統、MES製造執行系統、EMS能源管理系統)。 - 建立溫室氣體盤查制度，持續追蹤製程能效，作為改善依據。 - 投入員工教育訓練，確保技術導入後能順利操作與維護。 - 強化配銷流程規劃(如數位化物流、動態倉儲管理)以降低運輸碳排放。
	產品與服務	業務活動多元化	公司除傳統銷售模式外，拓展虛擬展覽、線上服務或跨領域合作，降低單一市場或產品的依賴度，分散經營風險並創造新商機。	透過線上展示、虛擬展覽與數位平台，擴大客戶觸及，降低對單一市場依賴，增加營運收入。	- 設立專案團隊進行市場研究，聚焦在具高成長潛力與低碳需求的應用領域。 - 強化研發能量，開發適用於新能源車使用軸承。 - 建立跨領域合作(如與電動車廠、綠能設備商合作)，提升市場滲透率。 - 積極利用數位化工具拓展海外市場，降低因地緣政治或單一產業波動帶來的營收風險。

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

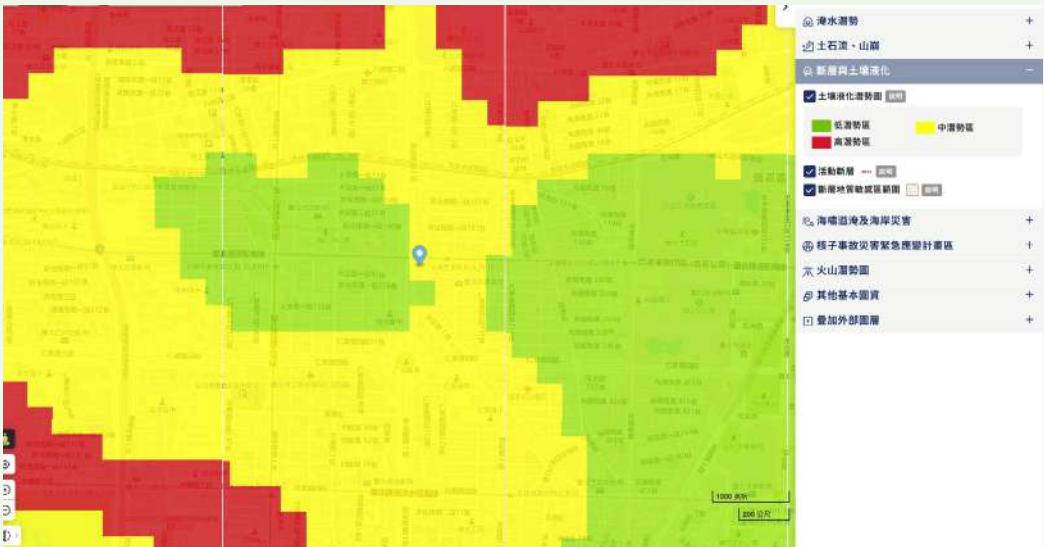
A 附錄

情境分析

東培工業公司參考國家災害防救科技中心（NCDR）之3D災害潛勢地圖，檢視台灣台北總公司、桃園廠、中壢廠、龍潭廠在土壤液化及淹水兩種情境下，是否會對東培工業造成營運上的影響。

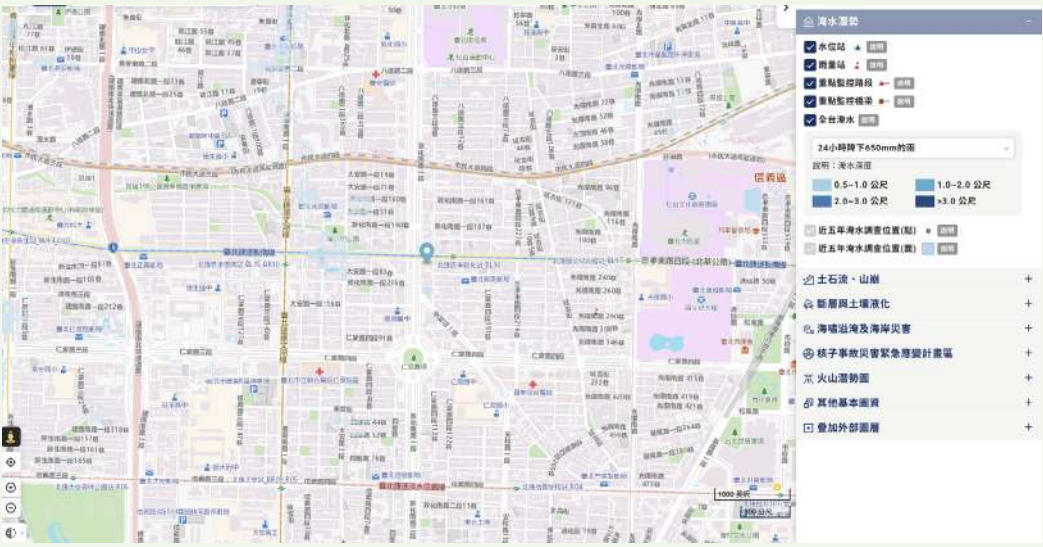
總公司：台北市大安區忠孝東路四段142號10樓

土壤液化



▲中土壤液化潛勢區

淹水



▲無直接位於24小時降雨650毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有

東培工業股份有限公司
TUNG PEI INDUSTRIAL CO., LTD.

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

- 5 社會關懷
- A 附錄

桃園廠：桃園市八德區介壽路一段600號

土壤液化



▲無土壤液化潛勢區

淹水



▲無直接位於24小時降雨650毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有

CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

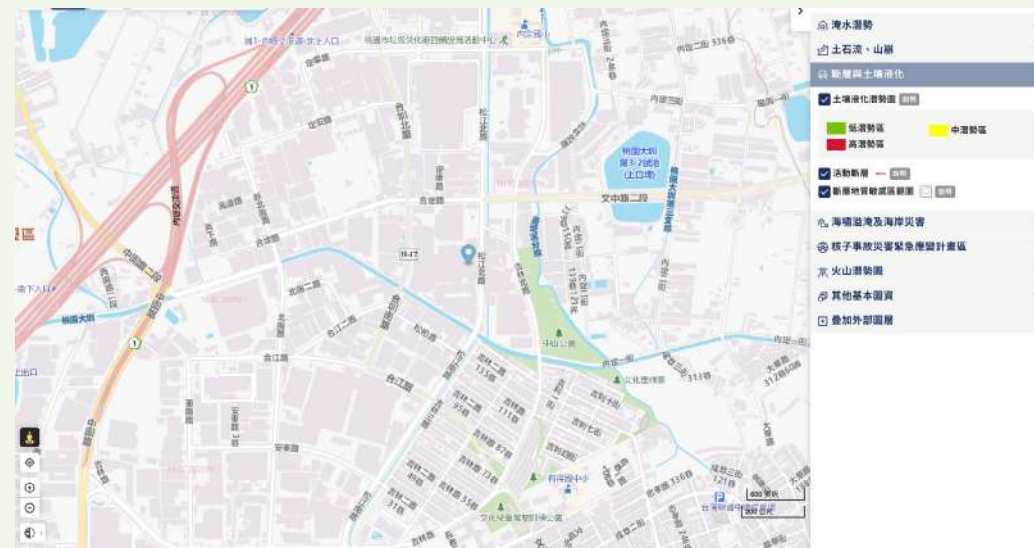
4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

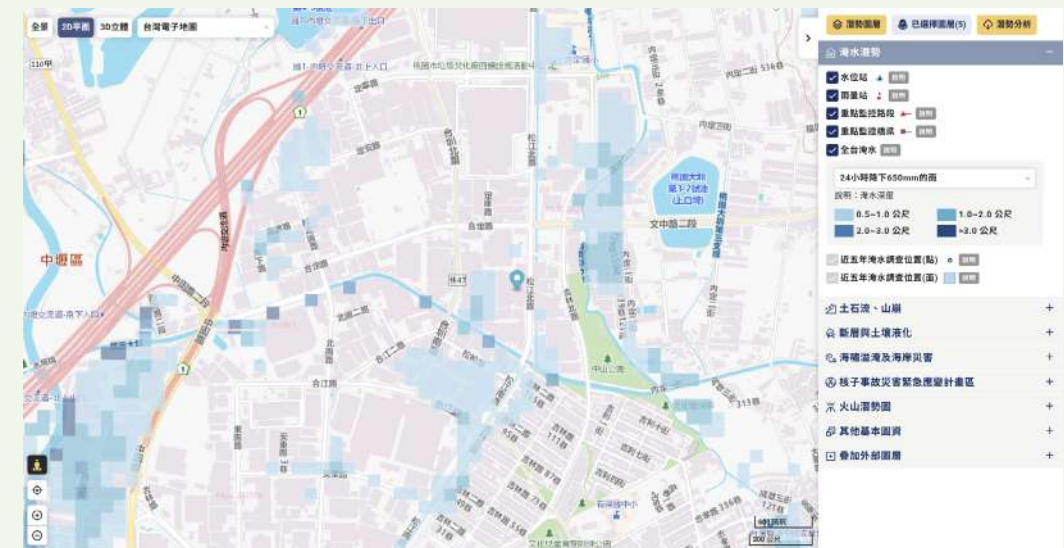
中壢廠：桃園市中壢區松江北路7號

土壤液化



▲無土壤液化潛勢區

淹水



▲無直接位於24小時降雨650毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

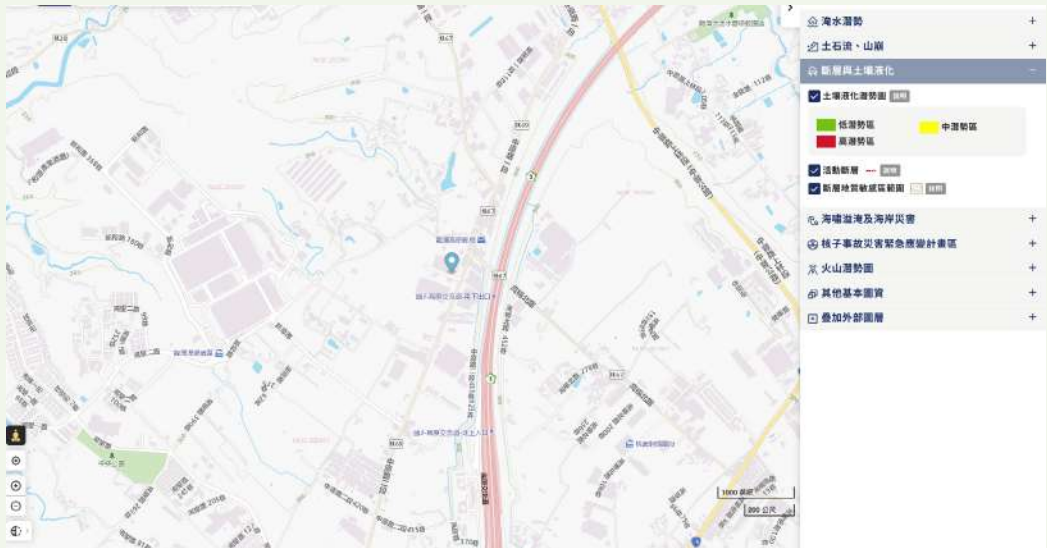
- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

龍潭廠：桃園市龍潭區中原路二段100號

土壤液化



▲無土壤液化潛勢區

淹水



▲500公尺範圍內無24小時降雨650毫米潛勢區

台北總公司、桃園廠、中壢廠及龍潭廠無直接位於24小時降雨650毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有，可能造成運輸及通勤上的成本增加，短時間內影響程度低。此外，台北總公司為中度土壤液化潛勢區，可能會造成建築物塌陷，但因製程作業皆於中壢廠及桃園廠，影響產能因素低，故不納入考量。氣候變遷的影響因素為近年趨勢，影響整個供應鏈的運行，故提出以下因對措施：為避免氣候及距離造成業務中斷，故東培工業於官網架設「東培VR展覽館」，詳細介紹不同品項軸承的產品型錄、應用案例，並提供觀看產品360度視角，讓顧客可即時瞭解公司產品品項。



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

風險管理 (Risk Management)

東培工業透過永續發展委員會於「TCFD氣候變遷相關財務揭露討論會議」中進行討論，藉由此會議召集相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容導入TCFD建議之架構，並針對轉型風險（政策與法規、技術、市場、名譽）、實體風險（立即性風險、長期性風險）及機會（資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性）進行討論與鑑別。

STEP 1

- 由永續發展委員會永續發展推動小組完成氣候環境背景資料蒐集
- 氣候風險及營運範圍評估

STEP 2

- 建立氣候風險與機會項目清單
- 建立內部營運衝擊調查問卷

STEP 3

- 永續發展委員實施氣候風險機會發生機率（發生可能性）及營運衝擊分析（成本及營收影響金額）
- 決定重大風險項目

STEP 4

- 建立執行策略及目標設定

STEP 5

- 每年透過永續發展委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效

指標目標 (Metrics & Targets)

東培工業順應世界潮流共同為地球盡一份心力，營運策略充分考量日趨嚴重的暖化現象，並配合政府之政策以優於法令規定進行溫室氣體盤查及透過第三方查核驗證相關數據的正確性，並持續增加持續增加溫室氣體盤查類別項目與邊界範圍。

短期目標如下：

- 每年運作節能減碳委員會持續降低用碳需求，積極發展綠色能源。
執行情況：2024年已完成52項節能專案，節省能源約 31,204.2924 GJ，溫室氣體排放約 1,198.17公噸CO₂e。
- 以2022年為基準年，每年降低用電量1.5%為目標。
執行情況：相較於2022基準年，桃園廠於2024年溫室氣體排放降低22.7%，中壢廠降低21.6%。
- 2025年：持續推動2024年度中壢廠及桃園廠類別一及類別二之溫室氣體盤查及查證。
- 2026年：完成2025年度中壢廠及桃園廠全類別之溫室氣體盤查。
- 2030年：以2022年為基準年，設定2030年減少溫室氣體排放減少30%之目標。

在確立基準年後，透過節能減碳方案的實施降低溫室氣體排放、購入綠色能源、與供應鏈夥伴合作等方式，逐步邁向2050年淨零排放之長期目標。

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

4.5 永續供應鏈管理

重大主題		供應鏈永續管理
政策/承諾		東培工業為了提供給客戶一流品質與技術及具有競爭力的產品，因此向各協力廠商（供應商）明確傳達 TPI 的期望與要求： 1. 提供安定、滿意的品質與服務。 2. 落實執行「零不良」及有競爭力的價格。 3. 執行持續不斷的改善。 4. 保障 TPI 及協力廠的智慧財產權。 5. 誠信經營。
目標	短期	1. 在地化採購比例33%。 2. 2025年完成新廠商簽署供應商承諾書比例100%。
	中/長期	1. 供應交期及品質穩定，維繫長期夥伴關係。 2. 供應商建立持續安全的工作環境及環境保護以期永續發展。
當年度投入資源及具體成果		1. 2024年在地化採購比例38%。 2. 2024年規劃供應商承諾書並預計2025年展開調查。
負責部門		統購課、調達課

東培工業參考客戶需求及公司願景，訂定永續供應鏈發展策略：

- 反貪腐原則：東培工業在每份與供應商的合約中制定排佣條款，提供反賄賂/腐敗的申訴聯絡管道，拒絕公司內部相關人員接受饋贈、款待；對於供應商及其關係企業之員工，不論合約承攬前或後，無論主動或被動，亦不得對東培工業之員工，以回扣、佣金、仲介費，或恐嚇、脅迫、期約、互易、贈與之方式，或以其他約定方式為條件，或洩露報價資料予東培工業以外之對象而形成圍標情事，以促成雙方間契約之簽訂，如有違反上述規定，經東培工業查知，將立即解除或終止契約，並將廠商列入永不往來名單。
- 重視廠商員工權益：東培工業規定協力廠商皆須提出員工勞健保之證明，以確保承攬商支員工受到應當合法之保障。
- 重視安全：東培工業重視人員安全，在「協力廠商開發與評鑑辦法」要求其環安衛規定。
- 在地化採購：東培工業對於原物料、設備主要的採購政策為在地化採購（local sourcing），即以在地的供應商/承攬商為優先；其主要目的為減少運輸成本以及輸送所帶來的能源耗費，以達到減排最大化。

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

A 附錄

針對新開發協力廠商

新廠商得由採購部門透過市場調查、客戶及各部門推薦或廠商自我舉薦之方式，由評鑑小組依據「協力廠商開發與評鑑辦法」，針對協力廠商的公司概況、機械設備、技術能力及生產/製程能力等項目進行評鑑，透過評鑑確保供應東培工業所需物品之品質、交期、成本，若供應商提供之材料需滿足環境物質之標準，供應商須提供「供應商限用物質不使用保證書」及完成相關佐證資料提供，以確保無使用限用物質。

廠商評鑑考核

採購部門依「協力廠商考核評分辦法」區分為品質、交期及協調性等項目，每月評分一次，必要時實地稽核作業，以確保產品品質安全及符合法規要求。

為了解協力廠商對永續作為現況，故2024年優先向主要的協力廠商發放「協力廠商CSR自評表」，共回收國內廠商4家，國外廠商16家。2025年開始將環境及人權等要求納入供應商企業社會責任承諾書，並要求廠商簽核同意，並後續持續將勞工權益、職場環境安全及環境保護等運作情形納入自評項目，並開始針對符合資格之協廠廠商進行調查，一起為永續盡一份心力。

在地化採購

東培工業在推動在地採購之策略，優先選則廠區所在地之優質廠商進行配合，但主要原料仍需仰賴國外進口，故2024年採購金額為38.2%，但供應商家數已達91.6%。

	2022年	2023年	2024年
當地供應商家數佔比	91.9%	91.4%	91.6%
當地採購金額佔比	45.1%	36.9%	38.2%

關鍵材料風險管理

東培工業針對關鍵材料鑑別二個主要的風險，其相關措施整理如下，以確保供應鏈不中斷，降低本公司營運之風險。

風險	因應措施
原物料成本增加	● 成本轉嫁策略：與主要客戶協商調整產品價格，採取透明化成本分享模式。 ● 多元供應商議價：與不同地區供應商談判，取得更有利的價格或付款條件。 ● 庫存優化：透過預測需求，適度增加安全庫存，以避免短期市場波動影響。
關鍵物料停產	● 現有庫存盤點：立即清查現有庫存及在途物料，制定優先分配策略。 ● 緊急供應商開發：尋找替代供應商，可能需要跨國尋源。 ● 產品替代方案：若技術允許，進行產品結構調整，以使用其他相容材料。 ● 與客戶協商交期：主動告知主要客戶，爭取延後交貨或調整需求。

5 CHAPTER

社會關懷





CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況
5.2 適才適任
5.3 職業安全衛生
5.4 公益參與

A 附錄

五、社會關懷

東培工業秉持以人為本，致力營造安全、尊重與成長的工作環境：

- 實施性別平等與機會均等政策，保障各類同仁的勞動權益。
- 提供具市場競爭力的薪酬與福利，提升員工留任意願，支撐公司穩定發展。
- 建置完善的教育訓練機制，定期舉辦職能課程，強化同仁專業實力。
- 採用透明的升遷制度，讓員工明確理解職涯路徑與發展可能。
- 透過勞資會議等渠道，鼓勵員工表達意見，促成建設性對話與共識。
- 堅守「取之於社會、用之於社會」的信念，回饋社會，實踐企業社會責任。

5.1 員工概況

東培工業員工的平均年齡達40.87歲，平均年資達13.86年，或許有人認為這是企業老化的潛在問題，但對東培來說，確是證明「家有一老，如有一寶」，展現東培對員工久任的支持。此外，有超過30對夫妻檔同在公司服務，也足以顯示東培能成為員工家庭安身立命的重要意涵。

5.1.1 人權保障

東培工業平等對待員工，透過各項平權措施，減少任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益，東培工業相信建立符合人權規範及重視員工尊嚴之工作環境與公司營運績效至為攸關，東培工業認同「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國工商企業與人權指導原則」及「聯合國國際勞動組織」等國際人權公約，遵循營運據點所在地之勞動與性別平等法規，維護包括正職員工、契約人員之所有工作同仁權益。

東培工業已於「員工行為準則」中強化人權政策，承認國際公認之基本人權，包括禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。公司也要求供應商應符合我們頒佈的人權政策。公司的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗

教、政治立場而有差異。同時，公司遵循各國的勞動人權法規，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，倘若公司有人員發生侵害他人人權之情事者，公司亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡職調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行任何不利之對待。

5.1.2 員工統計

東培工業員工包含正職及約聘人員（包含退休回聘），2024年對應公司主要產品生產數量降低，人力需求也同步降低，進用的新進員工人數也相對降低，未滿30歲人數降低與產量及人力需求有關，另非員工工作者主要為委外合約負責清潔相關作業，與前一年無差異。

統計/年度		2022年	2023年	2024年
員工總數(註)		1,431	1,337	1,193
性別	男	1,242	1,159	1,032
	女	189	178	161

註：當年度員工總數：以當年底(12/31)的員工總數為準。

統計/年度		2022年	2023年	2024年
非員工總數(註)		55	30	28
性別	男	33	13	12
	女	22	17	16

非員工皆為派遣人員，主要為保全、清潔人員、團膳人員、包裝、研裝線外人員。



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

A 附錄

整體新進離職，因人力需求降低，故在未滿30皆相對前一年下降，50歲以上人數逐年增加，則與公司營運及具備退休資格員工人數增加，員工選擇退休人數增加所致。

員工新進與離職統計/年度		2022年		2023年		2024年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
新進員工							
年齡	未滿30	93	6.50%	49	3.66%	18	1.51%
	30以上 未滿50	61	4.26%	34	2.54%	18	1.51%
	50以上	5	0.35%	5	0.37%	6	0.50%
性別	男	132	9.22%	82	6.13%	32	2.68%
	女	27	1.89%	6	0.45%	10	0.84%
學歷	研究所	6	0.42%	2	0.15%	2	0.17%
	大專院校	67	4.68%	43	3.22%	18	1.51%
	其他	86	6.01%	43	3.22%	22	1.84%
離職員工							
年齡	未滿30	185	12.93%	164	12.27%	65	5.45%
	30以上 未滿50	144	10.06%	138	10.32%	146	12.24%
	50以上	26	1.82%	33	2.47%	49	4.11%
性別	男	298	20.82%	290	21.69%	222	18.61%
	女	57	3.98%	45	3.37%	38	3.19%
學歷	研究所	12	0.84%	4	0.30%	4	0.34%
	大專院校	110	7.69%	117	8.75%	99	8.30%
	其他	233	16.28%	214	16.01%	157	13.16%

註：新進率=(當年度該特定類別之新進員工總數/當年底員工總數)*100%。
如女性新進員工率=(當年度女性新進員工總數/當年底員工總數)*100%。
離職率=(當年度該特定類別之離職員工總數/當年底員工總數)*100%。
如未滿30歲離職員工率=(當年度未滿30歲的離職員工總數/當年底員工總數)*100%。

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

A 附錄

就多元化統計來看，員工人數約1,200 人，年齡主要集中於30 至50 歲，基於軸承生產精密度高與員工技術要求也高的條件下，更期望員工具備穩定性與豐富的實務經驗。因此公司平均年齡與年資偏高，員工的平均年齡達40.87 歲，平均年資達13.86 年，代表東培工業現階段以中壯年員工為主幹，且人力結構穩定，無發生人力缺口之虞。

多元化統計/年度				2022年		2023年		2024年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接	性別	男	800	55.90%	718	53.70%	678	56.83%
			女	102	7.13%	93	6.96%	82	6.87%
		年齡	未滿30	156	10.90%	121	9.05%	93	7.80%
			30以上未滿50	601	42.00%	555	41.51%	535	44.84%
			50以上	145	10.13%	135	10.10%	132	11.06%
		學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大專院校	260	18.17%	238	17.80%	225	18.86%
			其他	642	44.86%	573	42.86%	535	44.84%
	間接	性別	男	442	30.89%	441	32.98%	354	29.67%
			女	87	6.08%	85	6.36%	79	6.62%
		年齡	未滿30	111	7.76%	92	6.88%	62	5.20%
			30以上未滿50	296	20.68%	312	23.34%	272	22.80%
			50以上	122	8.53%	122	9.12%	99	8.30%
		學歷	研究所	85	5.94%	85	6.36%	84	7.04%
			大專院校	291	20.34%	289	21.62%	253	21.21%
			其他	153	10.69%	152	11.37%	96	8.05%



東培工業一直秉持著本地化管理原則，目前台灣高階主管100%皆為當地居民。此舉有助於建立與當地員工緊密的合作關係，也有利於適應當地文化和市場環境。

高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比例
23	23	100%

註：高階主管定義為經理級以上具管理權責



5.2 適才適任

健全的人力資源是東培工業得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑東培工業吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務；其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值；最後，東培工業亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

5.2.1 薪酬福利

重大主題		薪酬福利
對公司的重要性		提供具有市場競爭力的薪資福利，除了要留住既有人才，也要吸引外部人才加入公司。
政策/承諾		人才是企業成長的基石，軸承產品研發、生產需要不斷累積專業技術能力，創造可以讓員工安身立命的工作環境與薪酬福利，是東培在追求企業成長之時，奉行不變的主臬。為使員工與企業共同成長，除透過外部薪資調查適時調整薪酬政策外，公司明訂清楚的薪資與獎金辦法，讓企業獲利分享透明化。
目標	短期	1. 每年依照公司營運與未來發展需要進行年度調薪。 2. 每年實施員工滿意度或員工意見調查，並設定滿意度調查達80分以上。
	中/長期	1. 結合有效的目標管理制度，強化員工績效表現調薪幅度。 2. 逐步增加員工敬業度與企業文化調查，增加員工對企業的向心力。
當年度投入資源及具體成果		1. 2024年度員工滿意度評估調查，直接員工滿意度為85.1%，間接員工滿意度為86.4%，整體滿意度為85.5%。 2. 2024年度配合公司策略執行人力控制與降低措施，故2024年度離職率(21.04%)高於2023年度(18.63%)。
負責部門		人力資源部



東培工業致力於提供優於法令的薪酬福利制度，以及具有市場競爭力的薪資待遇，旨在吸引更多優秀人才加入團隊。在員工獎酬和晉升方面，我們以績效為導向，對於表現優異的同仁，提供豐厚的獎金和升遷機會，以充分肯定其出色的工作表現。此外，針對那些具有技術和領導潛力的同仁，我們積極進行培養，促使他們成長為未來的管理階層，實現公司與員工個人學習與發展的雙贏目標。透過這樣的人才發展策略，我們致力於建立一個穩固且具活力的企業文化，激勵每位員工發揮潛力，實現事業和個人的雙重成功，2024年接受績效及職業發展檢核的員工百分比達100%。

2024年考核統計		實際考核人數	該類別員工人數	百分比
性別	男	1,014	1,014	100.00%
	女	155	155	100.00%
員工類別	直接	739	739	100.00%
	間接	430	430	100.00%

註：排除任職未滿3月的新進員工。

為培育人才並發揮人員潛能，公司制定職位核敘及晉升辦法，建置職務、職等及職稱機制，作為職位核敘、晉升及調動作業依據。員工除了朝管理職務發展（如技術員晉升組長、工程師晉升股長）外，亦可在專業領域精進，這包含職稱晉升（如技術員晉升主辦技師、管理師晉升高級管理師）與職等晉升（依照服務年資與工作表現由現職職等晉升1個職等），提供員工內部職涯不同的晉升機會。整體而言，東培工業的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不因個人生理或心理差異而有敘薪之差異。這一做法旨在確保公司內部的公正與平等，並提供一個公平競爭的工作環境，讓每位員工都能夠獲得應有的薪資對待。

隨著員工在公司任職的年資增加，產業知識與專業經驗更趨嫻熟，對於公司獲利皆能有所助益，而公司的獲利也樂於與同仁分享。主管大多是男性故相關薪資優於女性。非擔任主管職務的員工年薪平均數相對2023年下降，主要是市場需求下滑，導致銷售較去年同期衰退造成。

非主管職務之全時員工	員工人數(人)	年薪平均數(仟元)	年薪中位數(仟元)
2023年	1,206	881.5	837.6
2024年	1,103	795.1	785.5
差異	-103	-86.4	-52.1

2024年度以前，內部新進技術（事務）人員敘薪仍有男女起薪標準差異，所以會造成男性員工薪酬高於女性薪酬，此規則已於2025年7月1日起統一、採取相同的起薪規則。

基本薪資與薪酬的比率		比率					
		2022年		2023年		2024年	
員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
直接	基本薪資	1.01	1	1.02	1	1.02	1
	薪酬	1.13	1	1.11	1	1.13	1
間接	基本薪資	1.09	1	1.06	1	1.09	1
	薪酬	1.29	1	1.20	1	1.16	1

註1：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。

註2：薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

註3：當年度年資未滿一年員工排除未納入計算。

基層員工類別	性別	標準薪資與當地基本工資比例
直接現場作業員	男	1.89
	女	1.64

註1：標準薪資為提供直接員工每月固定發放之經常性薪資。

註2：2024年台灣的基本工資，每月為新台幣27,470元。

2024年度標準薪資皆優於基本工資比例，顯示東培工業薪資具有市場吸引力。

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

A 附錄

再者，東培工業為提高同仁的工作效率，除了提供多項福利措施外，更著重打造一個舒適的辦公環境。透過不定期舉辦各類員工福利活動，希望能有效減輕同仁的工作壓力，同時促進同事間的良性互動。旨在營造一個令人愉悅且充滿活力的工作氛圍，激勵同仁全心投入工作，同時保持身心平衡，提升整體工作滿意度。

隨著社會價值觀的轉變，公司亦重視員工工作與生活之平衡，考量員工於子女照顧或面臨重大事故時的實際需求，提供多元且具彈性的支持措施，包含育嬰留職停薪、生育獎勵金、個人因素留職停薪及居家辦公等制度，以協助員工階段性地照顧家庭。兼顧員工福祉與營運彈性，展現企業對員工友善與支持的承諾。

員工育嬰留停/年度	性別	2024年統計
享有育嬰留停資格的員工人數	男	176
	女	27
申請育嬰留停的員工數	男	17
	女	4
育嬰留停期滿應復職的員工數 (A)	男	20
	女	6
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (B) (含提前復職)	男	12
	女	3
復職率 (B/A)	男	60%
	女	50%
前一年育嬰留停期滿且 復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	14
	女	6
留任率 (C/前一年B)	男	100%
	女	100%

員工照顧最重要的一環就是提供符合員工期望的福利制度，除了遵守法令應給予的社會保險外，東培工業也提供每一位員工團體保險，增加員工發生意外時的保障；此外，我們提供優於市場的福利項目分別說明如下：

• 優於勞動法定的給假

給假項目	給假內容
生日假	1天
子女訂/結婚	4天
兄弟姐妹結婚	2天
子女照顧	為撫育未滿三歲子女，得請求每日減少工時一小時





● 員工補助項目

補助項目	補助標準	補助金額
生育補助	未滿5歲子女	60,000元
結婚補助	本人	10,000元
	子女結婚	5,300元
死亡補助	本人	4,500元
	配偶/父母	19,300元
	子女	9,500元
	祖父母/配偶父母/兄弟姊妹	2,500元
子女教育補助	國小	400元
	國中	800元
	高中(職)、五專1~3年級、本人空大	1,200元
	二、三專、五專4~5年級、大學	2,500元
員工在職進修	大學(學院)	10,000元/學期
	研究所(EMBA)	15,000元/學期
語文課程	1. 一次性獎勵 2. 進步獎 3. 課程費用補助	10,000元 5,000元 12,000元
證照類	1. 全國技術士 2. CQT品質相關 3. 其他因應法規需求證照	20,000元 20,000元 1,000元/月

● 外地同仁住宿與費用

公司宿舍提供給有需要的同仁申請使用，員工最高收費為每月100元。

● 員工急難救助方案

除了公司提供的福利制度外，基於人飢己飢、人溺己溺精神，若遇東培員工不幸發生死亡、殘廢、重大疾病、重大意外事故，可透過職工福利委員會提供的急難救助，能及時給予適切助益。

● 員工購屋與貸款補助

為協助員工購置住宅，安居樂業或解決突發金錢需求，公司提供購屋貸款30萬元或信用貸款10萬元措施，此項制度延續至今。2022~2024年度員工申請人數如下表：

補助措施	2022年	2023年	2024年
消費貸款	30人	68人	58人
購屋貸款	4人	6人	8人

● 員工滿意度調查

為瞭解員工對企業經營、領導管理、職場環境與工作安全等不同面向之滿意程度，每年實施員工滿意度調查，以調查結果作為後續精進措施及管理決策的重要參考依據，持續優化工作環境與組織氛圍，維持良好穩定的勞資關係。2024 年度員工滿意度調查平均滿意度達85.5%，近3年之平均滿意度皆達85%以上。

員工滿意度	2022年	2023年	2024年
直接人員	94.4	88.5	85.1
間接人員	94.5	92.9	86.4

董事長的話
編輯方針

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境
- 5 社會關懷
 - 5.1 員工概況
 - 5.2 適才適任
 - 5.3 職業安全衛生
 - 5.4 公益參與

A 附錄



▲福利照片(尾牙餐會)



▲福利照片(家庭日活動)



▲福利照片(籃球競賽)



▲福利照片(家庭日活動)

最後，為保障員工退休的財務規劃，東培工業退休金制度依《勞工退休金條例》訂定確定提撥之退休金辦法（新制退休金），公司按月提繳工資6% 至員工個人退休金專戶，以保障員工權益，同仁若適用勞動基準法退休金制度者（勞退舊制），預計於2025年辦理結清。

5.2.2 人才培育

重大主題		人才培育
對公司的重要性		人才是企業成長的基石，軸承產品研發、生產需要不斷累積專業技術能力，透過專業/管理/通識職能訓練與職務/職稱建構的人才發展系統架構，培育員工深度的專業能力。
政策/承諾		依照企業發展策略與目標，以〈人才發展系統架構〉，每年度規劃員工訓練計劃，幫助新進同仁具備執行工作能力、提升既有員工專業技能與強化主管管理能力。
目標	短期	1. 員工平均訓練時數不低於10小時。 2. 配合永續發展與RBA需要，規劃與執行人權宣導、誠信與資安等訓練重點。
	中/長期	1. 將實體課程逐步轉換、調整為線上訓練，每年以增加10堂線上課程為目標。 2. 建構人才輪調的機制，增加員工第二專業/專長能力。
當年度投入資源及具體成果		2024年員工平均訓練時數11.04小時。
負責部門		人力資源部



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

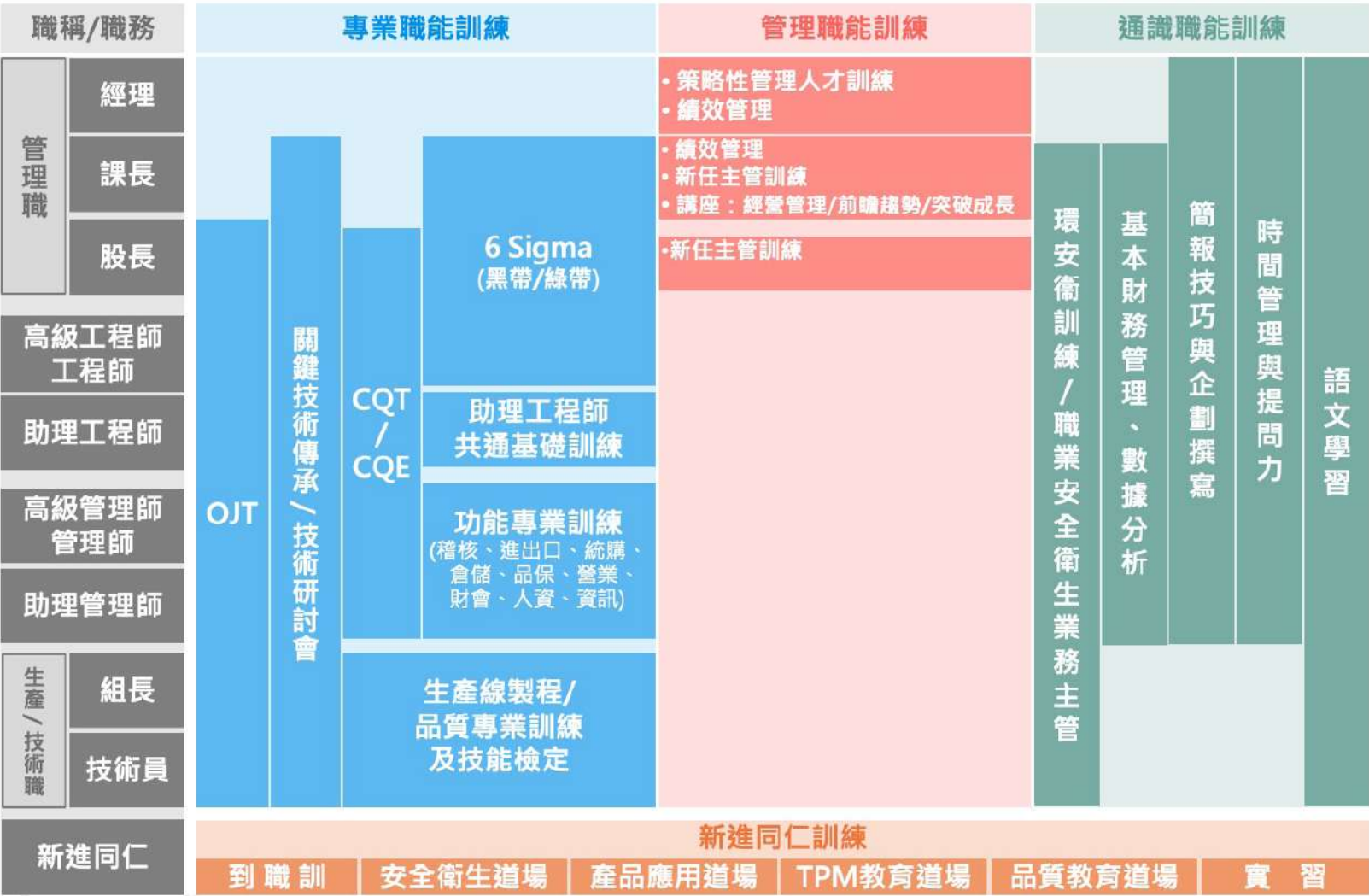
4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

A 附錄

東培工業重視人才培育，建置「人才發展系統架構」，將教育訓練分為專業職能、管理職能與通識職能三大類，促進組織整體學習與成長。員工可依據所屬職務接受公司安排之必要訓練，逐步提升工作、專業與管理能力，前述之訓練活動皆基於工作能力發展所需，訓練費用全額由公司負擔。自 2024 年起增設教育訓練道場，含安全衛生、品質教育、產品應用及 TPM 教育道場，幫助新進同仁正確認知公司基本要求，學習展現符合標準之行為。





CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

A 附錄

一、新進人員導引與輔導

- 1. **一般性訓練：**由人資單位主辦。配合公司已訂之規章，於新人報到時加以說明，使新進員工了解公司之政策與目標、員工管理辦法、資訊安全、電腦操作等相關事項。
- 2. **專業性訓練：**由各部門個別教導，使新進員工了解工作流程，更快進入工作狀況，提高工作效率。

二、在職人員專業培訓

東培工業每年依據次年度公司願景、方針、營運目標以及客戶特殊要求、社會責任等方向去擬定訓練計畫並落實執行，讓員工在公司內部可以學習，公司亦能享受同仁成長進步的成果；透過ISO管理系統驗證建立品質管理制度外，也於2014年正式導入6個標準差訓練與制度，訓練與培養員工更清晰的品質管理意識、學習與運用更有效的工具與手法、學習跨部門團隊合作與共同解決問題的互動溝通，提升個人與企業整體的品質水準。2022~2024年度公司各層級參加訓練人、時與通過綠帶/黑帶認證的人數資訊如下表：

年度	參訓人數	合格人數			訓練總時數	專案效益	公司投入經費
		工程師	主管職	合計			
2022 綠帶	30人	18人	9人	27人	2,520 H	4,008,905 元	720,000 元
2023 黑帶	15人	7人	5人	12人	1,080 H	2,512,857 元	645,000 元
2024 綠帶	25人	18人	6人	24人	2,100 H	1,235,831 元	700,000 元

公司設立多元化的進修與證照補助措施，支持員工達成職涯目標。員工可依個人職涯發展目標，提出在職進修規劃，內容涵蓋正式學位課程、語言學習及其他專業能力進修項目。取得正式學歷之員工，亦會視新學歷條件，給予相應之薪資調整。近三年在職進修、證照及語言進修參與人次與補助金額如下表：

年度	在職進修補助		證照補助		語言		補助金額合計
	人次	補助金額	人次	補助金額	人次	補助金額	
2022	4人次	60,000元	25人次	69,133元	-	-	129,133元
2023	4人次	55,000元	18人次	93,520元	13人次	125,800元	274,320元
2024	9人次	130,000元	53人次	332,388元	4人次	28,600元	490,988元

2024年每名員工平均受訓時數11.04小時，相對2023年下降，除因人力需求減少，新進同仁訓練同步降低外，考量營運不確定因素仍在，也暫緩間接單位非必要性外部訓練，導致平均時數下降。

統計/年度		2022年	2023年	2024年
每名員工平均受訓時數		12.37	15.63	11.04
依性別分類員工平均受訓時數	女	11.79	13.87	8.11
	男	12.46	15.90	11.50
依類別分類員工平均受訓時數	直接	6.57	8.34	7.00
	間接	22.25	26.88	18.12

註1：當年度員工總數：以當年底（12/31）的員工總數為準。每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年度員工總數。
註2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年度女性員工總數。
註3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年度該類別員工總數。

CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

A 附錄

5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的生產計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。

• 開年大會



每年元旦假期後的第一個工作日，舉辦全廠區〈開年大會〉。由董事長、總經理及副總經理針對年度計畫與目標進行說明，透過現場面對面溝通，強化全體員工對企業發展策略、市場趨勢挑戰及營運重點的理解與共識。此外，亦藉由本次大會頒發年度各項獎勵（如：優秀員工、薪傳獎、提案改善獎、續勤獎），公開表揚表現卓越的部門、團隊及個人，強化正向激勵，營造積極向上的組織氛圍。

• 工會與勞資協商



勞資和諧不是口號，許多企業都擔心工會成立會造成企業營運上的阻力，但東培經營團隊卻視工會組織能扮演更重要勞資溝通的角色。早於1976年3月份就支持工會團體成立至今，已屆49年，只要是加入東培的員工都可以參加工會，自由參加會員代表選舉、甚至成為工會組織內的理事或監事，更積極的參與公司經營管理事務，扮演勞、資雙方和諧的橋樑；東培工業每年都依照計畫，至少舉辦4次工會幹部與經營團隊的勞資懇談，讓工會反應員工關心的問題，也讓經營團隊說明未來影響員工重要政策推動的方案內容，同時，員工亦可透過各種內部溝通機制，如董事長信箱、廠務會議等，向管理階層表達意見。公司持續致力於建立開放透明的溝通文化，打造互信互助的勞資關係，工會與公司目前無簽訂團體協約。

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況
5.2 適才適任
5.3 職業安全衛生
5.4 公益參與

A 附錄

● 東培季刊

為強化內部溝通並提供多元資訊，透過季刊之正式管道，傳遞公司營運動態、產品發展、技術交流及企業文化等多面向內容，提升全體員工對公司整體發展的理解與認同。自2020年起，將東培刊物改為每季發行，迄今累計發行至第17期。



5.3 職業安全衛生

重大主題		職業安全與衛生	
政策/承諾		遵循法規 諮詢參與 降低風險 持續改善 節能減廢 共好共榮	
目標	短期	1. 健全本公司之安衛組織。 3. 持續維護ISO 45001職業安全衛生管理系統，透過定期稽核與持續改善。 2. 無重大事故及職業災害。	
	中/長期	1. 維持無重大事故及職業災害。 2. 提昇全員職業災害預防意識。 3. 生產設計源頭參與，預防職災。	
當年度投入資源及具體成果		1. 2024年累計共106位取得甲種職業安全衛生業務主管證書。 2. 2024年高階健檢花費金額788,400元，一般健檢1,412,600元。 3. 2024年健康檢查覆蓋率達100%，年特殊作業健康檢查總受檢人數達490人。 4. 2024年度職安衛相關教育訓練達3,792小時。 5. 積極投入安全管理資源，完成全廠及各單位之疏散、消防、職業安全與環境洩漏等多項緊急應變演練，強化員工防災與應變能力。 6. 完成特定廠區餐廳吊菜口防墜落措施、外籍員工安全教育訓練、研磨線排風機維修平台新增、安全帶感應警示系統建置及堆高機檢查項目強化。 7. 推動「代謝135大作戰」、血壓數位監測與iCare App即時管理服务。 8. 透過健康講座、衛教宣導及家庭日、健行、淨灘等活動，強化員工健康意識與行動力。	
負責部門		安衛課	

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

A 附錄

5.3.1 職業安全衛生管理

東培工業視員工為最重要資產，致力打造安全健康職場，邁向「零工安事故」。要求落實職業安全衛生管理、預防職災，並透過教育訓練提升風險意識與自我防護能力；定期檢測與改善作業環境，推動健康管理與職業病預防，建立以人為本的職場文化。東培工業設有安全衛生部，負責規劃與督導各廠區環安衛政策與計畫，依循 ISO 45001 建立職安衛管理系統，確保符合職業安全衛生法及其附屬法規之要求與國際標準。持續優化流程與管理措施，提供安全永續的工作環境。

台北總公司、桃園廠與中壢廠均通過 ISO 45001 驗證，覆蓋率 100%；龍潭廠亦依內部制度執行。制度包含危害辨識、風險評估、事故通報與應變機制，並實施教育訓練與演練，強化員工安全意識與應變力，推動正向安全文化與持續改善。

管理系統/法令	檢查類型	人數	比例	備註
職業安全衛生法	內部檢查	1,217	100%	驗證範圍：東培工業桃園廠、中壢廠、龍潭廠及台北總公司共1,194人(2024/12/31止)，固定承攬商共23人。
	勞動檢查	1,217	100%	
ISO 45001	內部稽核	1,217	100%	
	外部查證	1,217	100%	

5.3.2 危害辨識、風險評估、及事故調查

東培工業訂有「危害鑑別與風險評估管理規定」，針對例行性與非例行性之活動及所有人員進入工作場所之活動（包括承攬商及訪客），由安全衛生單位及各單位主管進行危害鑑別及風險評估，以PDCA的方式進行改善，每年由鑑別評估小組針對上次評定高度風險項目進行安全衛生風險評估；每三年定期實施全面危害鑑別及風險評估一次。風險評估以危害事件的嚴重度與發生可能性為判定依據，制定風險等級之分級基準，依據相對風險等級決定改善優先順序。

針對所辨識之潛在危害，皆須依風險等級進行分級評估。風險等級為3分以下為可接受風險、4分以上為不可接受風險，以作為制訂目標及管理方案依據，並於年度管理審查提出報告。此外，針對重大異常事件或職災事故，啟動事故調查機制，一般職業

災害：員工發生職業災害時應立即將災害狀況報告主管，由單位主管（或其代理人）立即通報廠經理及安全衛生單位；重大職業災害通報：發生重大職業災害時，由單位主管（或其代理人）立即通報廠經理、安全衛生單位。由相關部門依據事實進行根本原因分析，提出矯正與預防措施。

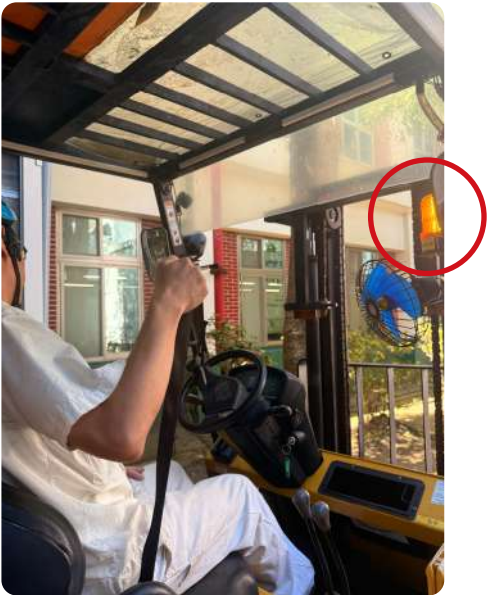
依職業安全衛生法第18條規定，若員工察覺工作區域有立即發生危險時，可自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告實際情況。

2024年桃園廠及中壢廠推動管理方案：

- 1. 桃園廠餐廳吊菜口防墜落安全措施（已於2024/03/21完成）。
- 2. 外籍員工教育訓練-中壢廠（已於2024/10/30完成）。
- 3. 研磨生產線排風機維修平台新增-中壢廠（已於2024/4/17完成）。
- 4. 安全帶感應線連動警示燈。
- 5. 堆高機其他檢查項目新增。

工作安全推動專案

A.安全帶感應線連動警示燈（黃色）



CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

A 附錄

B.堆高機其他檢查項目新增

橘紅色線:H*3cm
貨物高度達到此線須到退行駛
(立式及底盤低坐式堆高機則依據實際操作人員眼睛高度標示)

綠色線:H*3cm
後扶架高度達到此線才可以行駛

駕駛人證照標示牌

安全帽吊在駕駛座上方
上車就要配戴

駕駛人應穿戴安全帶

標示荷重及空重
讓駕駛員了解設備

車輪側面劃十字線(黃色)，如行駛時黃色為一片時便表示超速



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

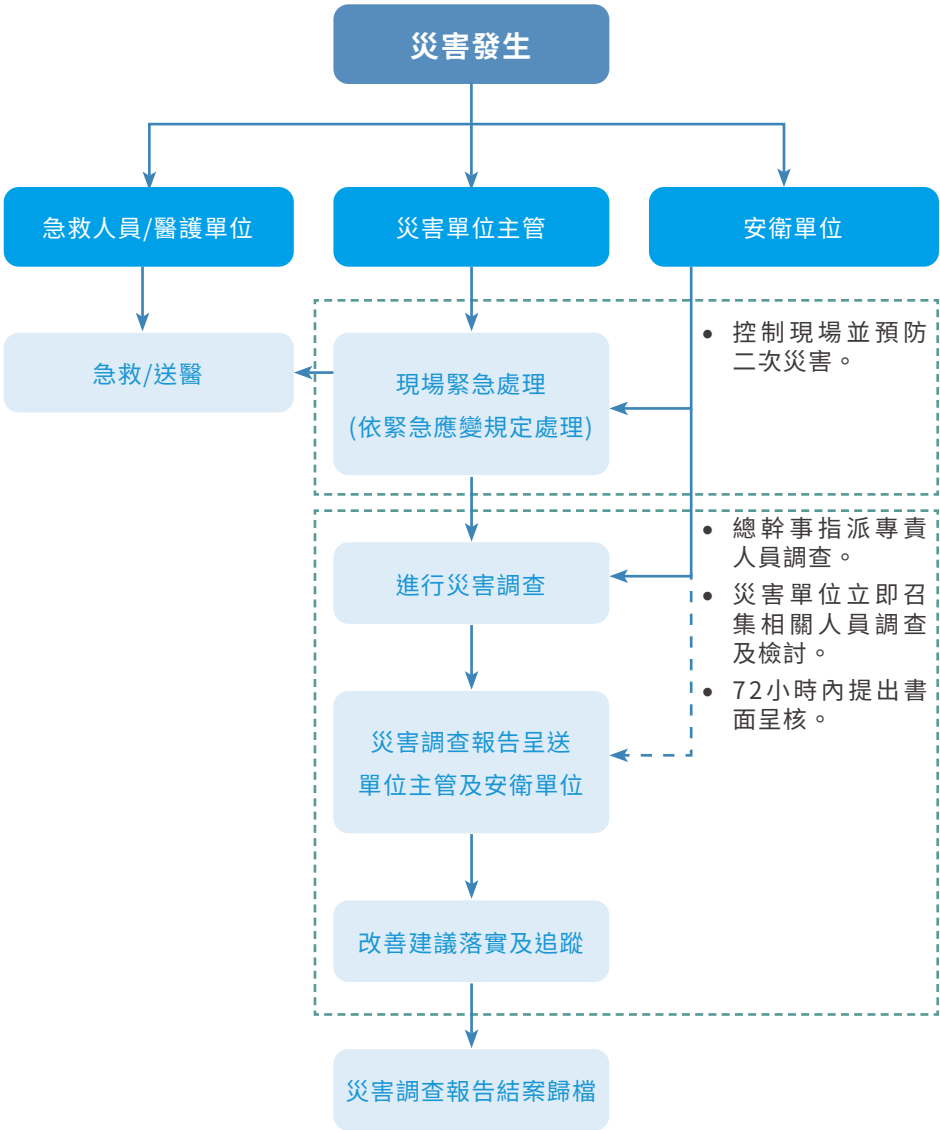
4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

A 附錄

災害通報處理及調查作業流程如下：



5.3.3 職業健康服務

健康檢查與醫療管理

東培工業深信員工是企業永續發展的基石，因此致力於提供全方位的健康照護與支持，旨在打造一個安全、健康、友善的工作環境。東培工業優於法規，每年定期舉辦員工健康檢查，並針對不同工作性質提供專屬的健康管理方案，確保每一位員工都能獲得妥善的關懷與保障。

東培工業持續推動全員健康檢查，並針對特殊作業環境定期監測，針對職業暴露安排特殊作業檢查，確保高風險族群獲得妥善醫療管理。

- 2024年健康檢查覆蓋率達100%，並進行個別化健康風險回饋。
- 2024年特殊作業健康檢查總受檢人數：490人，涵蓋高溫、噪音、粉塵、及游離輻射，確保作業人員之健康防護。
- 2024年高階健檢花費金額788,400元，一般健檢1,412,600元。

職醫臨場與諮詢服務

為了有效管理與追蹤員工健康狀況，東培工業與職業醫學機構合作、設有專責勞工健康服務護理人員及特約職醫臨場服務。2024年，職業醫護人員共進行了24場職醫面談，包含工作區人因評估、選配工評估、母性健康評估、噪音分級評估及衛教、個人健康諮詢等。

此外，針對「職業促發腦心血管疾病」的高風險員工，我們提供專業的評估與建議，並在2024年看到顯著成效。桃園廠的風險比例從15.4%降至12.9%，中壢廠則從22.7%降至16.6%。這些評估結果和相關建議皆已提供給員工本人、單位主管以及人資部門，以利後續追蹤管理。

特殊族群健康管理

針對中高齡與夜間工作員工，東培工業設計「異常工作負荷健康管理」方案，並透過問卷與健康檢查數據找出中、高風險人員，共70位，安排職醫個別面談與關懷，並持續健康管理中，必要時予以工作調整。

CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

A 附錄

人因危害預防

東培工業以人因工程為基礎，結合健檢與NMQ電子問卷，針對35位高風險人員安排職醫面談與關懷，包含持續推動教育訓練、宣導與提供並執行改善措施，降低人因性職業傷害發生率。

職場不法侵害預防

為了建立一個零霸凌、零騷擾的職場環境，我們採取多項措施來預防不法侵害：

- 透過健康檢查發放電子問卷，主動找出高風險人員，並由專責勞工健康服務護理人員安排面談關懷。
- 定期將不法侵害案例製作成海報，張貼宣導，並將相關內容納入安全衛生教育訓練課程。

與人資部門討論並辦理相關教育訓練及講座，從源頭提升員工與主管的認知與應對能力。2024年無發生任何職場不法侵害事件。

5.3.4 工作者參與、諮詢與溝通

依照法規定期每季召開職業安全衛生委員會（組成成員超過1/3為勞工代表），進行職業安全衛生溝通管理交流，且依照ISO 45001職業安全衛生管理系統執行，由生產副總擔任主任委員於會議中進行議題決策，並由安全衛生單位負責環安衛相關事務，依法進行監督、檢查與持續改善，並協調各部門依循相關法規、標準與規範落實職安工作。依法設立工會組織，並委由工會代表及勞工代表參與會議，並確保工作者聲音能被充分聽見並納入安全衛生決策。



5.3.5 職業安全衛生之工作者訓練

東培工業針對所有在職員工，每年依據職業安全衛生相關法規及各廠需求，排定年度教育訓練計畫，包括每半年一次之全體同仁消防安全意識講習及地震演練，以提升員工應變能力與危機處理意識，確保每位員工皆接受正確的安全衛生知識。此外，東培工業每年亦安排同仁參與各類外部專業訓練課程，包含：職業安全衛生業務主管訓練、有害作業主管訓練、防火管理員課程等，以符合法規要求並強化實務技能。上述訓練及宣導皆由東培工業全額出資，免費提供給同仁參加，展現東培工業對員工安全教育及職場健康之重視。

為確認訓練與宣導之有效性，東培工業採取以下措施：

- 課後測驗或回饋問卷，了解員工對訓練內容之理解與建議。
- 年度教育訓練調查與需求盤點，確保課程符合實際工作需要。
- 針對依法規應具資格者（如甲種職業安全衛生業務主管、堆高機操作人員等）定期查核證照有效性及依照期限內回訓狀況。

透過上述制度化管理，東培工業持續強化員工安全意識，致力於建立安全、健康之工作環境。



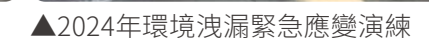
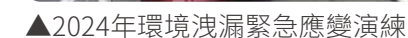
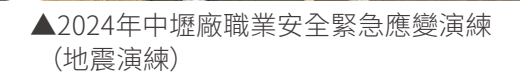
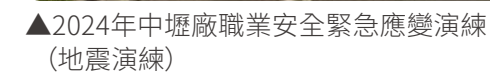
各主管(股長以上)取得
甲種職業安全衛生業務主管證書，共計106人，
以提升各主管基本職安觀念及提升整體安全管理水準。

董事長的話
編輯方針

A 附錄

職安課程名稱	訓練時數(小時/人)	參與人次(人)
桃 園		
輻射防護人員 複訓	3	2
有害作業主管 複訓	6	1
防火管理人 初訓	12	3
堆高機操作人員 在職訓練	3	74
甲種職業安全衛生業務主管 初訓	42	3
甲種職業安全衛生業務主管 複訓	6	102
有機溶劑作業主管 初訓	18	1
缺氧作業主管 初訓	18	1
輻射防護人員 初訓	18	1
中 壢		
CPR & AED 訓練	3	27
製造、處置或使用危害性化學品者 在職訓練	3	7
使用生產性機械或設備 在職訓練	3	7
桃園&中壢		
一般安全衛生在職教育訓練	3	789
吊升荷重未滿三公噸 固定式起重機複訓	3	35
使用起重機從事吊掛人員 複訓	3	45

職業安全衛生演練	參與人數(人)	廠區
全廠疏散演練	901	中壢、桃園、龍潭
各單位職業安全緊急應變演練	207	桃園、中壢
各單位職業衛生緊急應變演練	10	桃園、中壢
各單位環境洩漏緊急應變演練 & 毒化物演練	43	桃園、中壢
消防演練	118	桃園、中壢、龍潭



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

A 附錄

5.3.6 健康促進

身心健康促進計畫

- 東培工業重視員工健康促進，積極推動「代謝135大作戰」，以代謝症候群防治為核心，結合健康體位與營養管理，提升員工健康自我管理能力。
- 提供血壓監測與數位化管理服務，數據可即時上傳至iCare App，並由專業護理師進行後台監控，目前已導入200個帳號。
- 不定期舉辦健康講座、衛教文宣張貼，協助員工養成健康生活習慣。
- 每年舉辦家庭日活動、淨灘活動及健行活動等活動，邀請同仁踴躍參加，並促進健康。

家庭日活動



5.3.7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

東培工業為預防職業安全衛生管理活動對內外部工作者健康與安全造成負面影響，特訂有「承攬商及廠內施工作業指導書」，以保障東培工業人員、財產及進場承攬商施工人員之職業安全與健康，有效防止意外事故與環境污染事件之發生。該程序明確規範承攬作業之安全管理事項，確保承攬商與外包商在執行業務期間，全面遵守相關職業安全衛生法規及東培工業規定。

在實務執行上，東培工業要求所有承攬商於施工前簽署「承攬商安全衛生環保規章保證書」，明確承諾遵守安全衛生及環保有關規定。工程主辦單位開工前提送「工事計畫書」予相關單位知悉。並於當日承攬商進場時，須完成簽署「危害因素告知單」、「協議組織會議暨承攬商參與諮詢表」，藉以將相關安全衛生規定告知承攬商，並要求其確實遵守。施工當日填寫「工事承攬商自主安全檢核表」、「廠內施工工事安全檢核表」，以執行作業前之安全檢核與確認，以落實風險預防與即時溝通，若發現不符合事項，應記錄於改善欄並通知工程主辦單位追蹤改善。

如涉及特殊危險作業（如火氣作業、局限空間作業等），東培工業要求作業前、中、後分別執行相關檢點程序，包括：「廠內火氣作業檢核表」、「局限空間/缺氧危險作業進入許可申請表」、「局限空間/缺氧危險作業前檢點表」、「局限空間/缺氧危險作業中&後檢點表」，以確保各階段均符合安全作業條件。此外，定期針對外包施工區域進行職業安全巡檢，並於現場懸掛黃色「安全作業標示牌」於明顯處，以提醒人員注意施工區域，確保作業條件符合安全標準，降低對作業人員健康及環境的潛在危害。

另外東培工業重視食品安全。因應食安風險，建立對食品安全進行管理與監督做法，提供同仁安全健康、衛生的飲食與用餐環境，為員工安全把關。

董事長的話
編輯方針

5 社會關懷

5.4 公益參與

A 附錄

1. 挑選合格HACCP團膳廠商作為供膳合作對象。
2. 團膳自主巡查供膳情形，並要求遵守食品安全衛生相關法令。
3. 供膳人員每年定期健康檢查，新進人員體檢無傳染疾病（胸部X光及A型肝炎檢驗）。
4. 配置營養師調配飲食，開單配置健康飲食，菜單標明熱量及提供營養價值。
5. 確保餐廳與廚房整齊與清潔。
6. 定期召開伙食委員會。
7. 農曆初一、十五為固定無肉日。
(午餐)



▲無肉日伙食

根據2022至2024年度員工職災傷害與職業病的統計與分析資料，期間內所有非員工工作者未發生任何因職業傷害或職業病所造成的死亡或可記錄的職業病案件。使用分級控管，消除其他職業危害並將風險降至最低，並採取相關行動措施。

統計/年度		2022年	2023年	2024年
總經歷工時		3,128,549	2,811,622	2,655,540
職業傷害造成的死亡	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	1	0
	比率	0	0.36	0
可記錄之職業傷害	人數	3	2	2
	比率	0.96	0.71	0.75
職業病造成的死亡	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
虛驚事故發生頻率	人數	0	0	0
	比率	0	0	0



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

A 附錄

▶ 非員工工作者職災及職業病統計

統計/年度		2022年	2023年	2024年
總經歷工時		45,880	45,088	43,752
職業傷害造成的死亡	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
職業病造成的死亡	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
虛驚事故發生頻率	人數	0	0	0
	比率	0	0	0

▶ 職業傷害統計及傷害改善說明

主要類型/ 年度	2022年	2023年	2024年	危害及改善說明
可記錄職業傷害類型				
跌傷	2	0	0	2022年： 1. 走道增設減速板，降低堆高機行駛速度。 2. 路面修繕。
燒/燙傷	1	0	0	2022年： 1. 油槽蓋板改造。
被夾被捲	0	3	2	2023年： 1. 教育訓練。 2. 更換有自動牙叉調整型堆高機1台。 3. 修改裝填程式（動力）防止電器異常造成人員受傷。 2024年： 1. 油壓缸拆卸安全衛生教育訓練。 2. 購買新型簧片夾扣型式之注油接頭。

CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

A 附錄

5.4 公益參與

東培工業並未辦理公開發行，但仍認知企業應該肩負的社會責任，除兢兢業業經營企業造福股東及員工外，也從文化藝術切入，贊助文化藝術團體呈現更豐富的表演藝術，具體的公益投入說明如下：

- 公司自2014年起定期贊助下列國內藝術團體，包含雲門舞集年度公演活動，贊助內容如下圖：

社會公益活動—藝文活動

長期贊助『雲門舞集』

年度	贊助
2014	林懷民老師新作「白水」「微塵」公演
2015	林懷民老師新作「煙」「水月」公演
2016	魯斯塔維合唱團演出
2017	林懷民老師新作「關於島嶼」公演
2018	雲門舞集45週年 林懷民老師舞作精選公演
2019	「陶身体劇場」公演 (林懷民、陶冶、鄭宗龍作品)
2020	鄭宗龍老師新作「定光」公演
2021	舉辦「大家都叫我咪咪」音樂劇
2022	鄭宗龍老師新作「霞」公演
2023	「薪傳」公演 (林懷民老師作品)
2024	「毛月亮」公演 (鄭宗龍老師作品)



雲門舞集 2024「毛月亮」公演 照片



- 紙風車基金會「368鄉鎮市區兒童藝術工程」及「拯救浮士德」計劃 - 反毒宣導演出下圖為歷年贊助紙風車項目內容

社會公益活動—藝文活動

長期贊助『紙風車』

自2014年起，聚焦『兒童藝術工程』及『青少年反毒戲劇工程』兩大主軸，由紙風車基金會以偏鄉優先安排歷年演出地點與學校如下表：

紙風車368兒童藝術工程 「孩子的第一哩路」	紙風車青少年反毒戲劇公懲 浮士德反毒演出學校
花蓮縣花蓮市中華國小 花蓮縣光復鄉大進國小 桃園市平鎮區文化國小 桃園市觀音區觀音國中 桃園市新屋區啟文國小 台東縣池上鄉池上夜市 台南市關廟區關廟國小 台東縣延平鄉桃源國中 台東縣達仁鄉台坂國小	花蓮縣：自強、壽豐、豐濱國中 台北市：興雅、大安、誠正、中山、明德、 蘭州、北安國中 新北市：大觀、育林國中 桃園市：大成、建國、內壢、凌雲國中、 新屋高中 新竹市：富禮國中 新竹縣：成功、新豐、博愛國中 台中市：清泉、龍井國中 彰化縣：國立彰化特殊教育學校 南投縣：名間國中 台南市：東山、楠西、佳興、白河國中
以上共 9 個鄉鎮	以上共 29 間學校



紙風車「368鄉鎮市區兒童藝術工程」2023年10月1日於台東縣達仁鄉台坂國小「武松打虎」照片



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

A 附錄

自2019年起連續三屆榮獲文化部頒發文馨獎：



重大社會或國際事件捐款

年度	事件	捐款金額(新台幣)
2014年8月	高雄石化氣爆事件捐款	200萬元
2015年6月	八仙塵爆事件捐款	150萬元
2021年4月	台鐵太魯閣號事件捐款	100萬元
2023年2月	土耳其強震賑災捐款	50萬元

淨灘活動

2016 年起，東培與荒野保護協會合辦淨灘活動，號召同仁積極參與守護海洋與海岸環境。活動範圍自永安漁港延伸至竹圍漁港，參與人數逐年成長，並從單一企業參與進一步邀請第二家企業（台林電通公司）共同響應，攜手為維護自然生態盡一份心力



CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

A 附錄

• 其他主要的公益活動

1. 桃園特教文教基金會-學生工作獎勵金與愛心獎助金為關懷並支持桃園市立桃園特殊教育學校（前身為國立桃園啟智學校）之學生，本公司自2004年起透過桃園特教文教基金會，每年提供245,000元獎助學金，協助學生安心就學、提升學習動機與生活品質。
2. 提供桃園特殊教育學校學生校外實習
學期期間每日約15位學生來廠實習，協助軸承包裝作業。公司提供交通費、午餐、點心及水果，讓學生在安心的環境中學習與成長。於寒暑假期間，提供清寒家庭學生工讀機會。特殊教育學校同學實習期間表現優異者，畢業後若願意繼續服務者，公司皆同意以正式員工任用，加入東培大家庭。



CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1

利害關係人與重大主題鑑別

2

關於東培工業

3

誠信治理

4

永續環境

5

社會關懷

A

附錄

附錄一 GRI內容索引

附錄二 SASB永續會計準則

附錄一、GRI 內容索引

★為重大主題

使用聲明	東培工業已參考GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司為軸承相關產品設計、製造與銷售，尚無GRI行業準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	14	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	編輯方針	3	
	2-4	資訊重編	編輯方針	3	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	3	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	14	
	2-7	員工	5.1 員工概況	59	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工概況	59	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	19	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	19	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	19	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 治理實務	19	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1 治理實務 3.2 風險管理	19 22	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展委員會	7	
	2-15	利益衝突	3.1 治理實務	19	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理實務	19	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理實務	19	



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

附錄一 GRI內容索引

附錄二 SASB永續會計準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
治理	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 治理實務	19	
	2-19	薪酬政策	3.1 治理實務	19	
	2-20	薪酬決定流程	3.1 治理實務	19	
	2-21	年度總薪酬比例	--	--	最高年度總薪酬為公司機密資訊
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	2	
	2-23	政策承諾	3.1.4 倫理誠信 5.1.1 人權保障	20 59	
	2-24	納入政策承諾	3.1.4 倫理誠信	20	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.4 倫理誠信	20	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1.4 倫理誠信	20	
	2-27	法規遵循	3.3 法規遵循	24	
	2-28	公協會的會員資格	2.4 參與公協會	17	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	7	
	2-30	團體協約	5.2.3 勞資溝通	69	
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	9	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	9	
經濟面					
★經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4 營運績效	25	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	25	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.4 氣候變遷治理	47	
	201-3	確定給付制義務与其它退休計畫	5.2.1 薪酬福利	62	



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

附錄一 GRI內容索引
附錄二 SASB永續會計準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
市場地位					
GRI 202:市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬福利	62	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2 員工統計	59	
★採購實務					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5 永續供應鏈管理	56	
GRI 204:採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.5 永續供應鏈管理	56	
環境面					
★能源					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1 節能減碳	39	
GRI 302:能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1.1 能源管理	39	
	302-3	能源密集度	4.1.1 能源管理	39	
	302-4	減少能源消耗	4.1.3 節能減碳行動	42	
水與放流水					
GRI 303:水與放流水2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 水資源管理	44	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 水資源管理	44	
GRI 303:水與放流水2018	303-3	取水量	4.2 水資源管理	44	
	303-4	排水量	4.2 水資源管理	44	
	303-5	耗水量	4.2 水資源管理	44	
★排放					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1 節能減碳	39	
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.1.2 溫室氣體排放	41	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.1.2 溫室氣體排放	41	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.1.2 溫室氣體排放	41	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.1.3 節能減碳行動	42	



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

附錄一 GRI內容索引
附錄二 SASB永續會計準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
廢棄物					
GRI 306： 廢棄物 2020管理方針	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3 廢棄物管理	45	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3 廢棄物管理	45	
GRI 306： 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3 廢棄物管理	45	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3 廢棄物管理	45	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3 廢棄物管理	45	
★供應商環境評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5 永續供應鏈管理	56	
GRI 308： 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.5 永續供應鏈管理	56	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.5 永續供應鏈管理	56	
人群(包含人權)面					
★勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.1 薪酬福利	62	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計	59	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.2.1 薪酬福利	62	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	62	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1 薪酬福利	62	
職業安全衛生					
GRI 403： 職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.1 職業安全衛生管理	71	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3.2 危害辨識、風險評估、及事故調查	71	
	403-3	職業健康服務	5.3.3 職業健康服務	73	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3.4 工作者參與、諮詢與溝通	74	



CONTENTS

董事長的話

編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

附錄一 GRI內容索引

附錄二 SASB永續會計準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 403:職業安全衛生 2018 管理方針	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.5 職業安全衛生之工作者訓練	74	
	403-6	工作者健康促進	5.3.6 健康促進	76	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3.7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	76	
GRI 403:職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1 職業安全衛生管理	71	
	403-9	職業傷害	5.3.8 職業災害統計分析	77	
	403-10	職業病	5.3.8 職業災害統計分析	77	
★訓練與教育					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.2 人才培育	66	
GRI 404:訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育	66	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2 人才培育	66	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.2 人才培育	66	
員工多元化與平等機會					
GRI 405:員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.1 董事會 5.1.2 員工統計	19 59	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利	62	
★供應商社會評估					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5 永續供應鏈管理	56	
GRI 414:供應商社會評估 2016	414-1	使用社會準則篩選新供應商	4.5 永續供應鏈管理	56	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.5 永續供應鏈管理	56	
★顧客健康與安全(產品安全與品質)					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.2 產品品質	30	
GRI 416:顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.5.2 產品品質	30	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.5.2 產品品質	30	



CONTENTS

董事長的話
編輯方針

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

A 附錄

附錄一 GRI內容索引
附錄二 SASB永續會計準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
★行銷與標示(產品安全與品質)					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.2 產品品質	30	
GRI 417:行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.5.2 產品品質	30	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.5.2 產品品質	30	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.5.2 產品品質	30	
★客戶隱私(資訊安全)					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6 資安防護	35	
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6 資安防護	35	
★客戶關係管理					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.3 客戶關係	33	
自訂重大主題	自訂	滿意度調查結果	3.5.3 客戶關係	33	
★研發創新					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.1 創新研發	27	
自訂重大主題	自訂	新品件數	3.5.1 創新研發	27	



附錄二、SASB永續會計準則

表一、永續揭露主題及指標

揭露主題	會計指標	類別	測量單位	代碼	數據
能源管理	(1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比，及(3)再生百分比	量化	十億焦耳(GJ)，百分比(%)	RT-IG-130a.1	4.1.1能源管理
勞工健康與安全	(a)直接員工及(b)約聘員工之 (1)總可紀錄事故比率 (TRIR)，(2)死亡率，及(3)虛驚事故發生頻率 (NMFR)	量化	%	RT-IG-320a.1	5.3.8職業災害統計分析
燃料經濟性與使用階段之排放	中型及重型車輛車隊之銷售加權燃料效率	量化	每100噸公里公升	RT-IG-410a.1	本公司產品為非燃油性之設備，燃油效率之指標揭露不適用。
	非道路設備之銷售加權燃料效率 *每小時運作所消耗之燃料公升數(公升/小時)衡量 *非道路設備可能包括挖土機及其他建築設備、農用拖拉機及其他農業設備、重型堆高機、機場地勤設備，以及諸如發電機、泵浦及壓縮機等公用事業設備。	量化	每小時公升	RT-IG-410a.2	本公司產品為非燃油性之設備，燃油效率之指標揭露不適用。
	固定式發電機之銷售加權燃料效率	定量	每公升千焦耳	RT-IG-410a.3	本公司產品為非燃油性之設備，燃油效率之指標揭露不適用。
	(a)船用柴油引擎、(b)鐵路機車柴油引擎、(c)道路中型及重型引擎及(d)其他非道路柴油引擎之(1)氮氧化物(NOx)及(2)粒狀物(PM)之銷售加權排放量	量化	每千焦耳公克	RT-IG-410a.4	本公司產品為非生產氮氧化物(NOx)及懸浮微粒(PM)之設備，空氣汙染物排放之指標揭露不適用。
材料取得	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	討論與分析	NA	RT-IG-440a.1	4.5供應鏈永續管理
再製之設計及服務	再製產品及再製服務之收入	量化	表達貨幣	RT-IG-440b.1	不適用(無再製造產品)

表二、活動指標

活動指標	種類	衡量單位	代碼	數據
生產單位數量，按產品類別劃分	量化	數量	RT-IG-000.A	2.1公司簡介
員工人數	量化	數量	RT-IG-000.B	5.1.2員工統計



TPI[®]
BEARINGS

東培工業股份有限公司
TUNG PEI INDUSTRIAL CO., LTD.