



東培工業股份有限公司
TUNG PEI INDUSTRIAL CO., LTD.

2025

永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

目 錄

董事長的話 03 編輯方針 04 2025永續績效一覽 05

1

利害關係人與重大主題鑑別

1.1 永續發展委員會	07
1.2 確認利害關係人	09
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	09
1.4 鑑別重大主題	11

2

關於東培工業

2.1 公司簡介	16
2.2 經營理念	17
2.3 管理系統	18
2.4 參與公協會	18

3

誠信治理

3.1 治理實務	20
3.2 風險管理	22
3.3 法規遵循	24
3.4 營運績效	24
3.5 產品服務	25
3.6 資安防護	36

4

永續環境

4.1 節能減碳	39
4.2 水資源管理	45
4.3 廢棄物管理	47
4.4 氣候變遷治理	50
4.5 永續供應鏈管理	57

5

社會關懷

5.1 員工概況	60
5.2 適才適任	65
5.3 職業安全衛生	75
5.4 公益參與	88

附錄

附錄一 GRI內容索引表	92
附錄二 SASB永續會計準則-工業機械及工業品	99

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境
- 5 社會關懷

附錄

董事長的話

近年來，全球產業環境正經歷深刻的結構性變化，市場競爭加劇、供應鏈布局重整，加上各方對永續發展的期待與要求不斷提升，皆對企業經營帶來新的課題與挑戰。面對變局，東培始終秉持「以和為貴、求誠取信、追根究柢」的經營理念，以穩健務實的態度強化企業體質，並以韌性經營作為長期發展的重要基礎。

企業的永續發展，來自核心競爭力的長期累積。2025年，東培在既有的精密製造與技術研發基礎上，積極推進多項營運強化工作：市場方面，除深化歐美布局外，也積極開發印度、韓國等亞洲新興市場，逐步建立在地經銷夥伴網絡。生產端則持續導入機械手臂與AI視覺系統，以降低不良品流出並減輕現場人工作業負荷。同時，集團亦推動全球生產再編成計畫，落實最適地生產策略，藉此強化供應鏈分工與整體營運韌性。此外，東培亦重視員工培訓與經驗傳承，為組織長期發展厚植人才資本。

在產品發展方向上，東培朝向高品質、高效率及高附加價值精進，持續拓展代工業務與電動車零組件供應鏈。從核心零組件製造出發，逐步延伸為提供客戶完整支援的整合性解決方案，擴展服務範疇與市場覆蓋。我們相信，唯有不斷深化產品價值與服務品質，方能在快速變動的環境中維持長期競爭力。

在永續治理方面，東培持續推動品質、環境、能源與職業安全衛生等管理制度，並將永續理念深化至日常營運之中。位於台灣的中壢廠與桃園廠自2022年起依據環境部指引，落實溫室氣體排放量盤查(範疇一、範疇二)，並連續多年通過第三方外部查驗。2025年，我們更進一步取得 ISO 27001 資訊安全管理系統驗證，全面強化資訊安全管理與數位韌性，為客戶與合作夥伴建構更堅實的信任基礎。

東培一路走來，始終重視與客戶、供應商、經銷夥伴及全體同仁之間長期穩定的信任關係。企業的成長，不僅來自自身能力的累積，更來自彼此的信任與共同努力。未來，東培將以穩健經營為根基，結合數位轉型、創新發展與永續思維，與所有夥伴攜手前行，共同開創更具韌性與永續價值的發展新局。

東培工業股份有限公司
董事長

陳成



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境
- 5 社會關懷

附錄

編輯方針

東培工業股份有限公司（以下簡稱東培工業或本公司）為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2025年永續報告書（以下稱本報告書），透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，本公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全衛生措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，東培工業期盼利害關係人能持續關注並給予寶貴建議，讓本公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

報告邊界與範疇

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2025年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
財務數據	東培工業股份有限公司財報數據。
環安衛數據	台北總公司、中壢廠、桃園廠、龍潭廠(上述四個單位合稱台灣廠區)、上海廠(上海東培企業有限公司)、印尼廠(印尼東培製造有限公司)。
員工數據	同環安衛數據範圍。

營運據點	地址
台北總公司	台北市大安區忠孝東路四段142號10樓
中壢廠	桃園市中壢區松江北路7號
桃園廠	桃園市八德區介壽路一段600號
龍潭廠	桃園市龍潭區中原路二段100號
上海廠(上海東培企業有限公司)	中國上海市松江工業區榮樂東路1555号
印尼廠(印尼東培製造有限公司)	Kawasan GIIIC Blok AB No.2, Kota Delta Mas , Desa Sukamahi, Kec. Cikarang Pusat, Kabupaten Bekasi 17530, Jawa Barat, Indonesia

撰寫依據及資訊確認方式

本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，下稱GRI）發布之永續性報導準則2021年版（GRI Standards 2021，GRI準則2021年）之通用準則撰寫，同時參考「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求及使用氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD）與SASB準則（Sustainability Accounting Standards Board，永續會計準則委員會，簡稱SASB），並於本報告書附錄提供GRI準則內容索引、永續會計準則SASB 對照表供利害關係人參照。

本報告書揭露之財務數據經安永聯合會計師事務所依據國際財務報導準則查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。東培工業在環境面及職安面各廠分別導入相關ISO管理系統，其數據經過第三方驗證公司抽樣確認，通過驗證並取得有效證書，請參考章節2.3管理系統。本報告書有關溫室氣體排放量業經第三方認證機構驗證，部分內容若跨越不同年度或地區之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。

若與上一版報告相較，本報告書中如有更動部分，將同步於相關內文中註明。

發行頻率

這是東培工業自願發布的第二本永續報告書，未來每年皆會發布報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於本公司網站下載，不另行列印紙本。

- 本次發布日期：2026年8月。
- 下次發行日期：2027年8月。

意見回饋

關於本報告書內容，如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。
東培工業股份有限公司 總經理室

📍 地址：桃園市八德區介壽路一段600號 📞 電話：03-3613151#328

✉ Email：4926@tpi.tw 🌐 公司網址：https://www.tpibearings.co/zh-hant/

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

2025永續績效一覽

E

環境永續

ISO14001

全廠區皆導入 ISO 14001 環境管理系統，將氣候風險納入營運策略，強化公司的永續韌性。



下降 **9.18%**

2025年度台灣廠區碳排強度為 8.0829(公噸CO₂e/佰萬元)，相較於2024年度8.9001(公噸CO₂e/佰萬元)，下降9.18%。

違規事件 **0** 件

2025年度無環境面違規及罰款事項，合作廠商之廢棄物管理流程符合合約及法律義務。



S

社會共融

員工滿意度 **80%** 以上
員工滿意度調查連續三年超過80%。



勞資會議 **4** 次

依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，藉以促進勞資和諧。

公益淨灘 **412** 人

聯合台林電通舉辦淨灘活動，共 412位員工響應。



G

公司治理

機器人智動系統 **優質獎**
2025年獲得經濟部產發署第五屆
機器人智動系統優質獎。



檢舉事件 **0** 次

未查獲或接獲任何違反從業道德相關之檢舉事件。

ISO 27001

導入 ISO 27001 資訊安全系統，並取得第三方驗證。



1

利害關係人 與重大主題鑑別

- 1.1 永續發展委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

1.1 永續發展委員會

1.2 確認利害關係人

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

1.4 鑑別重大主題

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

1、利害關係人與重大主題鑑別

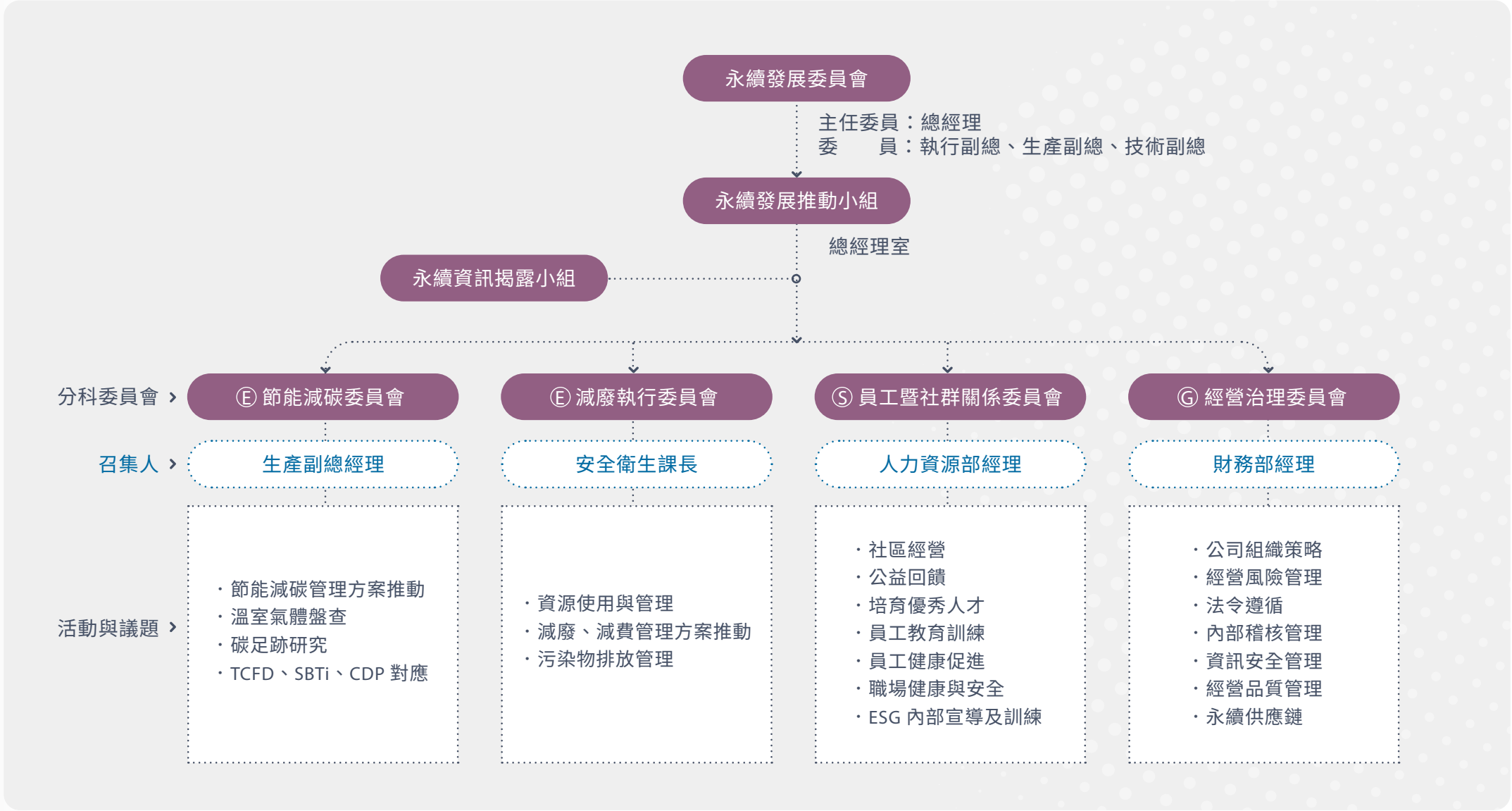
利害關係人與重大主題鑑別流程



1.1 永續發展委員會

東培工業自2024年起成立永續發展委員會，由總經理擔任主任委員，推動小組之下設立各功能委員會。永續相關活動與決策制定，由永續發展委員會負責，分成節能減碳、減廢執行、員工暨社群關係及經營治理等分科委員會，共同討論與執行年度永續議題與事務。除定期監督企業永續相關活動之績效外，更將永續發展納入企業營運與重要策略的決策考量，如制定重大議題之短、中、長期目標，並透過各分科委員會議追蹤評估其進度與有效性，每年定期向總經理報告，視需要向董事會報告。

永續發展委員會組織圖



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

1.1 永續發展委員會

1.2 確認利害關係人

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

1.4 鑑別重大主題

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

1.1 永續發展委員會

1.2 確認利害關係人

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

1.4 鑑別重大主題

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

1.2 確認利害關係人

確認主要利害關係人



利害關係人為影響東培工業的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與東培工業的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出五種類別對東培工業而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東/投資人、客戶、供應商、員工、社區居民/社會團體。

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

東培工業的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注東培工業之議題亦多有差異，各部門小組主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注東培工業的利害關係人能適時瞭解公司營運概況，並透過不同的管道與利害關係人直接溝通，例如透過勞資會議，以及互訪等方式交流意見，蒐集建議並考慮納入相關目標，問卷均採用匿名調查方式，使利害關係人的隱私權獲得保障，可以最真實反應對東培工業的期待；同時東培工業亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年向董事會報告主要利害關係人溝通情形。

各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由永續發展推動小組彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版與同業ESG報告，歸納出永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保東培工業揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。

東培工業利害關係人溝通管道與關注議題

主要利害關係人	利害關係人議合的目的	關注議題	溝通管道/頻率	報告書回應章節
 股東	- 股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。 - 期望股東持續出資對公司具有信心。	- 產品安全與品質 - 營運績效 - 研發創新 - 溫室氣體管理 - 資訊安全 - 誠信經營	股東常會/每年	2、關於東培工業 3、誠信治理 4、永續環境 5、社會關懷

- 目錄
- 董事長的話
- 編輯方針
- 2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

- 1.1 永續發展委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境
- 5 社會關懷
- 附錄

主要利害關係人	利害關係人議合的目的	關注議題	溝通管道/頻率	報告書回應章節
 供應商	- 公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件。 - 運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免違反勞動人權之事情發生。	- 營運績效 - 供應鏈永續管理 - 研發創新 - 人權政策 - 誠信經營 - 產品生命週期管理	電話、E-MAIL/不定期 拜訪、來訪/不定期	3、誠信治理 4、永續環境
 客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同。	- 產品安全與品質 - 營運績效 - 客戶關係管理 - 研發創新 - 溫室氣體管理 - 能源管理 - 資訊安全 - 誠信經營 - 產品生命週期管理 - 氣候變遷管理	業務拜訪/每月 客戶滿意度調查/每年 電話、E-MAIL/不定期	3、誠信治理 4、永續環境
 員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	- 薪酬福利 - 人才培育 - 營運績效 - 職業安全與衛生 - 資訊安全 - 人權政策 - 員工多元性與包容性	電話、E-MAIL/不定期 勞資會議/每季 員工申訴管道/不定期 員工滿意度調查/每年	3、誠信治理 5、社會關懷
 社區居民/社會團體	- 公司實施環境管控措施，避免在營運場址發生環境污染情事，造成鄰近社區生活品質下降。 - 關注社會團體需求，透過贊助或參與相關活動，來達成企業社會責任。	- 廢棄物管理 - 水資源管理 - 氣候變遷管理 - 社會參與 - 生物多樣性	申訴管道/不定期	4、永續環境 5、社會關懷

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

1.1 永續發展委員會

1.2 確認利害關係人

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

1.4 鑑別重大主題

2 關於東培工業

3 誠信治理

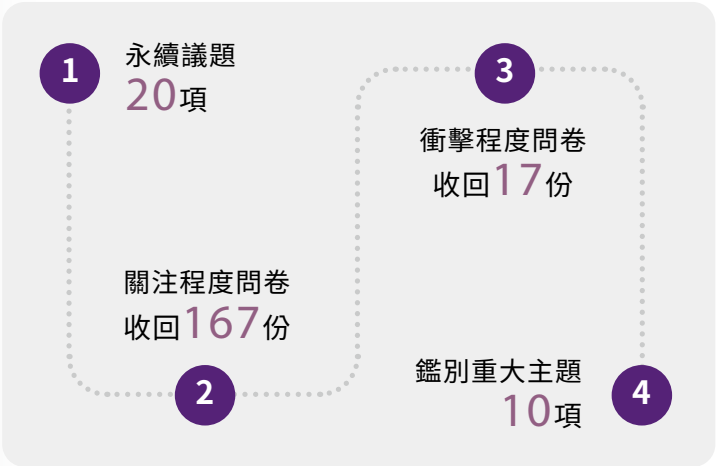
4 永續環境

5 社會關懷

附錄

1.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程



東培工業永續發展委員會擬定20項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收167份有效問卷，涵蓋五大利害關係人，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注程度評分；再發放線上問卷予本公司17位主管填寫各永續議題對東培工業產生衝擊程度之評分，將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由永續發展委員會討論，最終以關注程度與衝擊程度相乘之得分，進行雙重重大性分析，作為排序之考量，確認2025年度東培工業應優先揭露的10項重大主題分別為營運績效、客戶關係管理、薪酬福利、職業安全與衛生、產品安全與品質、人才培育、研發創新、供應鏈永續管理、誠信經營及資訊安全，並透過永續發展推動小組與專家討論其正負面及實際潛在衝擊影響，將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。

永續議題



環境面

- 能源管理
- 溫室氣體管理
- 氣候變遷管理
- 水資源管理
- 廢棄物管理
- 供應鏈永續管理
- 產品生命週期管理
- 生物多樣性

社會面

- 產品安全與品質
- 員工多元性與包容性
- 薪酬福利
- 人才培育
- 人權政策
- 職業安全與衛生
- 社會參與

經濟面

- 營運績效
- 誠信經營
- 研發創新
- 客戶關係管理
- 資訊安全



目錄

董事長的話

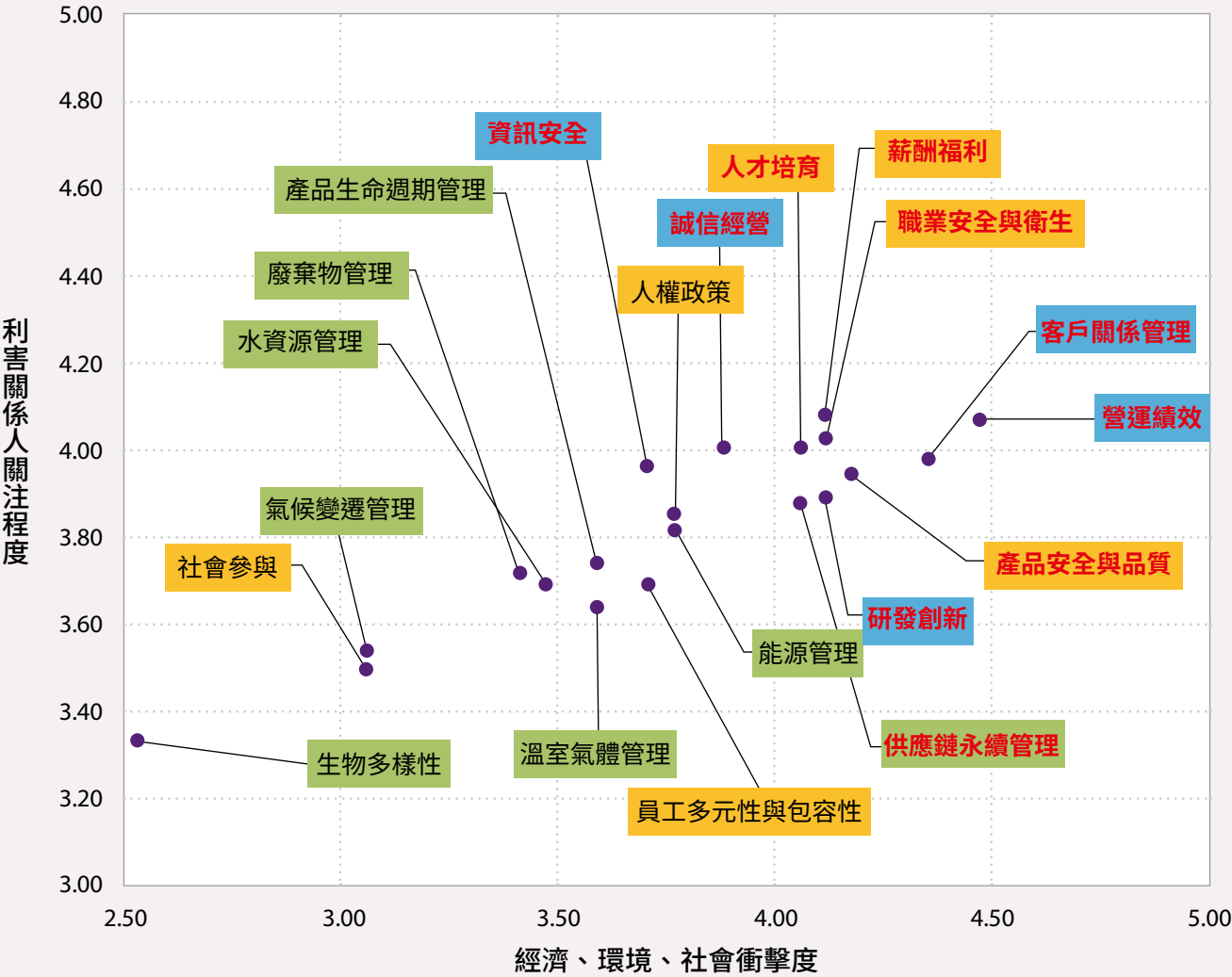
編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

- 1.1 永續發展委員會
 - 1.2 確認利害關係人
 - 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
 - 1.4 鑑別重大主題
 - 2 關於東培工業
 - 3 誠信治理
 - 4 永續環境
 - 5 社會關懷
- 附錄

重大議題分析



備註：藍底為經濟面、綠底為環境面及橘底為社會面，粗體紅字為重大主題。

與2024年相比，重大主題變動情形如下，針對每項重大主題負責部門提出執行方案與短中長期目標，定期檢視績效。

排序	2024年重大主題	2025年重大主題	比較
1	產品安全與品質	營運績效	↑ 3
2	薪酬福利	客戶關係管理	↑ 3
3	人才培育	薪酬福利	↓ 1
4	營運績效	職業安全與衛生	↑ 3
5	客戶關係管理	產品安全與品質	↓ 4
6	供應鏈永續管理	人才培育	↓ 3
7	職業安全與衛生	研發創新	↑ 1
8	研發創新	供應鏈永續管理	↓ 2
9	溫室氣體管理	誠信經營	新增
10	能源管理	資訊安全	↑ 1
11	資訊安全	-	-

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

1.1 永續發展委員會

1.2 確認利害關係人

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

1.4 鑑別重大主題

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

確定重大主題和邊界

面向	重大主題	正/負面 實際/潛在	衝擊描述	內部邊界 公司	外部邊界			對應GRI準則	報告書揭露
					供應商	客戶	當地社區		
經濟	營運績效	負面實際	2025年受到美國關稅政策、中國產能過剩及匯率劇烈波動影響，整體產銷量下滑，營收及獲利呈現減收減益的狀況。惟在外在環境不利下，致力於內部體質之改善(包含庫存之壓縮、債務之償還等)，強化產業競爭力及雙軸(數位、綠色)轉型，以提升企業運作的韌性。	●	●	●		GRI 201： 經濟績效 2016	3.4營運績效
	客戶關係管理	正面實際	提供符合客戶需求的產品及服務，以達成客戶滿意，2025年滿意度達標。	●		●		自訂重大主題	3.5.3客戶關係
	產品安全與品質	正面實際	2025年無發生重大違規事件，造成產品回收重工。	●		●		GRI 416： 顧客健康與安全 2016 GRI 417： 行銷與標示 2016	3.5.2產品品質
	研發創新	正面實際	近三年研發費用皆超過2%。	●		●		自訂重大主題	3.5.1創新研發
	誠信經營	正面實際	2025年度未接獲貪污、賄賂等申訴事件。	●	●	●		GRI 206： 反競爭行為 2016	3.1.3倫理誠信
	資訊安全	正面實際	2025年導入ISO 27001資安管理系統並通過第三方進行驗證，同時該年度無發生資安及客戶資料外洩事件。	●	●	●		GRI 418： 客戶隱私 2016	3.6資安防護

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

1.1 永續發展委員會

1.2 確認利害關係人

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

1.4 鑑別重大主題

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

面向	重大主題	正/負面 實際/潛在	衝擊描述	內部邊界 公司	外部邊界			對應GRI準則	報告書揭露
					供應商	客戶	當地社區		
社會	薪酬福利	正面實際	2025年非擔任主管職務之員工薪酬中位數(835.8仟元)，在上市電機機械類公司中，排序在前30%。	●				GRI 401： 勞雇關係 2016	5.2.1薪酬福利
	職業安全與衛生	正面實際	透過全面導入並落實 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，2025年各廠皆無發生重大職災事件。	●	●		●	GRI 403： 職業安全衛生 2018	5.3職業安全衛生
	人才培育	正面實際	2025年台灣廠區平均受訓時數14.09高於2024年平均時數11.04。	●				GRI 404： 訓練與教育2016	5.2.2人才培育
環境	供應鏈永續管理	正面潛在	現有主要廠商皆有簽回相關承諾文件，並未來逐步提高在地採購比例。	●	●			GRI 204： 採購實務 2016 GRI308： 供應商環境評估 2016 GRI414： 供應商社會評估 2016	4.5永續供應鏈管理



2

關於東培工業

- 2.1 公司簡介
- 2.2 經營理念
- 2.3 管理系統
- 2.4 參與公協會



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 管理系統

2.4 參與公協會

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

2、關於東培工業

2.1 公司簡介

東培工業於1966年創立，至今將近60年，始終專注於軸承產品的研發與製造。在創業初期與日本的NTN株式會社技術合作與合資經營，以代工生產為起點，奠定了精密製造與品質管理的紮實根基。在此基礎上，東培工業持續精進製造能力，並積極推動品牌發展。1983 年，東培工業正式創立自有品牌「TPI」，將 Technology（技術）、Precision（精密）、Innovation（創新）作為品牌核心價值，全面落實於產品研發、製造流程與市場服務，展現企業持續創新精神與承諾。

東培工業的主要產品有深溝滾珠軸承、滾針軸承、精密斜角滾珠軸承、流體動壓軸承、交叉滾子軸承、減速機等。應用領域涵蓋家電、電動工具、運動器材、馬達、工具機、摩托車、自行車、汽車以及資訊產業等多元市場，為客戶提供高效能與穩定性的解決方案。

隨著全球市場需求的成長，東培工業持續擴展生產據點，先後於桃園、中壢、上海及印尼雅加達設立廠區，不斷提升產能並拓展國際市場布局。展望未來，東培將持續秉持「技術領先、精密製造、持續創新」的經營理念，深耕全球市場，並以穩健腳步邁向下一個里程碑，致力成為全球軸承產業值得信賴的合作夥伴。

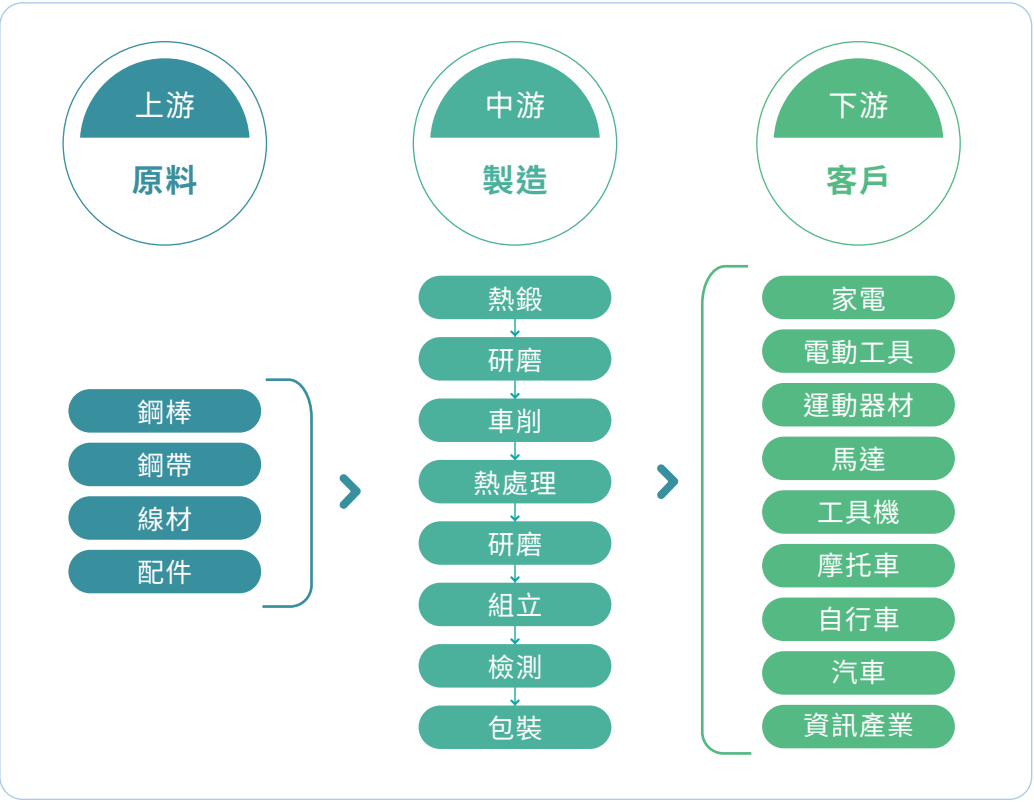
公司名稱	東培工業股份有限公司
主要產品/服務	軸承相關產品設計、製造與銷售
公司地址	台北市忠孝東路四段142號10樓
資本額 (新台幣)	1,257,233仟元
當年度營收 (新台幣)	6,800,290仟元
當年度生產單位數量 (滾珠軸承)	261,950千只
營運據點	台北總公司、中壢廠、桃園廠、龍潭廠、上海廠、印尼廠

官網關於我們



註：東培工業重要沿革請參閱官網。

東培工業在整體產業鏈的上中下游之關聯性

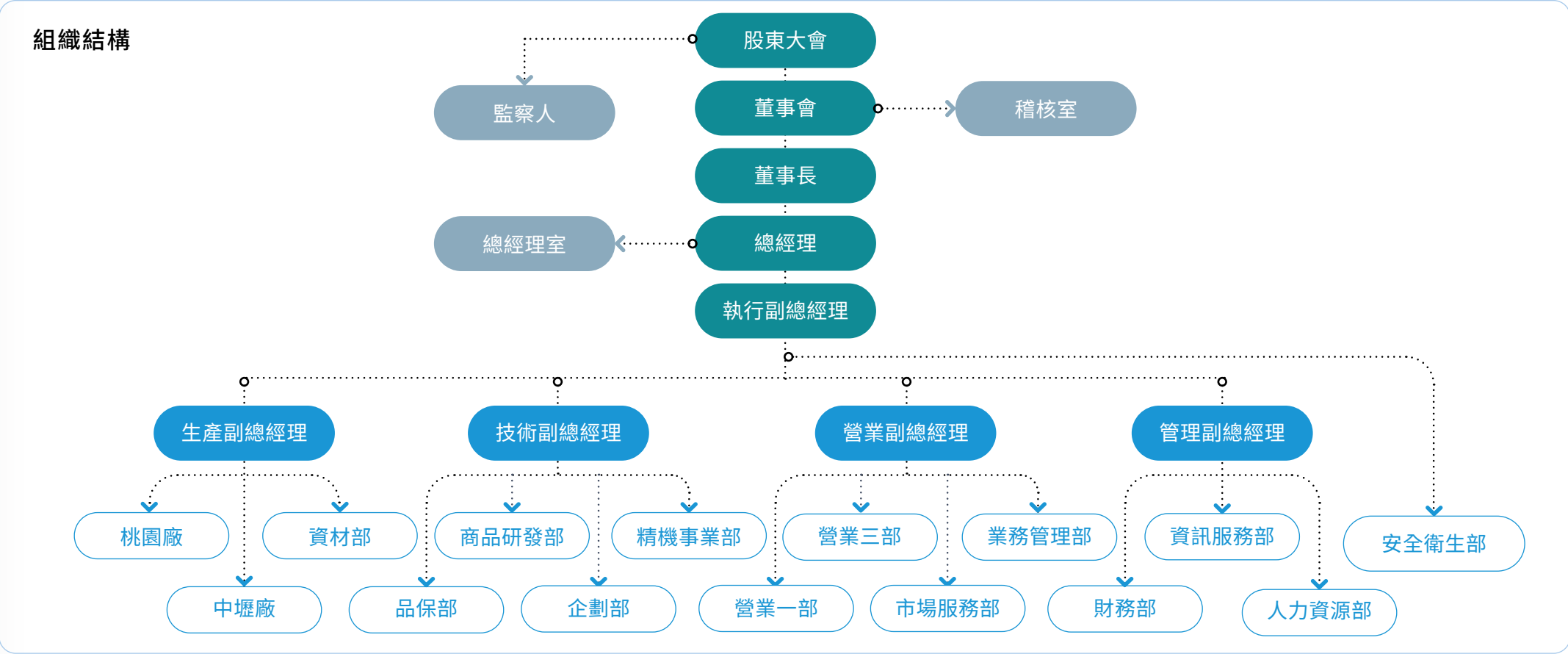


軸承是工業發展中不可或缺的關鍵零組件，廣泛應用於家電、電動工具、運動器材、馬達、工具機、摩托車、自行車、汽車以及資訊產業等多元領域。其產業鏈可大致區分為上游原物料供應、中游製造加工與設計研發，以及下游客戶應用與終端市場。

在上游端，軸承製造仰賴鋼材、銅等金屬材料，以及潤滑油、塑膠與複合材料等關鍵投入品。中游環節則涵蓋軸承的設計、精密加工、熱鍛、車削、熱處理、研磨、裝配及檢測。在下游端，軸承被廣泛應用於家電、電動工具、運動器材、馬達、工具機、摩托車、自行車、汽車以及資訊產業等。

- 目錄
- 董事長的話
- 編輯方針
- 2025永續績效一覽
- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業**
 - 2.1 公司簡介
 - 2.2 經營理念
 - 2.3 管理系統
 - 2.4 參與公協會
- 3 誠信治理
- 4 永續環境
- 5 社會關懷
- 附錄

組織結構



2.2 經營理念



經營環境瞬息萬變，東培全體同仁秉持「樂觀、自信、創新」解決問題迎接轉變，並轉化為東培” Know Why”。長期累積軸承專業技能，培養多能工「效人」於生產、製造及軸承應用技術的提升，深根專業知識強化軸承設計自信心，竭力新商品的開發，獲取客戶的信賴及支持。

全球化的布局，創新的研究將是帶領東培挑戰未來的重要策略，除了企業的永續經營外，綠色環保也是我們關注的主要課題，持續引進及開發環保相關之科技，致力於從原料、製程到包裝運輸為止的節能減廢活動。

我們堅信客戶的成功是東培成長的保證。TPI三個字所揭業的「技術Technology、精密Precision、創新Innovation」之三大支柱，未來仍將是東培自我惕勵的目標，也是不斷地提供優質產品與服務的最大動力。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 管理系統

2.4 參與公協會

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

2.3 管理系統

軸承是高精密的組件，從接單、生產、交貨、到服務的整個生產過程，有一套完整的品質管理系統，為全體同仁所遵循。東培工業生產之軸承於1976年即取得正字標記認證。1993年取得ISO 9002品質管理系統驗證通過，1997年取得美國汽車業品質管理系統QS-9000驗證通過，後續於2003年取得ISO 9001、2004年取得ISO/TS 16949、及2017年取得IATF 16949品質管理系統驗證通過。

其他管理系統標準的導入引用：1998年取得ISO 14001環境管理系統驗證通過；1999年取得TAF長度校正實驗室認證通過；2009年取得OHSAS 18001職業安全衛生管理系統驗證，並於2020年改版取得ISO 45001驗證；2013年取得ISO 50001能源管理系統驗證，2025年底取得ISO 27001資訊安全管理系統驗證，以上管理系統均維持證書的有效性。

東培工業股份有限公司通過之管理系統見下表，並持續維持證書有效性。

	台北 總公司	中壢廠	桃園廠	上海廠	印尼廠
ISO 9001 品質管理系統	V	V	V	V	V
IATF 16949 品質管理系統	V	V	V	V	V
ISO 14001 環境管理系統	V	V	V	V	V
ISO 45001 職業安全管理系統	V	V	V	V	V
ISO 50001 能源管理系統	-	V	V	V	-
ISO 17025 長度校正實驗室	-	V	-	-	-
ISO 27001 資訊安全管理系統	-	-	V	-	-

註：龍潭廠的品質、環境、職業安全衛生與能源管理系統按照公司內部的程序書及管理方式運作，並未取得第三方驗證。

2.4 參與公協會

東培工業除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。

協會名稱	身份
台灣工具機暨零組件工業同業公會	副理事長
臺灣機械工業同業公會	常務理事
社團法人台灣智慧自動化與機器人協會	常務理事
台灣馬達產業協會	理事
中華民國台灣土耳其經貿協會	理事
中華民國台灣印度經貿協會	理事
上海市台灣同胞投資企業協會	理事
臺灣木工機械工業同業公會	會員
台灣區車輛工業同業公會	會員
精密機械發展中心機器人智機化聯盟社群	會員
台灣金屬熱處理協會	會員
中華民國品質學會	會員
中華民國正字標記協會	會員
中華民國工商協進會	會員
台北市進出口商業同業公會	會員
中華民國東亞經濟協會	會員
台日商務交流協進會	會員
社團法人台灣非洲經貿協會	會員
中華民國中東經貿協會	會員
上海市熱處理行業協會	會員
國創（洛陽）軸承產業技術研究院	會員
上海市松江區外商投資企業協會	會員
雅加達台灣工商聯誼會	會員
印尼台灣工商聯誼總會青商會	會員
勿加泗台灣工商聯誼會	會員



3

誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循

- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

3、誠信治理

本公司依公司法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，強化董事會之管理及監督機能；董事會本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

3.1 治理實務

本公司重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。本公司依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

本公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責對外揭露公司資訊。展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是本公司持續努力的目標。

3.1.1 董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由

董事會決議為之。本公司依公司章程規定董事選任方式，並以定期改選，用人唯才為原則；同時考量成員多元化方針，包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。本公司董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有13名董事，3名監察人，任期3年，董事會每半年召開一次，以審核企業經營績效、討論重要關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。

董事會成員結構統計

多元化統計/年度			2023年		2024年		2025年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	12	92%	12	92%	12	92%
		女	1	8%	1	8%	1	8%
	年齡	未滿50	3	22%	3	23%	2	15%
		50～60	5	39%	6	46%	7	54%
		60以上	5	39%	4	31%	4	31%
	學歷	研究所	9	69%	9	69%	9	69%
		大專院校	4	31%	4	31%	4	31%
		其他	0	0%	0	0%	0	0%

目錄
董事長的話
編輯方針
2025永續績效一覽
1 利害關係人與重大主題鑑別
2 關於東培工業
3 誠信治理
3.1 治理實務
3.2 風險管理
3.3 法規遵循
3.4 營運績效
3.5 產品服務
3.6 資安防護
4 永續環境
5 社會關懷
附錄

董事會出席情形

職稱	姓名	應出席次數 A	實際出席次數 B	實際出席率 (%) 【B/A】
董事長	陳成	8	8	100
常務董事	邱純枝	8	8	100
常務董事	山本正明	8	6	75
董事	高飛鳶	3	3	100
董事	金光恩(卸任)	1	1	100
董事	王榮邦(新任)	2	2	100
董事	陳盈安	3	3	100
董事	陳奕璋	3	3	100
董事	皆見章行	3	2	67
董事	菊田剛(卸任)	1	1	100
董事	川本貴司(新任)	2	1	50
董事	筒井一雄	3	3	100
董事	俞惟貴	3	2	67
董事	沈文德	3	3	100
董事	吳政勳	3	3	100

註：常務董事會 1 年 5 次，董事會 1 年 3 次。

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保監察人執行業務時能保持獨立性，本公司董事會通過「董事會議事規則」以資遵循。董事長陳成無兼任本公司高階主管。考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，安排董事進修相關專業課程，2025年全體董事進修合計21小時，未來亦將規劃增加董事進修與企業永續經營相關之課程。

3.1.2 功能性委員會

本公司為健全監督功能及強化管理機能，定期由3位監察人每年定期查核公司之業務、財務情形，並討論公司營運狀況及未來發展方向等是否符合董事會政策，並將查核結果提交股東會。

2025年監察人審查會議出席情形

職稱	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	實際出席率 (%) (B/A)
常務監察人	黃茂雄	3	2	67
監察人	黃郁雯	3	3	100
監察人	八木成充(卸任)	1	0	0
監察人	安達祐司(新任)	2	2	100

3.1.3 倫理誠信

重大主題		誠信經營
對公司的重要性		客戶的成功是公司成長的保證，在提供客戶更好服務前提下，我們將遵循最高道德標準，要求員工、供應商與利害關係人在執行業務活動時，應遵守行為準則，包含道德規範、收禮與餽贈標準、營業秘密保護、利益迴避、禁止歧視等項目。
政策/承諾		建立誠信經營之企業文化。
目標	短期	制定員工行為準則、誠信經營管理辦法，作為企業推動誠信經營的基礎。
	中/長期	依循誠信經營規定，確保同仁於執行工作時能恪遵規定，並依據國際勞動法令要求進行宣導及訓練，提升同仁對人權正確認知與避免強迫勞動情事發生。
當年度投入資源及具體成果		1. 制定員工行為準則並修改誠信經營管理辦法。 2. 評估公司在強迫勞動(針對外籍移工)仍待改善之處，並提出改善對策。
負責部門		人力資源部

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

誠信是企業經營之根本，為建立一個合乎道德標準的工作環境與氛圍，本公司要求所有同仁皆需清楚了解並遵守從業道德規範。本公司以法遵為本，誠信至上構築企業核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，於新進人員報到階段便由人資單位向其宣導公司的誠信內規，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化，並已於2025年度制定「員工行為準則」，同時修訂「誠信經營守則作業辦法」等內規，同仁若對公司的誠信內規有疑問時可透過書面信函、電子郵件、電話等多元管道向相關窗口諮詢。

同時，本公司依「誠信經營守則作業辦法」建置多元檢舉管道，利害關係人可透過董事長信箱提出檢舉，由稽核室指派專責人員展開調查，檢舉人原則上需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限于被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，稽核室專責人員亦可進行後續調查；如遇專責人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存有有可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調查，同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，本公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。對於違反道德之不正當行為，所有同仁都有責任透過檢舉管道向公司反映。發現不法行為時，該如何進行舉報之內容；公司也保障同仁在舉發或參與調查事件的過程中，受到保護以免遭受不公平的報復或對待。

透過內控、內稽制度進行監督、查核貪腐事件，透過風險評估鑑別出的重大貪腐風險包括違反營業秘密、侵占公款、盜賣公司財產、收取回扣或不當利益。本公司截至2025年底未查獲或接獲任何違反從業道德相關之檢舉事件，另有2件主管機關受理，分別是離職員工提出勞動調解及勞動訟訴(同一位離職同仁)，分別已調解及法院判決公司勝訴結案。

3.2 風險管理

東培工業風險管理架構是以各權責部門為核心，展開相關風險管理作業，以風險發生機率評估，再針對特定高風險項目進行風險回應，確保公司達到永續經營之目的。

風險管理目的

東培工業藉由整合各國際管理系統，持續進行風險管理與機會識別，以確保營運之永續發展。其核心目的如下：

- ✓ 確保各管理系統政策與目標之有效執行。
- ✓ 提升正面效益（機會），如：製程改善優化、能源效率提升與綠色產品開發等。
- ✓ 降低負面衝擊（風險），如：品質不良、職安事故、能源浪費與環境污染等。
- ✓ 持續推動改善循環，以確保企業之長期永續經營。

風險管理流程

東培工業每年定期透過內外部議題之情境分析，掌握利害關係人之需求與期望，並據以辨識及評估重大風險與機會。相關風險管理作業依循「品質系統管理規定」及「風險與機會鑑別評估管理規定」執行，涵蓋風險之辨識、評估、對策擬定及改善措施之實施，並透過管理審查會議持續追蹤與檢視執行情形，以確保管理效能與永續經營目標之達成。

管理系統	品質 (ISO 9001、 IATF 16949)	環境 (ISO 14001)	安全衛生 (ISO 45001)	能源 (ISO 50001)	資訊安全 (ISO 27001)
程序	品質系統管理規定	風險與機會鑑別評估管理規定	風險與機會鑑別評估管理規定	風險與機會鑑別評估管理規定	風險與機會評鑑管理辦法
風險評估單位	品保單位及各流程負責人	安衛單位及各部門主管	安衛單位及各部門主管	節能減碳委員會	資訊安全委員會
溝通/申訴	業務接獲客訴回傳品保單位進行分析與對策改善、內部稽核	環境事故回報、立即處置	安全衛生委員會、事故通報立即處置	節能改善提案制度	資訊安全委員會、資訊安全事件通報

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

風險管理政策

風險項目	風險情境	風險管理策略（因應措施）
 產品品質	· 製品若有不符合規格，或不符合客戶使用，可能導致客訴、退貨與信賴受損。	· 運作與維持 ISO 9001與 IATF 16949 品質管理系統有效性。 · 重要/特殊製程（如熱處理）設管制點。 · 實施製程、產品與系統內部稽核及製程能力監控，確保各流程有效運作。 · 針對各項風險可能會造成供應鏈中斷的事件，擬定緊急應變計畫。
 環境污染	· 生產過程產生之廢水、廢油、廢棄物處理不當或設備故障產生噪音，可能影響法規遵循及影響鄰居。	· 運作與維持 ISO 14001 環境管理系統有效性。 · 公共設備定期保養維修。 · 持續導入減廢與資源回收措施。
 職業災害	· 機械操作、工事作業等，可能因疏忽或違規導致事故。	· 運作與維持 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，持續改進工作環境有效性。 · 定期危害鑑別與風險評估及安全巡檢，找出和解決潛在的安全問題。 · 成立安全衛生訓練道場，強化人員教育訓練。 · 股長級以上人員參加「甲種職業安全衛生業務主管」訓練以強化幹部的安全衛生認知。 · 建立事故通報與改善機制。
 能源消耗與碳排放	· 鍛造、熱處理、冰水機、空壓機等設備耗能高，導致能源成本與碳排增加。 · 客戶要求供應鏈上下游開始進行溫室氣體盤查及碳足跡盤查。 · 環境部自2026年開始徵收碳費。 · 經濟部要求自2025年起將年度節電目標上修為1.5%。	· 運作與維持 ISO 50001 能源管理系統。 · 成立節能減碳委員會，定期能源稽核與改善提案。 · 導入高效率設備（如變頻/高效率馬達）及能源管理系統。
 缺工與技術人力不足	· 製造業勞動市場人力短缺，技術人員招募困難，可能影響產能。	· 運用多元管道招募人才。 · 提供員工福利與技能培訓。 · 建立師徒制傳承機制。 · 重視員工人權，以降低離職率。
 資訊安全	· ERP系統中斷。	· 運作與維持 ISO 27001 資訊安全管理系統。 · 定期執行「營運持續運作計畫演練」。 · 建立備份與備援機制。 · 定期測試/演練還原程序。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

3.3 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。本公司整體法遵實務而言，2025年度並無發生涉及公司治理、環境保護、洩漏客戶隱私、產品責任、行銷標示等重大違法紀錄，另針對職業安全共有1件超過10萬元以上之罰款事件。

違法事由	1.自動化機械具有危險之部分未設置護罩、護圍或具有連鎖性能之安全門等設備。 2.工作用階梯之設置，未有適當之扶手。 3.雇主對於機械之傳動帶等未設有護罩、護圍等設備。 4.固定起重機，其操作用開關器，未標示該操作用開關器所控制之動作種類及動作方向。 5.發電室、變電室、或受電室內之電路附近，不得堆放雜物。
違反法規條文	1.職業安全衛生設施規則第58條第1項第5款。 2.職業安全衛生設施規則第29條第1項第4款 3.職業安全衛生設施規則第43條第1項。 4.固定式起重機安全檢查構造標準第45條第1項第3款。 5.職業安全衛生設施規則第275條第1項第1款。
罰款 (新台幣仟元)	200
罰款以外之處罰	無
改善措施	1.CNC車床：加裝護蓋與連鎖緊急停止裝置。 2.自動倉儲盤面：調降操作盤高度，直接取消工作階梯。 3.自動倉儲傳動：齒輪與傳動部位全面加裝護蓋。 4.固定式起重機：開關改用刻印修復，並全面檢點標示。 5.變電室內管理：全面清除無關物料，並橫向推廣至全廠。

註：揭露罰款金額超過 10 萬元以上者。

3.4 營運績效

重大主題		營運績效
對公司的重要性		企業整體營運績效的提升，是攸關公司未來的競爭力，亦是對利害關係人（股東、員工）的承諾。管理階層致力於帶領企業朝正確的道路前進，努力達成設定的目標，實現企業的永續經營。
政策/承諾		1. 技術提升、精密製造、研發創新。 2. 專注本業、穩健經營。 3. 朝向「智能轉動的推手」願景邁進。
目標	短期	1. 除滿足國內客戶需求，並擴大海外市場（如：韓國、印度）份額，以TPI品牌行銷全球。 2. 運用自動化、AI化改善製程，致力於生產效率的提高。 3. 延伸並推廣現有產品線（如：IH擺線型減速機），並配合航太、半導體設備相關產品之開發。 4. 2026年營收以成長8.7%為目標，並致力於獲利率的提升。
	中/長期	1. 整合集團資源，改需求地為最適地生產，降低成本提升產品競爭力。 2. 改垂直整合為水平分工，與供應商策略聯盟，取得最優惠的生產來源。 3. 未來3年營收複合成長率以10%為目標，營業利益率達15%。 4. 加速雙軸(數位、綠色)轉型及人才培育，實踐永續承諾。
當年度投入資源及具體成果		1. 韓國、印度經銷商之選定，並小批量出貨。 2. 生產線持續導入機械手臂、AI視覺系統，降低不良品流出及作業員工作負荷。 3. 擴展日本客戶代工事業及中國EV供應鏈，提升營業額。
負責部門		營業部、財務部

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

2025年全球經濟在美國關稅政策、中國產能過剩及匯率劇烈波動影響，呈現高度分歧與不穩定性。台灣地區雖逐步回溫，卻難敵關稅壓力與紅色供應鏈衝擊，導致整體銷量下滑。中國地區則因內需不足深陷通縮風險，在嚴峻的價格競爭下，產銷表現皆不如預期。反觀亞洲其他地區，受惠於東協二輪車與補修市場復甦，仍能維持微幅成長；而歐美地區雖因補修市場（AM）需求增加而有所支撐，但自動車需求則維持疲軟，故2025年收入相對前一年減少4.41%。

單位：新台幣仟元

項目	2023年	2024年	2025年
收入（A）	6,506,646	7,113,975	6,800,290
營運成本（B）	4,714,478	4,875,513	4,620,784
員工薪資與福利（C）	1,676,219	1,794,707	1,743,092
支付出資人的款項（D）	202,956	253,898	185,950
支付政府的款項（E）	27,880	49,619	88,905
社區投資（F）	2,575	2,623	6,473
留存的經濟價值（A-B-C-D-E-F）	(117,462)	137,615	155,086

註：2023 年因股利分配大於該年度盈餘，故留存經濟價值為負值。

2025集團生產再編成計畫重點如下：

- (1)為落實最適地生產戰略，已選定移管海外廠之軸承型號，並持續與客戶交涉與承認。
- (2)為強化供應鏈水平分工，針對自製配件、鋼珠製程，進行外部協力廠商資格認證作業。
- (3)為有效降低設備投資及人力成本，集團已逐步導入中國製組立及檢驗設備(自動外觀機)，並同步推動 AI 知識庫查詢系統之應用，大幅減輕現場及後勤人員作業負荷。

期望透過再編成計畫執行，能將營收成長符合公司目標，並致力於獲利率的提升。

3.5 產品服務

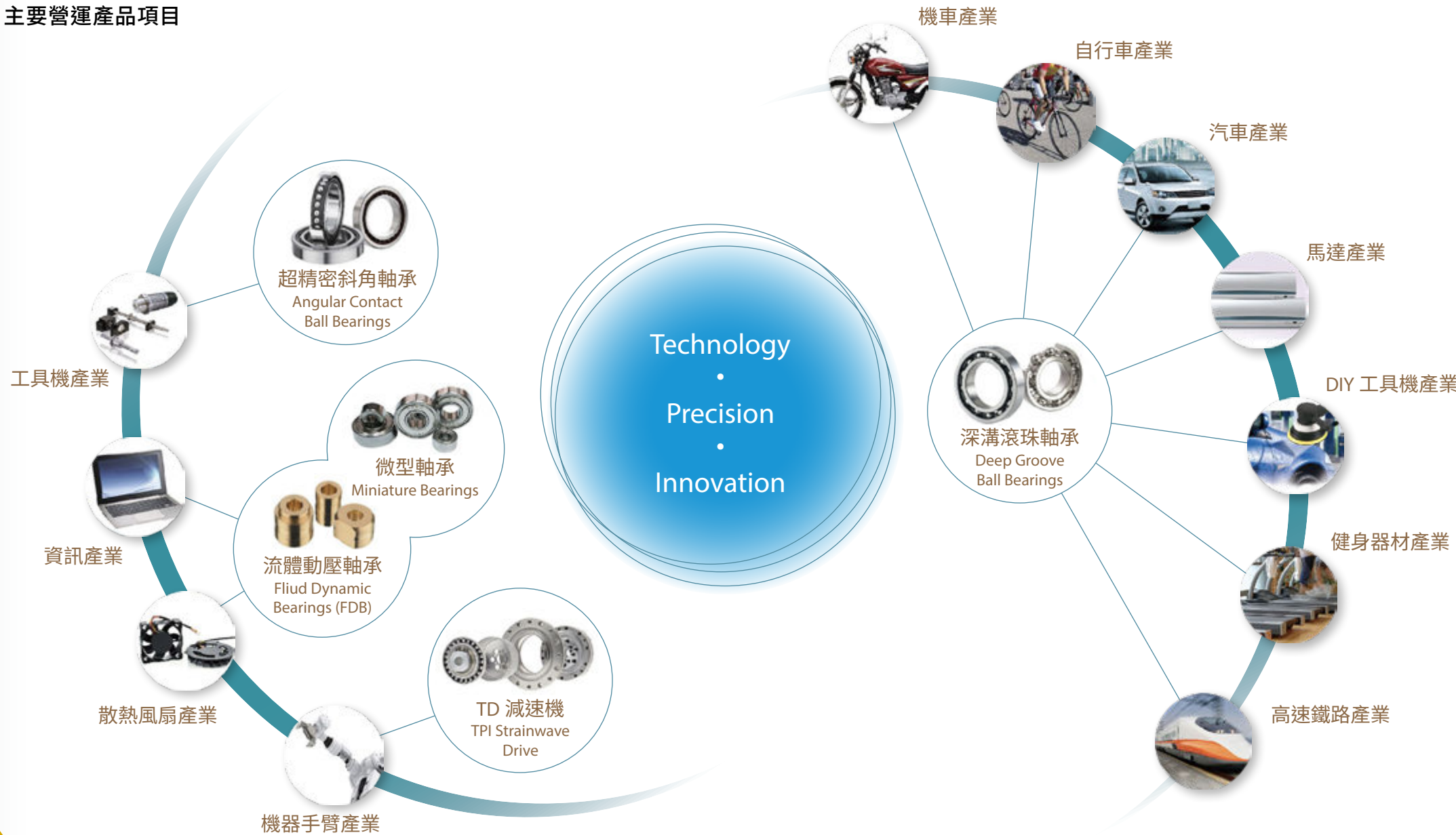
東培工業每年軸承生產產能可達3.5億只，銷售到38個以上國家，與日本百年大廠合作，生產設備達95%自製率，提交到客戶手上的軸承採100%線上全檢，我們是台灣最大的軸承製造商。以上的小小成就來自於東培工業三大核心優勢，一條龍的自動化生產技術，高精密加工的製程能力以及偕同客戶客製化開發。更在工業4.0與智慧製造的基礎下不斷創新，我們發展自動化來提高生產效率，藉由不同專案改善來消除無效時間，透過能源管理系統達到節能減碳。精密斜角軸承應用於工具機核心主軸上，得到客戶的反饋出廠直通率高達99.7%，是對我們的品質肯定。

主要營運產品項目包括深溝滾珠軸承、精密斜角軸承、流體動壓軸承與TD減速機。如下頁圖表所示及參考官網產品目錄。

產品目錄



主要營運產品項目



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

3.5.1 創新研發

重大主題		研發創新
對公司的重要性		產品研發與創新一直為公司的核心發展重點，提供差異化的產品，以產品獨特性與穩定性區隔競爭對手，持續提升市場的佔有率。
政策/承諾		稟持樂觀、自信、創新來解決問題並轉化成Know Why，持續累積軸承專業技術，深根知識強化軸承設計自信心，進而獲取客戶的信賴與支持。
目標	短期	提供性能穩定之產品，持續完備系列性產品規格，每年持續維持新品開發3件以上、綠色軸承開發2件以上，提高市場佔有率與品牌能見度。
	中/長期	持續強化產品研發能力與偕同開發技術能力，打入各產業之指標性客戶，逐漸改變後追者成為領先者。
當年度投入資源及具體成果		1. 延續與工研院技轉的監測模組技術，持續針對自主開發之智慧感器在廠內測試的使用體驗，改善機構與軟體需求。 2. 機械人關節模組之重要零件薄型軸承與諧波減速機商品化。 3. 新品開發10件及綠色軸承開發2件。 4. 研發投入金額佔營收達2.7%以上，達成1%以上目標。
負責部門		商品研發部

註：綠色軸承一指新開發軸承產品相對現規品呈現低轉矩、低能耗。

近年來智慧化無人化的工廠的需求逐漸增加，對於機器人的發展也漸趨蓬勃，而在機器人關節模組上，諧波減速機扮演著重要的角色。本公司也在2025年獲得經濟部產業發展署第五屆機器人智動系統優質獎機器人及關鍵零組件研發組優良獎(如圖)。

東培以精密加工和高度自動化為技術核心，在滾動軸承設計與製造奠定深厚基礎，自主研發特殊薄型軸承與諧波減速機之關鍵產品。



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3

誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

• 諧波減速機用薄型軸承特色說明：

- 1.相較於常規的 68 與 69 系列，本系列軸承具備極薄的內外環結構，這對機械加工與變形控制帶來極高挑戰。東培憑藉深厚的精密加工底蘊，成功克服薄壁件易形變的痛點，實現高精度的製程突破。
- 2.在實際應用中，該軸承會以內環彈性微幅形變來進行運轉，這對材料的往復疲勞強度提出了嚴苛要求。對此，東培憑藉優異的熱處理技術，顯著提升材料韌性滿足往復變形下的疲勞壽命需求。



▲ 薄型軸承產品圖

• 諧波減速機(TD)特色說明：

1.兼具高剛性與倍增扭矩密度

面臨人形機器人高靈巧與瞬間負重需求，傳統諧波減速機優化已達瓶頸。東培融合類擺線的高剛性與 Section 齒型的多齒接觸技術，突破技術局限，實現倍數級的高扭矩密度。

2.零件化繁為簡，落實極致小型化

將複雜擺線結構簡化為內外齒，並透過雙行星齒輪盤、銷機構與交叉滾子軸承，讓 IH 減速機體積達到與諧波減速機（25型以下）同等水準。外徑控制在 105~110mm 內，精準適配人形機器人關節限制。

3.零組件全面自製，構建自動化量產體系

東培已具備軸承與Section齒型內外齒的自主關鍵技術，成功補足銷機構設計製造及IH減速機組裝能力，並結合現有測試平台，打造一體化的IH減速機自動化生產體系，確保技術不外流、產品持續優化。



▲ 諧波減速機產品圖

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

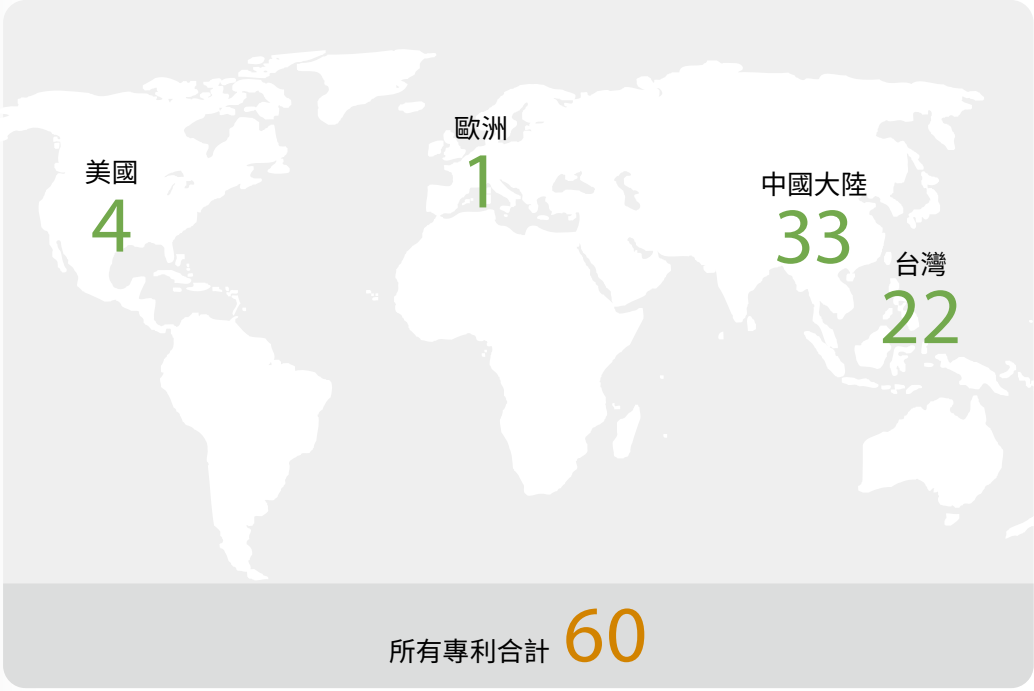
5 社會關懷

附錄

• 研發/營收比率



• 專利件數 (各國)

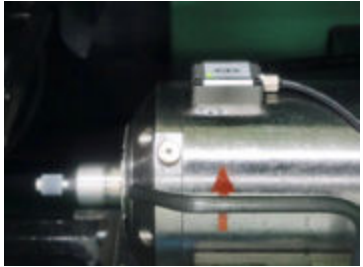


• 自主開發之智感器持續內部場域測試

2025年延續與工研院技轉的監測模組技術，持續針對自主開發之智感器在廠內自製研磨設備進行場域測試的使用體驗，持續收集改善機構與軟體需求。

智感器特色

項目	TPI智感器	一般振動感測器
 主要功能特色	軸承開始發生磨耗，主軸剛性及精度降低前發出預警	在異常撞擊或軸承損壞時發出示警
 軟體功能	1.監控模組 2.軸承損傷模組 3.軸承健康診斷模組	提供振動(RMS)訊號
 軸承參數 (Domain-Knowledge)	具備	不具備
 感測器	結合振動及溫度感測器	僅振動感測器



▲ 場域測試架設圖

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

近3年成功開發之產品/技術

品項	簡述
 工具機車床主軸用高剛性長壽命雙列滾柱軸承	車床主軸用 NN 系列雙列滾柱軸承，具備高剛性與高負荷能力。經東培內部設計優化，即使在高預壓、重載荷的極端工況下，仍能實現低振動、長壽命的運轉表現。
 工具機銑削主軸用低噪音精密角接觸軸承	銑削主軸用角接觸滾珠軸承70系列，由內環、外環、滾動體及保持器組成。TPI在開發樹脂保持器（滾動體導引）達到低振動的特性。角接觸軸承可以同時承受徑向負荷及軸向負荷，能在較大的切削負荷下穩定地加工。
 高速銑削主軸用小體積精密角接觸軸承	角接觸滾珠軸承79系列，由內環、外環、滾動體及保持器組成。搭配TPI特殊設計的保持器（外環導引），可以取得更高、更穩定的轉速。角接觸軸承透過組配可承受較大徑向負荷及軸向（雙向）負荷，能在較高轉速下穩定地進行加工。
 汽車電機用小型軸承	汽車用電機的輕量化設計，衍伸了深溝球軸承69系列軸承開發需求，該系列屬於薄型軸承，有別於以往生產經驗，需額外克服生產精度與變形，整體內部空間較小，配件的設計開發也需配合額外調整，以達到體積縮減的目的。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

3.5.2 產品品質

重大主題		產品安全與品質
對公司的重要性		產品安全與品質是企業建立品牌信譽、贏得顧客信任的關鍵，直接影響顧客滿意度、法規遵循、市場競爭力與營運成本。高品質與高安全標準不僅降低風險與損失，更是企業永續發展的重要基礎。
政策/承諾		品質政策 品質要可靠、服務要確實 約定要信守、問題要治本 確保軸承產品的安全與品質，視其為對客戶、產業及社會的根本責任。透過精密製造、嚴格品管及全員品質文化，我們致力於提供高性能、耐用且穩定的軸承解決方案，協助客戶提升設備效能與運轉安全。我們全面遵守國際品質與安全標準，持續創新與改善，實踐品質為本、安全優先的經營理念。
目標	短期	1. 維持通過 ISO 9001 及 IATF 16949 品質管理系統驗證。 2. 關鍵材料供應商提供產品100%符合國際環保法規要求（RoHS、REACH等）。 3. 當年度產品無違反法規、重大抱怨及召回事件發生。 4. 透過內外部活動持續改善（QCC樂業圈），每年至少10個團隊改善專案提出。 5. 每年提案改善目標2,500件以上。
	中/長期	1. 維持通過：ISO 9001及IATF 16949品質管理系統驗證。 2. 公司產品100%符合國際環境標準及法規要求。（RoHS、REACH、加州65、GADSL等）
當年度投入資源及具體成果		1. 送第三方檢測 RoHS、REACH 等不含有檢測費用 NTD. 599仟元。 2. 提案改善一般件2,568件、優良提案212件。效益成果 NTD. 42,448仟元。 3. 派訓 IATF 16949:2016 產品稽核員訓練 (10名)。 4. 產品無違反法規、重大抱怨及召回事件發生。 5. 維持通過 ISO 9001 及 IATF 16949 品質管理系統換證通過。
負責部門		品保部

註：重大抱怨件凡涉及產品安全性、財務損失、重複性異常，或經客戶正式認定需進行重大改善措施之明確為東培產品責任案件，均列為重大抱怨。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

產品安全與品質是企業建立品牌信譽、贏得顧客長期信任的核心關鍵。對於以高精度與高可靠性為核心競爭力的軸承製造業而言，產品品質不僅關係到設備運轉的穩定與安全，更直接影響顧客滿意度、法規遵循、市場競爭力與整體營運成本。高品質與高安全標準可大幅降低機械故障、停機風險與責任糾紛，進而鞏固企業在全球供應鏈中的長期地位，也是實踐企業永續經營的重要基礎。

本公司秉持「品質要可靠、服務要確實；約定要信守、問題要治本」的經營承諾，將確保軸承產品的安全與品質視為對客戶、產業與社會的根本責任。透過精密加工技術、嚴格品管程序與全員參與的品質文化，致力於提供高性能、耐久且穩定的軸承解決方案，協助客戶提升設備運轉效率與安全性。我們全面遵循ISO 9001與IATF 16949等國際品質與安全標準，並持續投入研發與改善，實踐「品質為本、安全優先」的理念。

短期目標方面，公司致力於持續通過ISO 9001與IATF 16949品質管理系統驗證，確保所有關鍵材料供應商產品100% 符合RoHS、REACH等國際環保法規，並達成全年產品「零違規、零重大客訴、零召回」的目標。同時，透過QCC樂業圈活動，積極推動品質改善，2025年共15個團隊改善活動提供，另個人提案全公司每年提出2,500件以上的改善提案目標，2025年提案改善實績為一般件2,568件、優良提案212件，效益成果NTD. 42,448仟元。



▲ 樂業圈發表

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

中長期發展方面，本公司將持續維持並強化品質管理系統的運作，確保軸承產品100%符合包括RoHS、REACH、加州65、GADSL等全球環境與產品安全法規。2025年度，公司投入新台幣50多萬元進行環境禁用物質（RoHS、REACH等）檢測，同年度共提案改善2,500件以上，其中212件為優良提案。本公司亦積極強化產品安全防禦體系，定期針對廠內人員辦理 IATF 16949 產品稽核員專業訓練，確保從製程監控到成品檢驗皆符合最高安全規範，由內而外落實產品安全承諾。

本公司透過持續的品質評估與成效追蹤機制，確保所有軸承產品在設計、生產與售後階段均能落實最高品質與安全標準，進一步強化品牌競爭力，為全球客戶創造穩定可信賴的價值。

為確保公司量測能力符合客戶的期望，東培工業於1999年導入ISO 17025實驗室品質系統認證，成為合格的長度校正實驗室，並完善公司檢驗能力，以確保產品品質及安全。

另針對各產品功能介紹及標示皆參考客戶要求並確認相關來源報告以符合規範要求，2025年無因標示或廣告而有違規事件發生。



▲ ISO 17025 認證證書

軸承檢查

輪廓形狀測定儀

• 三次元量測儀

軸承檢查目的

- 原物料成分檢測分析
- 製品精度與出廠品質保證
- 壽命測試與技術服務

成分分析

- 分光儀
- EDS能量分散型X射線分析系統
- FTIR傅立葉轉換紅外線光譜儀(滑脂)

尺寸、精度量測

- 真圓度測定機
- 2.5D影像量測儀、三次元量測儀

清潔度檢測

- JOMESA清潔度分析儀

殘留應力及殘留沃斯田鐵檢測

- X-Ray 微區域應力量測系統

硬度測試

- 硬度計

形狀、表面粗糙度檢測

- 表面形狀、粗糙度測定儀

振動頻率檢測

- 傅立葉轉換頻譜分析儀(FFT)

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

3.5.3 客戶關係

重大主題		客戶關係管理
對公司的重要性		客戶關係管理是東培工業成長的基石，通過與時俱進的創新與傾聽客戶需求，我們將豐富的產品使用經驗融入解決方案，為汽機車、工具機、馬達、自行車及散熱風扇等產業客戶的產品增添價值。我們堅信客戶的成功是東培發展的保證，致力通過優質服務與技術支持，實現雙贏合作並推動產業進步。
政策/承諾		我們承諾以客戶需求為核心，打造全面的服務體系，包括售前技術諮詢、產品客製化設計、品質控管及售後服務。根據客戶特定需求，我們可提供專業客製化協助，並持續進行客戶滿意度調查與技術交流活動，依據回饋優化產品與服務，致力成為軸承產業中最信賴的合作夥伴。
目標	短期	1.客戶滿意度為90分以上。 2.重大抱怨件（屬於我方責任之產品異常）為0。
	中/長期	1. 客戶滿意度為92分以上。 2. 重大抱怨件（屬於我方責任之產品異常）為0。 3. 成為客戶軸承產業中最信賴的合作夥伴。
當年度投入資源及具體成果		1. 客戶滿意度調查，國內客戶90分，國外客戶93.5分。調查涵蓋將近100家客戶及經銷商。 2. 國內外參展2次，以中國為主。 3. 無發生重大抱怨件（屬於我方責任之產品異常）。
負責部門		營業部、市服部

一、數位化管理與高品質服務

本公司致力於提供專業、高效且具彈性的客戶服務，作為建立永續客戶關係的重要基石。為系統性強化客戶互動與回應效能，我們導入Salesforce CRM 系統，整合客戶訂單、詢價、售後與技術支援資訊，讓業務與技術團隊能即時掌握客戶需求與歷程，提升整體回應速度與服務一致性。

二、在地化溝通與國際市場深耕

針對全球化佈局，本公司正式啟動韓文官方網站，將核心產品資訊與技術手冊進行在地化翻譯，確保韓國地區客戶能無障礙地獲取最精準的規格數據。透過消除語言隔閡，我們有效縮短了技術溝通的往返時間，提升資訊的透明度，展現本公司對於深耕亞太區域市場的承諾，進一步鞏固與國際客戶間的信任合作關係。

三、全球展會參與，強化互動與品牌信任

我們積極參與國內外產業展會，藉由面對面的交流深化客戶關係，並展示最新技術成果，與全球客戶進行深入交流，並展示我們在高精度、高可靠度軸承領域的技術實力，展會不僅是我們展示創新成果的舞台，也促進我們了解區域性客戶需求，作為後續產品研發與服務優化的重要依據。



▲ 2025年ITES 深圳工業展

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3

誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

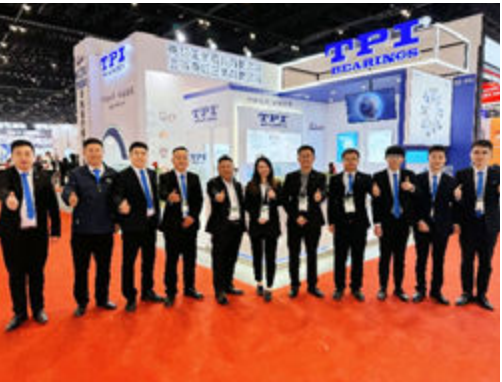
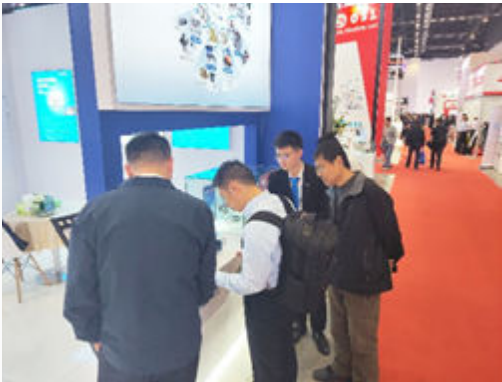
3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄



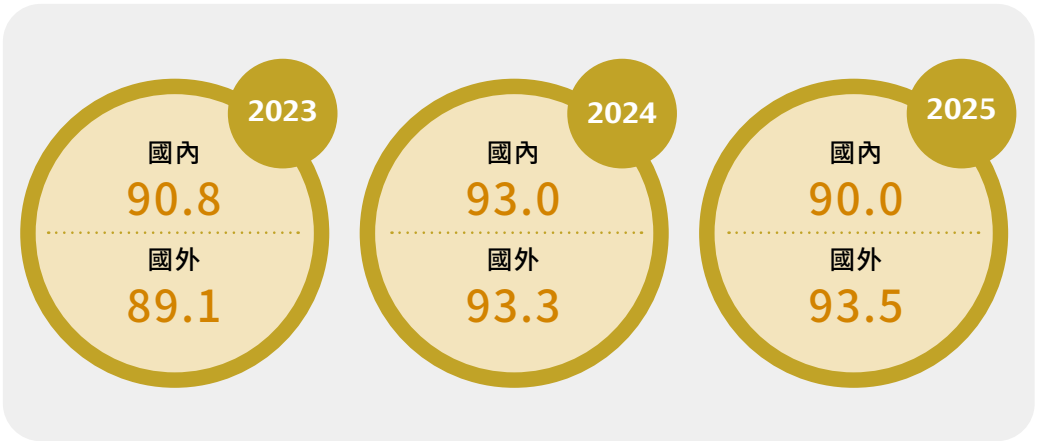
▲ 2025年CIMT中國國際機床展覽會

四、客戶滿意度調查與持續改善

為落實顧客導向的服務精神，我們每年定期執行國內外客戶滿意度調查。調查涵蓋產品品質、交期及服務等核心指標，並由市場服務部統整數據，供製造、研發、品保等單位作為改善依據。針對調查中反映的具體建議與不滿意項目，我們透過跨部門追蹤改善機制。由市場服務部發起並整合客戶反應事項，研發部門評估可行性並規劃優化項目，製造與品保部門同步改善製程及品質管制，以確保客戶聲音能有效轉化為具體行動，持續推進我們的服務與品質管理水準。

調查對象方面，國內市場依據營業額占比，精選核心客戶進行分析；海外市場則採用全面性問卷調查，以蒐集更廣泛的國際客戶意見。

客戶滿意度調查結果如下所示：



2025年滿意度調查結果，國內平均分數由2024年的93.0微降至90.0，維持在目標分數上，國外滿意度則維持相同水準，為93.5分。進一步分析調查結果顯示，國內分數微降的主要因素來自於產品交期較長，無法完全滿足所有客戶。針對此項挑戰，本公司已啟動應對機制，除持續優化人才招聘與留才計畫外，更加速推動生產線的自動化與數位化升級，以提升產能韌性並降低對勞動力的過度依賴。同時，業務團隊亦加強與客戶的預測性溝通，透過更精準的訂單預測準確率與產能協調，致力縮短交期波動之影響。我們預期透過上述改善作為，能於2026年有效提升供貨穩定度，進而恢復國內客戶的滿意度水準。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

3.6 資安防護

重大主題		資訊安全									
對公司的重要性		為強化本公司資訊安全管理，確保所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，以提供本公司之資訊業務持續運作之資訊環境，並符合相關法規之要求，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，特定此政策規範。									
政策/承諾		強化人員知能、避免資料外洩、落實日常維運、確保服務可用。									
目標	短期	1. 全體員工每年至少參加1次資安宣導訓練。 2. 建立 ISO 27001 資訊安全系統，並取得第三方驗證。 3. 當年度無發生資安事件。									
	中/長期	1. 持續通過 ISO 27001 資訊安全管理驗證。 2. 確保所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，以提供本公司之資訊業務持續運作之資訊環境。									
當年度投入資源及具體成果		1. 無發生資安事件及侵犯客戶隱私權的資安事件。 2. 電腦使用者平均受訓時數1小時。 3. 執行弱掃，並進行社交工程演練。 4. 雙因子驗證機制導入。 5. 規劃導入 ISO 27001 資訊安全系統，並已取得 ISO 27001 資訊安全管理第三方驗證。 6. 資安軟、硬體投資： <table><tr><td></td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>資安軟體</td><td>2,000</td><td>4,000</td></tr><tr><td>資安硬體</td><td>1,700</td><td>2,000</td></tr></table>單位：仟元		2024	2025	資安軟體	2,000	4,000	資安硬體	1,700	2,000
	2024	2025									
資安軟體	2,000	4,000									
資安硬體	1,700	2,000									
負責部門		資訊服務部									

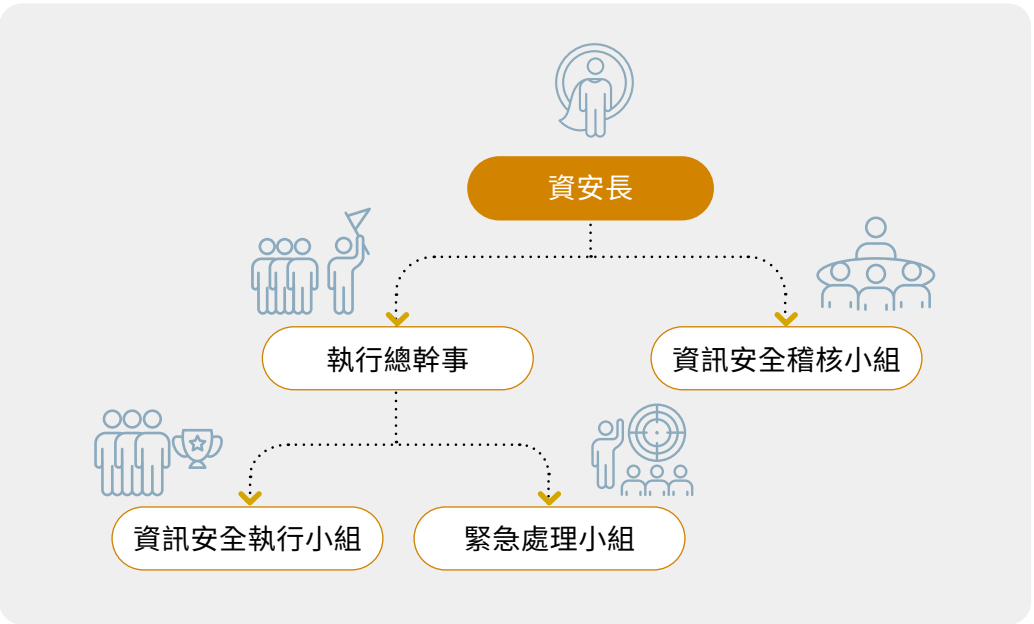
註：目前資安系統建置由台灣總公司主導並通過 ISO 27001，其他地區如上海廠及印尼廠則參考台灣總公司的制度運作。

資訊安全治理架構

東培工業於2025年取得 ISO 27001 的認證並成立「資訊安全委員會」，由執行副總經理擔任資安長及召集人。委員會每年召開一次管理審查會議，負責制訂與推動公司內部各項資訊保護措施，確保資訊安全管理的全面性與有效性。

資訊安全委員會主要職責涵蓋制訂資訊保護政策、執行風險評估、進行營運衝擊分析，並規劃災難復原演練等工作。同時，委員會還積極推動帳號權限管理檢核、防火牆規則審視、弱點掃描與滲透測試等技術措施，並透過資安教育訓練與社交工程演練，強化全體員工的安全意識與防範能力。

為確保專案推進的效率與執行力，委員會下設三個功能小組，分別為「資安執行小組」、「緊急處理小組」及「資安稽核小組」，由資安長擔任總負責人，協調各小組間的合作與任務分配，以提升整體資安防禦能力，持續保障公司資訊與系統的穩定運行。



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

3.6 資安防護

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

資訊安全管理系統

東培工業始終恪守客戶合約內容與保密承諾，並為了有效管控機密資訊，公司頒布「資訊安全政策」，旨在確立全員資安意識，保護核心資訊資產，並遵循相關法規，同時執行符合ISO 27001標準的資訊安全管理系統，確保所有資訊的機密性、完整性、可用性。

隱私權政策

本公司重視個人資料保護與資訊安全，依循相關法令及隱私權保護規範，妥善蒐集、處理及使用利害關係人之個人資料。蒐集之資料主要用於客戶服務、業務聯繫、網站優化、法令遵循及資訊安全管理等用途，並採取適當之管理與技術措施，確保資料之機密性、完整性與安全性。除依法令規定或業務需求外，不任意提供予第三方，並保障當事人依法行使查詢、更正、刪除等權利。完整隱私權政策請參閱[本公司官網](#)。

資訊安全運作績效

- ▶ 每年執行安全性檢測、資通安全健診、社交安全及資安事件演練。
- ▶ 強化公司同仁資安危機意識及資安處理人員應變能力，以期能事先防範及第一時間有效偵測並阻絕擴散。
- ▶ 執行弱點掃描、滲透測試、社交工程演練、緊急事故應變乙次。
- ▶ 公司每年度定期公告宣導資安政策，並培養具有資安證照的同仁。
- ▶ 對電腦使用者施行資訊安全教育訓練，每人每年至少1小時。
- ▶ 2025年未發生任何衝擊公司營運或侵犯客戶隱私權的資安事件。

4

永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理

- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

4、永續環境



環境及職業安全衛生政策

遵循法規 諮詢參與 降低風險
持續改善 節能減廢 共好共榮

東培工業秉持對環境高度責任，嚴格遵循各營運所在地之環境法規與客戶要求，並確保原物料採購符合相關規範。公司要求供應商提供不含RoHS、REACH等有害物質限制規範之產品，以降低產品生命週期中可能對環境與人體健康造成之影響。

為有效掌握溫室氣體排放情形，東培工業已於2025年完成全球營運據點之溫室氣體盤查，透過系統性辨識主要排放來源，作為後續制定減碳策略與管理措施之基礎。公司亦持續透過日常宣導、內部管理機制及各項環境改善行動，推動能源、水資源及廢棄物減量，全面提升環境管理績效。

東培工業長期重視節能減碳與廢棄物減量管理，分別於2013年起陸續成立「節能減碳委員會」、「減廢執行委員會」等相關節能減廢小組，持續推動相關改善措施。為進一步整合永續治理資源，並於2024年成立「永續發展推動小組」，將節能減碳及減廢相關工作納入小組架構中運作，以強化跨單位協作與管理效能，朝降低碳排放、減少廢棄物產生及提升資源使用效率等目標持續邁進，同時兼顧營運成本優化。

此外，東培工業已取得ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001及IATF 16949等國際標準驗證，透過品質、環境、職業安全衛生、能源及汽車產業品質管理系統之整合，持續提升營運品質、環境管理效能與永續發展能力。

4.1 節能減碳

主題		能源管理/溫室氣體管理
政策/承諾		能源使用效率不僅影響公司的營運成本，更是提升營運韌性的關鍵。透過有效管理與提升能資源的使用效率，公司能更從容地應對極端氣候所帶來的風險，同時降低碳費與碳稅所造成的財務衝擊。 持續取得 ISO 50001 及 ISO 14001 驗證，遵守環保相關法規要求，持續改善用電、用水效率、透過節能措施降低生產成本。 持續取得溫室氣體查證聲明書，環安衛暨能源政策：遵循法規、諮詢參與、降低風險、持續改善、節能減廢、共好共榮。
目標	短期	1. 運作節能減碳委員會持續降低用碳需求，積極發展綠色能源。 2. 以2022年為基準年，台灣廠區每年降低用電量1.5%為目標。
	中/長期	台灣廠區2030年達成溫室氣體排放量降低30%，2050年達成淨零目標。
當年度投入資源及具體成果		1. 共投入改善經費約13佰萬元。 2. 替換冰水機。 3. 於熱處理爐表面塗隔熱漆。 4. 部分主軸馬達更換成IE4馬達。 5. 上海廠內外環單體洗滌機改為共洗機。 6. 完成2022年至2025年溫室氣體盤查，且台灣廠區通過第三方機構查驗。 7. 相較於2022基準年，台灣廠區2025年溫室氣體排放降低27.76%。 8. 上海廠相較2022基準年降低27.23%（以市場基礎為基準）。 9. 印尼廠相較2022基準年增加21.66%。 10. 已完成59項節能專案，節省能源約 6,612.3209 GJ，溫室氣體排放約 872.0426 公噸CO ₂ e。
負責部門		動力課、安衛課、節能減碳及3R組織

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

4.1.1 能源管理

東培工業台灣廠區及印尼廠能源使用皆為非再生能源，並無使用再生能源，主要能源為外購電力，佔全體能源總量達90%以上；上海廠能源使用包含再生及非再生能源，2025年上海廠太陽能發電使用及外購綠電占比達38%。另有部分的能源使用在熱處理製程中所需的天然氣、公務車車用汽油以及貨車使用柴油。

本公司台灣廠區於2013年、上海廠於2021年通過 ISO 50001，並持續維護通過驗證並導入EMS能源管理系統，監測能源使用數據，使用能源基線及能源績效指標（EnPIs），鑑別出能源熱點設定減量目標及節約能源方案，期望有效增加能源使用效率。

能源消耗量

台灣廠區

能源種類	項目	單位	2023年	2024年	2025年
非再生能源	外購電力	度	69,969,962	72,956,142	67,560,907
		GJ	251,949.24	262,701.94	243,274.67
	公務車汽油	公升	29,976.59	28,422.05	25,079.01
		GJ	978.99	928.22	819.05
	柴油	公升	35,508.74	25,995.06	27,564.70
		GJ	1,248.87	914.27	969.47
	液化天然氣NG1	立方公尺	554,503.00	555,505.00	470,999.00
		GJ	18,822.05	18,856.07	15,987.59
	總能源消耗量(A)	GJ	272,999.15	283,400.50	261,050.78
營業收入(B)		佰萬元	4,094	4,134	4,180
密集度(A/B)		GJ/佰萬元	66.6827	68.5536	62.4523

註 1：1 度電為 860Kcal，1Kcal 為 4,187 焦耳；2024 年以前每公升車用汽油熱值為 7,800Kcal，每公升柴油熱值為 8,400Kcal。2025 年使用車用汽油低位熱值 7,586 kcal/L，柴油低位熱值 8,636 kcal/L。

註 2：根據 2025 年供應商的數據，液化天然氣 NG1 低位熱值中壢廠為 8,071Kcal/ 每立方公尺，桃園廠為 8,087Kcal/ 每立方公尺。

上海廠

能源種類	項目	單位	2023年	2024年	2025年
非再生能源	外購電力	度	32,624,340	28,621,941	22,403,117
		GJ	117,474.38	103,062.46	80,669.59
	公務車汽油	公升	11,388.20	10,796.30	7,710.20
		GJ	371.92	352.59	251.80
	柴油(註2)	公升	1,639.50	1,639.50	1,639.50
		GJ	57.66	57.66	57.66
	液化石油氣	公噸	181.77	-	-
		GJ	9,180.37	-	-
	液化天然氣NG1	立方公尺	-	252,525.00	272,095.00
再生能源	太陽能電力	GJ	-	8,571.71	9,236.00
		GJ	127,084.33	112,044.42	90,215.05
	總能源消耗量(A)	GJ	127,084.33	112,044.42	90,215.05
營業收入(B)		佰萬元	2,606	3,365	3,070
密集度(A/B)		GJ/佰萬元	52.1477	36.5045	33.4005

註 1：1 度電為 860Kcal，1Kcal 為 4,187 焦耳；每公升公務車汽油熱值為 7,800Kcal，每公升柴油熱值為 8,400Kcal，每立方公尺液化天然氣 NG1 熱值為 8,107Kcal。每公升液化石油氣熱值為 6,635 Kcal (1 公噸液化石油氣 =1,818 公升)。

註 2：緊急發電機試運轉估算得出。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

能源消耗量

印尼廠

能源種類	項目	單位	2023年	2024年	2025年
非再生能源	外購電力	度	6,969,740	8,939,042	8,810,718
		GJ	25,096.78	32,187.88	31,725.81
	公務車汽油	公升	13,431.09	13,850.87	18,278.73
		GJ	438.64	452.35	596.96
	總能源消耗量(A)	GJ	25,535.42	32,640.23	32,322.77
營業收入(B)		佰萬元	538	699	737
密集度(A/B)		GJ/佰萬元	47.4636	46.6956	43.8572

註 1：1 度電為 860Kcal，1Kcal 為 4,187 焦耳；2024 年以前每公升公務車汽油熱值為 7,800Kcal。2025 年使用車用汽油低位熱值 7,586 kcal/L。

共享屋頂，創能減碳

東培工業秉持環境永續與綠能發展的理念，積極導入再生能源應用，在中壢廠及龍潭廠廠房屋頂設置總建置容量達3,271瓩的太陽能發電系統，上海廠屋頂設置總建置容量達3,500瓩，充分善用建築物屋頂的閒置空間，不僅避免土地額外開發，更降低夏季室內溫度，減少空調耗能。台灣廠區所發電力採用躉售模式，將綠電全數售予台灣電力公司，穩定輸入國家電網，支持能源轉型與減碳政策。上海廠太陽能發電度數則是自發自用。

年度	太陽能躉售度數	自發自用度數
	台灣廠區	上海廠
2023年	3,714,819	2,447,351
2024年	3,460,555	2,997,419
2025年	3,554,433	3,422,696

註：上海廠度數增加主要為 2024 年 6 月進行太陽能併網影響。

4.1.2 溫室氣體排放

為全面掌握公司整體排放情況，中壢廠、桃園廠已自2022年依據環境部指引完成範疇一及範疇二排放量盤查，並通過第三方查證且持續每年維護。東培工業更自主進行全球營運據點之盤查，持續評估範疇一、二排放熱點與相關風險。自2023年至2025年間，共執行120項減碳專案，以實際行動響應全球氣候變遷議題。本公司製程中未使用或排放破壞臭氧層物質（ODS）及氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）等重大污染氣體。

範疇一

直接溫室氣體排放

本公司所擁有或控制的排放源，直接溫室氣體排放源主要為車用汽油、天然氣以及柴油耗用。

範疇二

能源間接溫室氣體排放

本公司間接排放源主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放，包括設備、辦公室、工廠及公共區域之用電。

範疇三

其他間接溫室氣體排放

其他間接排放係非自有或可控制的排放源所產生的溫室氣體排放，因無法掌控此類排放源之活動，僅對部分排放源鑑別與列舉，包含：

- 上游原物料運輸和配送

- 員工通勤所產生之排放

- 能資源商品的採購

- 廢棄物處理和運輸

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

歷年溫室氣體排放當量及強度

台灣廠區

年度	分類	溫室氣體排放量 (公噸CO ₂ e)	營業收入 (佰萬元)	溫室氣體排放強度 (公噸CO ₂ e / 佰萬元)
2023	範疇一	2,011.2686	4,094	0.4913
	範疇二	34,565.1612		8.4429
	總排放當量	36,576.4298		8.9342
2024	範疇一	2,211.6230	4,134	0.5350
	範疇二	34,581.2113		8.3651
	總排放當量	36,792.8343		8.9001
2025	範疇一	2,299.445	4,180	0.5501
	範疇二	31,486.9103		7.5328
	總排放當量	33,786.3558		8.0829

註 1：依經濟部能源局公告之 2023 年數據電力排碳係數以 0.494 公斤 CO₂e，2024 年數據電力排碳係數以 0.474 公斤 CO₂e，2025 年數據電力排碳係數以 0.466 公斤 CO₂e。

註 2：GWP 值及排放係數使用 IPCC AR5。

註 3：因 2022 年為台灣廠區首年度進行盤查，故訂為基準年。2022 年溫室氣體排放當量為 46,964.7331 公噸 CO₂e。

上海廠

年度	分類	溫室氣體排放量 (公噸CO ₂ e)	營業收入 (佰萬元)	溫室氣體排放強度 (公噸CO ₂ e / 佰萬元)
2023	範疇一	711.5790	2,606	0.2731
	範疇二(地點基礎)	17,083.4207		6.5554
	範疇二(市場基礎)	15,891.3160		6.0980
	總排放當量 (地點基礎)	17,794.9997		6.8285
	總排放當量 (市場基礎)	16,602.8950		6.3710
2024	範疇一	585.9896	3,365	0.1741
	範疇二(地點基礎)	15,325.9038		4.5545
	範疇二(市場基礎)	13,873.0548		4.1228
	總排放當量 (地點基礎)	15,911.8934		4.7286
	總排放當量 (市場基礎)	14,459.0444		4.2969
2025	範疇一	581.1488	3,070	0.1893
	範疇二(地點基礎)	12,499.6935		4.0716
	範疇二(市場基礎)	10,843.1086		3.5320
	總排放當量 (地點基礎)	13,080.8423		4.2609
	總排放當量 (市場基礎)	11,424.2574		3.7213

註 1：依上海市生態環境局公告之 2023 年數據電力排碳係為 0.4871 公斤 CO₂e，2024 年數據電力排碳係數以 0.4847 公斤 CO₂e，2025 年數據電力排碳係數以 0.4840 公斤 CO₂e。

註 2：GWP 值及排放係數使用 IPCC AR5。

註 3：2022 年溫室氣體排放當量為 15,698.459 公噸 CO₂e (市場基礎)。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

歷年溫室氣體排放當量及強度

印尼廠

年度	分類	溫室氣體排放量 (公噸CO ₂ e)	營業收入 (佰萬元)	溫室氣體排放強度 (公噸CO ₂ e / 佰萬元)
2023	範疇一	230.0791	538	0.4277
	範疇二	6,673.3740		12.4040
	總排放當量	6,903.453		12.8317
2024	範疇一	233.4152	699	0.3339
	範疇二	8,369.2191		11.9731
	總排放當量	8,602.634		12.3071
2025	範疇一	243.7005	737	0.3307
	範疇二	8,229.2106		11.1658
	總排放當量	8,472.911		11.4965

註 1：印尼廠採用台灣經濟部能源局公告之 2023 年數據電力排碳係數以 0.494 公斤 CO₂e，2024 年及 2025 年數據電力排碳係數以 0.474 公斤 CO₂e。

註 2：GWP 值及排放係數使用 IPCC AR5。

註 3：2022 年溫室氣體排放當量為 6,964.341 公噸 CO₂e。

4.1.3 節能減碳行動

為提升能源效率並減少排放，東培工業早於2012至2013年間，即於台灣廠區及上海廠成立「節能減碳委員會」，定期召開會議提出專案，持續汰換高耗能與老舊設備，上海廠於2018年結合環保合併成立「節能減碳及3R組織」。三年間東培共完成167項節能專案。2023年起台灣各廠區之溫室氣體排放量均低於碳費起徵門檻2.5萬公噸CO₂e，且上海廠亦均低於環保單位每年公布每家企業的配額，展現東培工業持續推動節能減碳的決心與成果。

台灣廠區近三年節能方案

年份	完成件數 (件)	節電量 (度)	能源使用減量 (GJ)	溫室氣體減量 (公噸CO ₂ e)
2023	25	264,667	953.0182	130.7455
2024	52	2,527,793	9,102.1276	1,198.1739
2025	43	1,676,244	6,035.8529	781.1297

上海廠近三年節能方案

年份	完成件數 (件)	節電量 (度)	能源使用減量 (GJ)	溫室氣體減量 (公噸CO ₂ e)
2023	8	52,481	188.9316	25.5635
2024	23	582,550	2,097.1800	282.3620
2025	16	160,130	576.4680	77.5029

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

以下列舉每年主要節能方案：

年度	方案名稱	節電量 (度/年)	減少能量 (GJ)	減少溫室氣體排放當量 (公噸CO ₂ e)
2023年	廠區水銀燈改LED燈	33,750	121.5000	16.6725
	超光機出料機構改造	32,011	115.2396	15.8134
	沖床潤滑油冷卻機溫控調整	19,908	71.6688	9.8346
	冷鍛區機台光源改善	13,440	48.3840	6.6394
	熱處理電控室冷氣汰換	11,340	40.8240	5.6020
	CNC車床空壓耗用降低	11,319	40.7484	5.5916
	辦公室照明改善	9,464	34.0704	4.6752
2024年	中壢廠區製程合併	786,852	2832.6672	372.9678
	冰水機替換	213,696	769.3056	101.2919
	熱處理爐表面塗隔熱漆	211,666	761.9976	100.3297
	製品外徑研磨量縮減	58,391	210.2076	27.6773
	製品寬度研磨次數縮減	40,873	147.1428	19.3738
	餐廳晚餐及夜點時間集中區域用餐	28,601	102.9636	13.5569
	主軸馬達更換為IE4馬達	17,424	62.7264	8.2590
	上海廠光伏二期0.4MW併網發電	393,480	1,416.5280	165.2616
	上海廠研裝產線高效率LED日光燈改善（16W改9.5W）	89,280	321.4080	37.4976
2025年	熱處理爐/主導輪製程表面溫度改善	492,156	1,772.1652	229.3447
	製品外徑研磨量縮減	164,164	591.1250	76.5004
	球化爐製程參數變更	148,318	534.0664	69.1162
	集中生產節省公共系統動力用電	180,192	648.8390	83.9695
	砂輪軸改油脂潤滑	134,136	482.9996	62.5074
	供油及過濾系統變頻節能控制	97,560	351.2960	45.4630
	中壢廠日光燈照明改善	87,016	313.3290	40.5495
	上海廠車削產線高效率LED日光燈改善（16W改9.5W）	46,800	168.4800	19.6560
	上海廠研磨產線內外環單體洗滌機改為共洗機	44,640	160.7040	18.7488

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

4.1.4 產品碳足跡

深溝滾珠軸承（型號：63/22XT1C2）通過 ISO 14067:2018產品碳足跡認證。

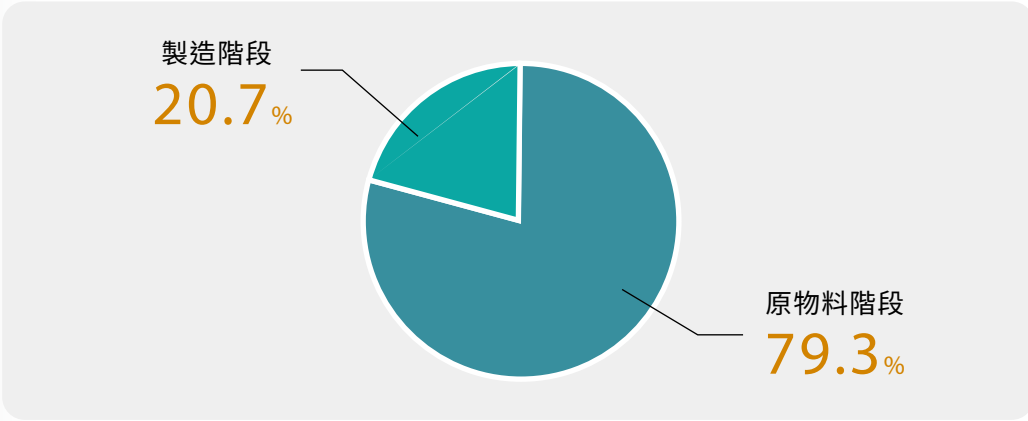
經由碳足跡盤查，深溝滾珠軸承是東培工業的核心產品，透過B2B商業模式供應給下游客戶，碳足跡的盤查範圍設定為搖籃到大門；因此僅計算原料及製造階段的碳排放，終端產品回收的責任不在盤查範圍內。

此產品（63/22XT1C2）的原物料於製造階段溫室氣體排放量為1.05kgCO₂e，根據細部分析，產品生命週期中，原物料階段佔79.3%，製造階段20.7%。

此產品於2024年4月通過ISO 14067:2018產品碳足跡查證，獲得查證聲明書。

階段	排放量 (宣告單位：kgCO ₂ e/每一只軸承（0.176kg）)	比例
原物料階段	0.834	79.3%
製造階段	0.218	20.7%
合計	1.052	100.0%

深溝滾珠軸承碳足跡比例



4.2 水資源管理

東培工業營運據點分別座落於台灣、上海及印尼地區，從世界水資源研究所（World Resources Institute,WRI）的Aquaduct工具進行情境模擬分析結果顯示，台灣廠區水資源壓力為10%-20%，非屬水資源壓力地區，印尼廠及上海廠水資源壓力分別為40%-80%及>80%，屬於高及極高水資源壓力地區，三處據點附近皆非生態保育區域，對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。

水資源來源及使用

據點	說明
台灣廠區	來源：當地自來水公司供應之自來水（第三方的水、淡水（≤1,000 mg/L總溶解固體））及地下水。 使用：冷卻用水、製程用水、民生用水、景觀澆灌等。
上海廠	來源：市政給水管網提供之自來水。 使用：冷卻用水、製程用水、民生用水、景觀澆灌等。
印尼廠	來源：源自工業區供應之自來水。 使用：生活用水及製程用水。

廢污水處理

製程廢污水僅由桃園廠與中壢廠產生，其餘據點僅有民生廢水，桃園廠經酸鹼調和與加藥沉降處理後，確保水質符合法規再排放，並每半年送驗及配合環保局抽查；中壢廠則委由工業區處理；上海廠無廢水處理設施，故洗滌、洗地水和切削液水委託合法第三方處理，而生活污水納入市政污水管網；印尼廠廢水處理生活用水排放至工業區進行處理，每個月進行檢測水質標準，製程用水由第三方廢水處理廠商進行處理。

當發生缺水等特殊情況時，東培工業將採取多項應變措施以降低對營運之衝擊，包括調度購買水車資源、將訂單轉交海外工廠協助生產、與客戶協商是否可調整交貨時程，並檢討與調整製程工法等方式，以確保生產穩定與客戶服務品質。上海廠缺水時，冷却塔外排水收集存放可用於廠區內洗滌或洗地水和廠區內綠地用水，購買水車；印尼廠缺水時則會使用水塔水或購買水車。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理

4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

台灣廠區



上海廠



印尼廠



台灣廠區

年度	取水類別	各類別取水量 (百萬公升)	總取水總量 (百萬公升)	總排水總量 (百萬公升)	總耗水總量 (百萬公升)
2023年	地下水	44.0000	153.6100	111.6100	42.0000
	自來水	109.6100			
2024年	地下水	47.0000	151.5800	107.4140	44.1600
	自來水	104.5800			
2025年	地下水	48.7880	143.5510	99.0830	44.4680
	自來水	94.7630			

註 1：目前排水量包含了地下水及自來水，因地下水抽取後過濾與自來水一同使用並排放，無法拆分。
註 2：取水、排水皆為淡水（≤1,000 mg/L 總溶解固體）。

上海廠

年度	取水類別	各類別取水量 (百萬公升)	總取水總量 (百萬公升)	總排水總量 (百萬公升)	總耗水總量 (百萬公升)
2023年	自來水	160.9230	160.9230	48.3932	112.5298
2024年	自來水	176.8390	176.8390	53.1795	123.6595
2025年	自來水	172.6970	172.6970	51.9339	120.7631

註 1：取水、排水皆為淡水（≤1,000 mg/L 總溶解固體）。
註 2：數據從每月水費單取得。排水量使用水平衡計算式得出，計算方式為取水量*(9573.75/31835.82)。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

印尼廠

年度	取水類別	各類別取水量 (百萬公升)	總取水總量 (百萬公升)	總排水總量 (百萬公升)	總耗水總量 (百萬公升)
2023年	自來水	20.7130	20.7130	16.5704	4.1426
2024年	自來水	20.8360	20.8360	16.6688	4.1672
2025年	自來水	22.0650	22.0650	17.6520	4.4130

註 1：取水、排水皆為淡水（≤1,000 mg/L 總溶解固體）。

註 2：以印尼工業區廢水處理的標準，排水量 =80%* 取水量。

註 3：數據從每月水費單取得。

排放水標準

1.廢污水處理限值

廠區	廢污水處理限值標準
台北總公司	-
桃園廠	環境部水質排放標準使用金屬基本工業、金屬表面處理業、電鍍業和印刷電路板製造業放流水水質項目及限值。
中壢廠	廢水處理廠中壢工業區污水處理廠進流下水水質標準。
龍潭廠	-
上海廠	生活污水納入市政污水管網，廢水排放均符合《污水綜合排放標準》的限值要求，最終進入上海松東水環境淨化有限公司進行處理。
印尼廠	GIIC 工業區管理生活廢水標準值規定。

2. 違反事件：無超過10萬元罰款之重大違反水污法情事。

東培工業水資源管理措施
1.不定期舊管線汰換與更新，並關注水量數據進行洩漏矯正。
2.定期更換飲水機濾芯，並檢測水質確保飲水安全。
3.工廠及宿舍陸續安裝或更換省水馬桶及水龍頭。
4.更換省水型冷卻水塔。
5.不定時公告有關節約用水、用電、珍惜資源之相關資訊，對所有員工教導正確用水、用電知識。
6.持續推動節水與水資源管理，評估缺水風險並加強員工節水教育，以降低環境衝擊。
7.龍潭廠設置雨水回收裝置，用於花草植栽及清潔環境。
8.桃園廠RO回收水，2025年共回收10,481公噸水。
9.上海廠3台50Rt冷卻水塔改為密閉式，由圓形冷卻塔（80噸）改成方形冷卻塔（50噸），節水率達11.56%。

4.3 廢棄物管理

東培工業屬經濟部所列軸承製造產業，營運過程中廢棄物主要分為一般事業廢棄物、有害廢棄物與民生廢棄物三類。一般事業廢棄物包括原物料包裝材料、製程產生之無機性污泥、廢油混合物等；民生廢棄物則為各廠區員工日常生活所產生之垃圾。各廠區廢棄物均先進行集中、分類及重量統計後，再依類別委託具合法資格之第三方專業處理或再利用機構進行清運與回收。

在與外部清除及再利用業者合作前，東培工業台灣廠區均嚴格確認其具備當地政府核發之合法許可證照，證照效期內且符合清除項目級別，完成證書審核後，方簽訂正式委託合約，並報環境部備查。亦透過廢棄物三聯單，查核清運車輛車牌與單據記載一致性，以及出廠區後的廢棄物流向是否與合約上所記載之處理公司相符。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

上海廠營運過程中產生的危險廢棄物實施「五即」規範化和「一碼貫通」全過程監管，嚴格執行危險廢棄物產生單位申報登記、管理計畫在線備案、轉移電子聯單，並且委託持廢棄物經營許可證的單位處置。一般工業用固體廢棄物委託具有資格的一般工業固體廢棄物單位回收利用。生活垃圾委託環衛部門統一清運。

印尼廠會於合作前確認供應商的資格，並且不定期於政府機關的官方網站抽查廢棄物清運廠商是否有將廢棄物實際依合約要求處理。

廢棄物儲存

事業廢棄物於室內妥善儲存，容器包含太空包、塑膠箱及鐵製容器，確保不洩漏及無滲出水問題。事業廢棄物會在工廠儲存一定量後委由第三方清運廠商清運處理，如，研磨作業產生的研磨屑會將其濾乾放置鐵箱，待一定清運量後一併清除處理。此外，廢水處理後濃縮槽及快速沉澱槽中的底泥運用脫水機擠壓形成泥餅傳送至太空包，儲存至廠內暫存，待滿足清運量一併處理運送。

東培工業年度廢棄物總重量

台灣廠區

類別	廢棄物項目	2023年（公噸）	2024年（公噸）	2025年（公噸）	處理方式	離場/現場處理
有害事業廢棄物	其他前述化學物質混合物或廢棄盛裝容器	1.800	1.1300	0.3300	焚化	離場
	小計	1.800	1.1300	0.3300	-	-
一般事業廢棄物	事業活動產生之一般性垃圾	126.7769	129.5435	131.3538	焚化	離場
	廢陶瓷	13.6200	11.3600	7.8800	公告再利用	離場
	廢潤滑油	-	42.3500	32.1140	再利用	離場
	廢纖維或其他棉、布等混合物	-	-	0.1450	焚化	離場
	有機性污泥	69.9200	58.2700	48.9200	焚化	離場
	廚餘	10.3900	9.7600	7.7600	公告再利用	離場
	廢油混合物	486.3500	608.9500	634.9500	物理處理/熱處理（除焚化處理外）	離場
	廢木材	-	-	3.1800	公告再利用	離場
	小計	707.0569	860.2335	866.3028	-	-
總計		708.8569	861.3635	866.6328	-	-

註：廢棄物重量以三聯單數據統計而出。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 氣候變遷治理
- 4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

上海廠

類別	廢棄物項目	2023年（公噸）	2024年（公噸）	2025年（公噸）	處理方式	離場/現場處理
有害事業廢棄物	其他前述化學物質混合物或廢棄盛裝容器	11.4900	12.6147	17.5054	物化	離場
	小計	11.4900	12.6147	17.5054	-	-
一般事業廢棄物	事業活動產生之一般性垃圾	28.7470	33.8100	35.4400	焚化	離場
	廢活性炭	1.7400	1.3850	3.8437	焚化	離場
	廢潤滑油	27.6580	38.5920	38.1100	再利用	離場
	廢纖維或其他棉、布等混合物	0.4420	0.5064	0.5835	焚化	離場
	廚餘	5.8000	5.2200	4.9300	再利用	離場
	廢油混合物	358.5290	403.5749	490.2167	焚化/再利用	離場
	廢木材	26.6300	37.6900	35.6200	再利用	離場
	小計	449.5460	520.7783	608.7439	-	-
總計		461.0360	533.3930	626.2493	-	-

註：廢棄物重量以轉移聯單數據統計而出。

印尼廠

類別	廢棄物項目	2023年（公噸）	2024年（公噸）	2025年（公噸）	處理方式	離場/現場處理
有害事業廢棄物	研削屑	146.160	161.470	173.110	再利用	離場
	廢滑脂油/油	39.090	41.880	51.880	再利用	離場
	抹布	10.740	11.820	13.280	焚化	離場
	濾芯	2.350	2.700	2.850	焚化	離場
	洗地水	12.310	11.360	8.170	凝集	離場
	有害物質包裝	1.891	2.030	1.240	再利用	離場
	電子廢棄物	0.360	0.520	0.350	再利用	離場
	實驗室廢棄物	0	0.230	0.140	焚化	離場
	佔到有害物質廢棄物	0.150	0.360	4.680	焚化	離場
	電池	0	0	0.220	再利用	離場
	小計	213.051	232.370	255.920	-	-
一般事業廢棄物	事業活動產生之一般性垃圾	17.676	23.370	25.000	堆積	離場
	廢木材	61.237	62.790	81.850	再利用	離場
	廢紙	20.620	22.100	24.750	再利用	離場
	小計	99.533	108.206	131.600	-	-
總計		312.584	340.576	387.520	-	-

註：廢棄物重量以磅秤數據統計而出。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

減少廢棄物行動

東培工業於2022年成立減廢執行委員會，確保經由界定、建立、實施及維持環保減廢政策，對組織內各方溝通減廢管理之重要性，在長程規劃中考慮減廢績效，進而減少製造成本。源頭檢討改善製程中可行的減廢策略，2023年至2025年減廢方案包含研裝主軸改造、熱處理洗淨水更換週期測試變更、鋼珠油泥削減、熱鍛內環噴砂減少等多項方案，以下列舉當年度結案且該減廢專案總計1公噸以上之減廢行動，2023年至2025年共減少200噸廢棄物。

年度	減少行動措施	減少重量 (公噸)
2023年	成品箱袋厚度0.035mm推廣使用	14.5250
2023年合計		14.5250
2024年	鋼珠課油泥削減專案	128.4300
	真空大系統回收油減量	18.6290
2024年合計		147.0590
2025年	熱鍛內環製程改善，減少噴砂製程	32.3429
	FDB碳氫溶劑(T6530)回收再利用	4.8000
	FDB銅棒改長度變更	1.6800
2025年合計		38.8229

註：揭露以當年結案專案為主。

4.4 氣候變遷治理

治理

東培工業由永續發展委員會進行討論及評估氣候變遷風險機會之管理及目標訂定，由相關部門及節能減碳委員會執行並透過會議確認風險及機會應對執行情況，滾動式提出改善措施。

策略

因應氣候相關風險和機會影響公司的策略和財務規劃，參考TCFD之氣候相關情境分析，使用定量與定性之氣候相關情境分析以便採取對應策略。東培工業參考2°C情境（2DS）於永續委員會會議中進行討論，同步使用TCCIP（氣候變遷整合服務平台）所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用2DS/SSP2-4.5情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。最終透過會議討論鑑別出與本公司營運範疇相關的氣候風險與機會，並參考其他行業相關的TCFD報告：以十年期（a decade）為考量公司長期營運發展，定義短期為1-3年、中期為4-6年，長期為7-10年，本年度沿用2024年評估結果如下。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

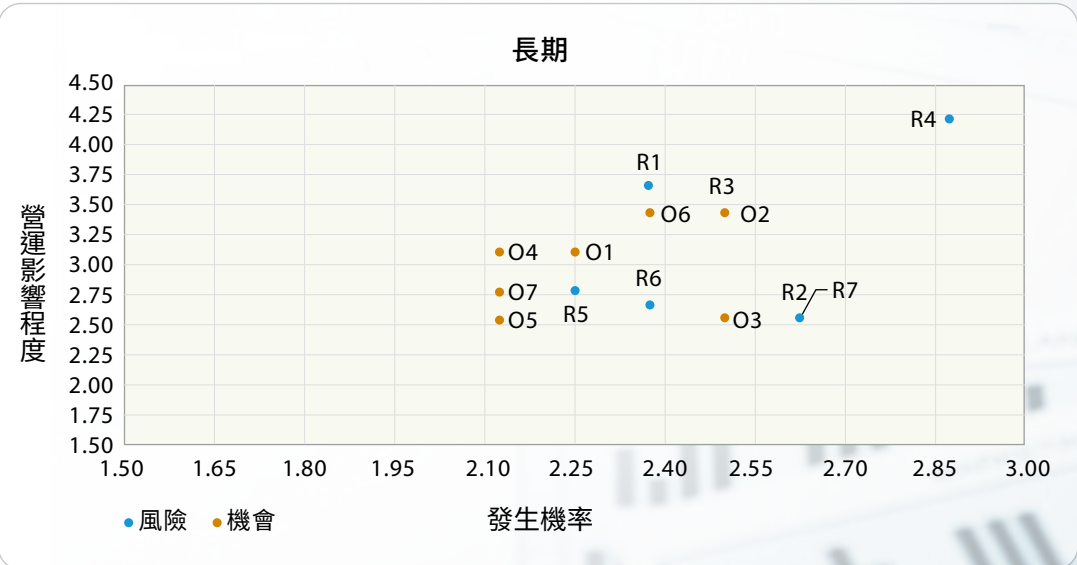
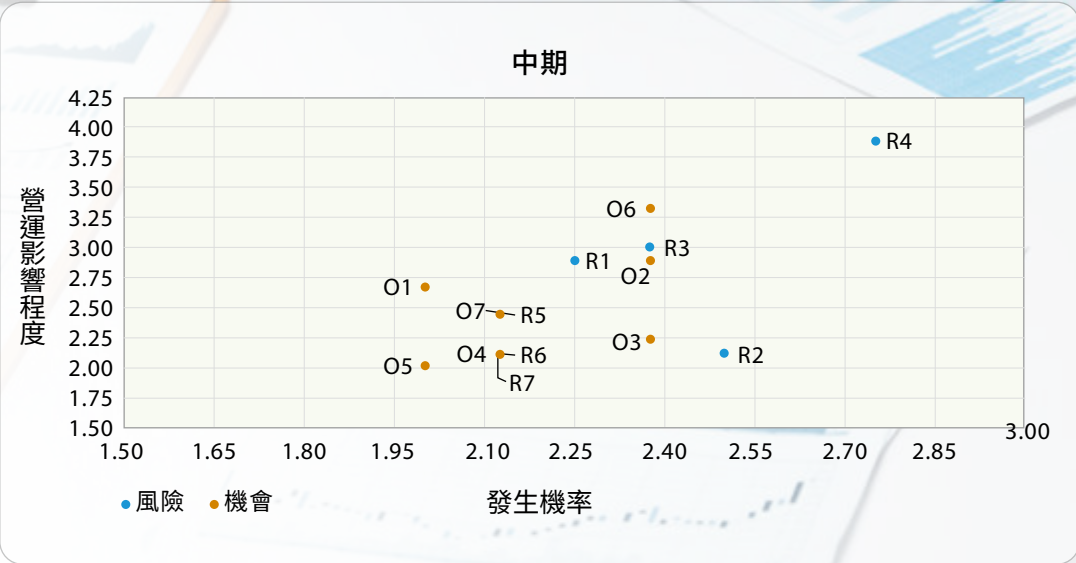
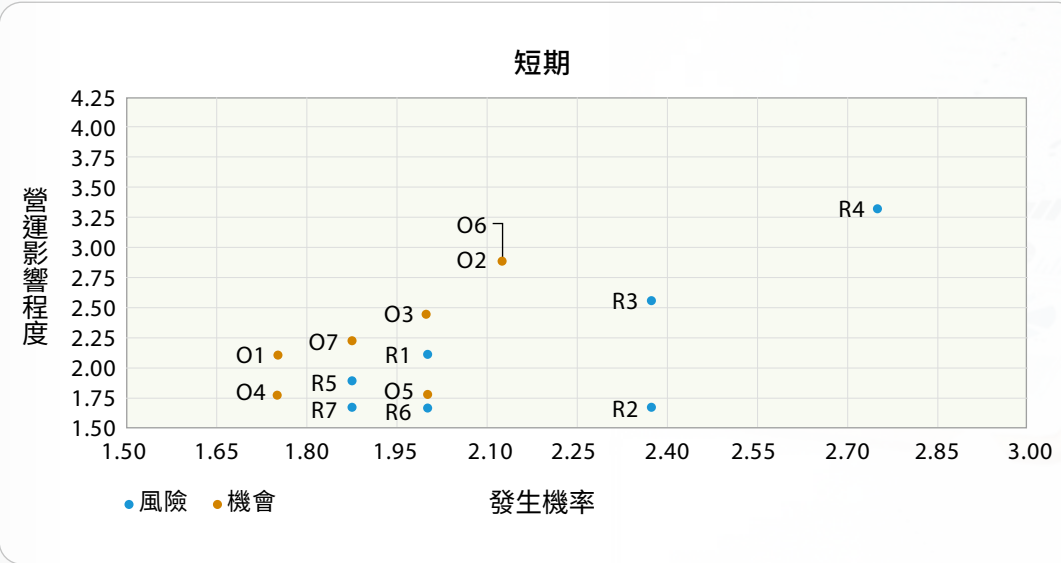
4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

東培工業2025年度TCFD氣候風險與機會矩陣圖



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
R1	提高溫室氣體排放定價	中	中期
R2	強化排放量報導義務	中	短期
R3	市場訊息不確定	高	短期
R4	原物料成本上漲	高	短期
R5	颱風、洪水等極端天氣嚴重程度提高	中	中期
R6	降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	中	中期
R7	平均氣溫上升	中	長期



編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
O1	採用更高效率的運輸方式	中	長期
O2	使用更高效率的生產和配銷流程	高	短期
O3	回收再利用	中	短期
O4	優化目前建築物	低	長期
O5	減少用水量和耗水量	低	長期
O6	業務活動多元化	高	短期
O7	善用公部門獎勵辦法	低	長期

註 1：由風險評估後發現公司關注短期風險及機會，其中屬於轉型風險共 3 項，分別為 R1：提高溫室氣體排放定價、R3：市場訊息不確定、R4：原物料成本上漲；屬於實體風險共 1 項為 R5：颱風、洪水等極端天氣嚴重程度提高。屬於機會共 1 項，為 O2：使用更高效率的生產和配銷流程、O6：業務活動多元化，公司考量短期風險屬於高風險項目進行確認因應措施。公司持續監控中期及長期風險，並定期進行評估。

註 2：短期為 1-3 年、中期為 4-6 年，長期為 7-10 年。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

風險類別	項次	議題	情境	潛在衝擊影響	風險因應/未來規劃
轉型風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價	隨著政府逐步推動碳定價政策，碳費與碳交易價格可能持續上升。	過去年度排放量高於碳費徵收門檻25,000公噸CO ₂ e，現已至門檻以下。若未來政府調降徵收門檻或提高碳費單價，仍需面對潛在的額外成本壓力。	與各部門共同合作，提出節能方案，並於節能減碳委員會會議中定期追蹤執行成效。
	市場	市場訊息不確定	全球政策調整、氣候協議簽訂或產業相關規範變動，造成市場需求波動與投資人觀望，導致公司在營運策略與資源配置上需承擔較高的不確定性。	政策或產業標準變動，導致客戶需求波動。訂單延遲或投資人觀望，影響短期營收與生產排程。導致成本增加。	- 建立市場情報收集與快速應變機制。 - 維持與主要客戶的長期合作協議，以穩定需求。 - 多元化市場佈局，降低單一市場/產業依賴。
	市場	原物料成本上漲	因國際能源價格波動、供應鏈不穩定或碳排放相關稅制導入，造成主要原物料價格上揚，增加營運成本並壓縮獲利空間。	- 鋼材、加工油品等主要原物料價格上升，直接提高生產成本。 - 獲利空間縮小，影響產品競爭力。	- 與供應商建立策略合作，簽訂長期合約或議價機制。 - 尋找替代材料或回收再利用方案。 - 提升製程效率，降低單位產品的原物料耗用。
	實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣嚴重程度提高	- 工廠停工、設備受損，影響交貨時程，成本增加。 - 原料或產品物流受阻，增加存貨與營運風險。	- 制定氣候災害應變計畫，強化廠區防災設施。 - 建立多元物流與備援倉儲，以及集團各廠區相互支援機制。 - 導入保險機制，降低極端事件造成的財務損失。
機會	資源效率	使用更高效率的生產和配銷流程	因應減碳及節能趨勢，公司導入自動化設備、能源管理系統及智慧物流，以降低能耗、提升產能並減少營運成本，提升整體效率與競爭力。	- 降低能源與原料消耗，減少碳排放與生產成本。 - 提升生產自動化與數位化程度，縮短交期、提升品質穩定性。 - 有助於符合國際客戶對供應鏈減碳的要求，增加訂單機會。	- 分階段導入智慧製造（如機械手臂、自動檢測系統、MES製造執行系統、EMS能源管理系統）。 - 建立溫室氣體盤查制度，持續追蹤製程能效，作為改善依據。 - 投入員工教育訓練，確保技術導入後能順利操作與維護。 - 強化配銷流程規劃（如數位化物流、動態倉儲管理）以降低運輸碳排放。
	產品與服務	業務活動多元化	公司除傳統銷售模式外，拓展虛擬展覽、線上服務或跨領域合作，降低單一市場或產品的依賴度，分散經營風險並創造新商機。	透過線上展示、虛擬展覽與數位平台，擴大客戶觸及，降低對單一市場依賴，增加營運收入。	- 設立專案團隊進行市場研究，聚焦在具高成長潛力與低碳需求的應用領域。 - 強化研發能量，開發適用於新能源車使用軸承。 - 建立跨領域合作（如與電動車廠、綠能設備商合作），提升市場滲透率。 - 積極利用數位化工具拓展海外市場，降低因地緣政治或單一產業波動帶來的營收風險。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

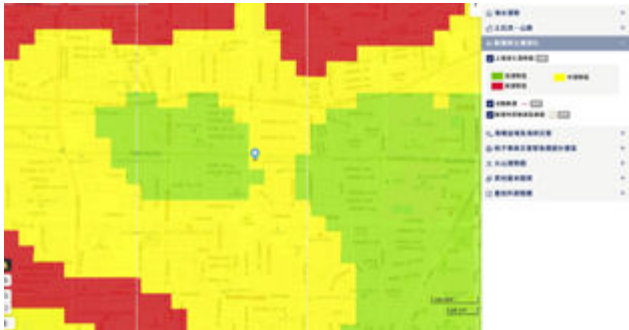
5 社會關懷

附錄

情境分析

東培工業公司參考國家災害防救科技中心（NCDR）之3D災害潛勢地圖，檢視台灣廠區在土壤液化及淹水兩種情境下，是否會對東培工業造成營運上的影響。

總公司：台北市大安區忠孝東路四段142號10樓

土壤液化	淹水
	
中土壤液化潛勢區	無直接位於24小時降雨650毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有

桃園廠：桃園市八德區介壽路一段600號

土壤液化	淹水
	
無土壤液化潛勢區	無直接位於24小時降雨650毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

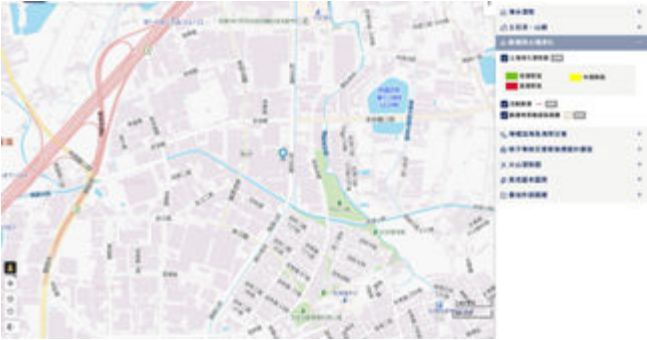
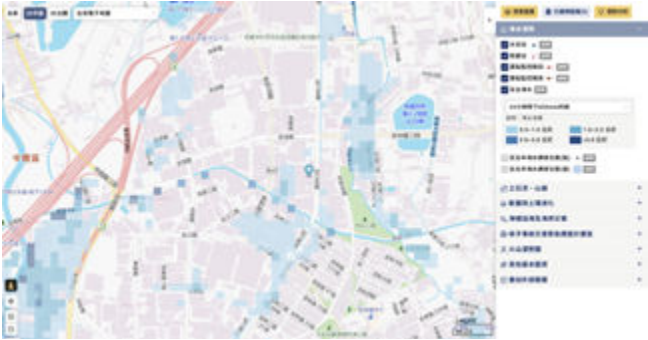
4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

中壢廠：桃園市中壢區松江北路7號

土壤液化	淹水
	
無土壤液化潛勢區	無直接位於24小時降雨650毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有

龍潭廠：桃園市龍潭區中原路二段100號

土壤液化	淹水
	
無土壤液化潛勢區	500公尺範圍內無24小時降雨650毫米潛勢區

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

台灣廠區無直接位於24小時降雨650毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有，可能造成運輸及通勤上的成本增加，短時間內影響程度低。此外，台北總公司為中度土壤液化潛勢區，可能會造成建築物塌陷，但因製程作業皆於中壢廠及桃園廠，影響產能因素低，故不納入考量。氣候變遷的影響因素為近年趨勢，影響整個供應鏈的運行，故提出以下因應措施：

為避免氣候及距離造成業務中斷，故東培工業於官網架設「東培VR展覽館」，詳細介紹不同品項軸承的產品型錄、應用案例，並提供觀看產品360度視角，讓顧客可即時瞭解公司產品品項。

風險管理（Risk Management）

東培工業透過永續發展委員會於「TCFD氣候變遷相關財務揭露討論會議」中進行討論，藉由此會議召集相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容導入TCFD建議之架構，並針對轉型風險（政策與法規、技術、市場、名譽）、實體風險（立即性風險、長期性風險）及機會（資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性）進行討論與鑑別。

- Step 1
 - 由永續發展委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集。
 - 氣候風險及營運範圍評估。
- Step 2
 - 建立氣候風險與機會項目清單。
 - 建立內部營運衝擊調查問卷。
- Step 3
 - 永續發展委員實施氣候風險機會發生機率（發生可能性）及營運衝擊分析（成本及營收影響金額）。
 - 決定重大風險項目。
- Step 4
 - 建立執行策略及目標設定。
- Step 5
 - 每年透過永續發展委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效。

指標目標（Metrics & Targets）

東培工業順應世界潮流共同為地球盡一份心力，營運策略充分考量日趨嚴重的暖化現象，並配合政府之政策以優於法令規定進行溫室氣體盤查及透過第三方查核驗證相關數據的正確性，並持續增加溫室氣體盤查類別項目與邊界範圍。

短期目標如下：

- 每年運作節能減碳委員會持續降低用碳需求，積極發展綠色能源。

執行情況：台灣廠區2025年已完成43項節能專案，節省能源約 6,035.8529 GJ，溫室氣體排放約781.1297公噸CO₂e。

- 以2022年為基準年，台灣廠區每年降低用電量1.5%為目標。

執行情況：相較於2022基準年，台灣廠區2025年溫室氣體排放降低27.76%。

- 2025年：持續推動2024年度中壢廠及桃園廠範疇一及範疇二之溫室氣體盤查及查證。

執行情況：已完成溫室氣體盤查及查證。

- 2026年：完成2025年度中壢廠及桃園廠範疇一及範疇二之溫室氣體盤查。

- 2030年：以2022年為基準年，設定2030年台灣廠區溫室氣體排放減少30%之目標。

在確立基準年後，透過節能減碳方案的實施降低溫室氣體排放、購入綠色能源、與供應鏈夥伴合作等方式，逐步邁向2050年淨零排放之長期目標。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

4.5 永續供應鏈管理

重大主題		供應鏈永續管理
政策/承諾		東培工業為了提供給客戶一流品質與技術及具有競爭力的產品，因此向各協力廠商（供應商）明確傳達 TPI 的期望與要求： • 提供安定、滿意的品質與服務。 • 落實執行「零不良」及有競爭力的價格。 • 執行持續不斷的改善。 • 保障TPI及協力廠商的智慧財產權。 • 誠信經營。
目標	短期	1. 在地化採購比例33%。 2. 完成上海廠及印尼廠永續供應鏈建置制度。 3. CSR自評表回收率達100%。
	中/長期	1. 供應交期及品質穩定，維繫長期夥伴關係。 2. 供應商建立持續安全的工作環境及環境保護以期永續發展。
當年度投入資源及具體成果		1. 台灣廠區CSR自評表發放狀況回收率達100%。 2. 台灣廠區無新供應商。 3. 協助上海廠及印尼廠建制永續供應鏈制度。
負責部門		統購課、調達課

東培工業參考客戶需求及公司願景，訂定永續供應鏈發展策略：

- **反貪腐原則：**東培工業在每份與供應商的合約中制定排佣條款，提供反賄賂/腐敗的申訴聯絡管道，拒絕公司內部相關人員接受饋贈、款待；對於供應商及其關係企業之員工，不論合約承攬前或後，無論主動或被動，亦不得對東培工業之員工，以回扣、佣金、仲介費，或恐嚇、脅迫、期約、互易、贈與之方式，或以其他約定方式為條件，或洩露報價資料予東培工業以外之對象而形成圍標情事，以促成雙方間契約之簽訂，如有違反上述規定，經東培工業查知，將立即解除或終止契約，並將廠商列入永不往來名單。

- **重視廠商員工權益：**東培工業規定協力廠商皆須提出員工勞健保之證明，以確保承攬商之員工受到應當合法之保障。
- **重視安全：**東培工業重視人員安全，在「協力廠商開發與評鑑辦法」要求其環安衛規定。
- **在地化採購：**東培工業對於原物料、設備主要的採購政策為在地化採購（local sourcing），即以在地的供應商/承攬商為優先；其主要目的為減少運輸成本以及輸送所帶來的能源耗費，以達到減排最大化。

針對新開發協力廠商

新廠商得由採購部門透過市場調查、客戶及各部門推薦或廠商自我舉薦之方式，由評鑑小組依據「協力廠商開發與評鑑辦法」，針對協力廠商的公司概況、機械設備、技術能力及生產/製程能力等項目進行評鑑，透過評鑑確保供應東培工業所需物品之品質、交期、成本，若供應商提供之材料需滿足環境物質之標準，供應商須提供「供應商限用物質不使用保證書」及完成相關佐證資料提供，以確保無使用限用物質。

2025年開始將環境及人權等要求納入供應商企業社會責任承諾書，並要求廠商簽署同意，後續亦持續將勞工權益、職場環境安全及環境保護等運作情形納入自評項目，並開始針對符合資格之協力廠商進行調查，一起為永續盡一份心力。

新供應商 供應商企業社會責任承諾書收回比例

營運據點	2025年
台灣廠區	0家
上海廠	規劃建置中，預計下一本報告書揭露執行情形。
印尼廠	

註：2025 年台灣廠區無新供應商。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物管理

4.4 氣候變遷治理

4.5 永續供應鏈管理

5 社會關懷

附錄

新供應商CSR自評表發放狀況

營運據點	2025年新供應商家數	回收家數	回收比率
台灣廠區	0家	0家	0%
上海廠	規劃建置中，預計下一本報告書揭露執行情形。		
印尼廠			

註：2025 年台灣廠區無新供應商。

廠商評鑑考核

採購部門依「協力廠商考核評分辦法」區分為品質、交期及協調性等項目，每月評分一次，必要時實地稽核作業，以確保產品品質安全及符合法規要求。為了解協力廠商對永續作為的現況，故針對主要協力廠商發放「協力廠商CSR自評表」，每年度調查主要協力廠商在環境、人權、職安、公司治理面向是否有不符合之情形。

年度協力廠商CSR自評表發放狀況

營運據點	2025年 A 級 供應商家數	應發放家數	回收家數	回收比率
台灣廠區	20家	20家	20家	100%
上海廠	規劃建置中，預計下一本報告書揭露執行情形。			
印尼廠				

註：A 級 - 軸承產品相關的原物料。

在地化採購

東培工業在推動在地採購之策略，優先選擇廠區所在地之優質廠商進行配合，但主要原料仍需仰賴國外進口。

營運據點	項目	2023年	2024年	2025年
台灣廠區	當地供應商家數佔比	91.4%	91.6%	90.5%
	當地採購金額佔比	36.9%	38.2%	33.9%
上海廠	當地供應商家數佔比	71.4%	72.4%	74.2%
	當地採購金額佔比	76.0%	75.9%	74.0%
印尼廠	當地供應商家數佔比	93.4%	94.4%	95.6%
	當地採購金額佔比	20.7%	18.9%	20.2%

關鍵材料風險管理

東培工業針對關鍵材料鑑別二項主要風險，其相關措施整理如下，以確保供應鏈不中斷，降低本公司營運之風險。

風險	因應措施
原物料成本增加	成本轉嫁策略： 與主要客戶協商調整產品價格，採取透明化成本分享模式。 多元供應商議價： 與不同地區供應商談判，取得更有利的價格或付款條件。 庫存優化： 透過預測需求，適度增加安全庫存，以避免短期市場波動影響。
關鍵物料停產	現有庫存盤點： 立即清查現有庫存及在途物料，制定優先分配策略。 緊急供應商開發： 尋找替代供應商，可能需要跨國尋源。 產品替代方案： 若技術允許，進行產品結構調整，以使用其他相容材料。 與客戶協商交期： 主動告知主要客戶，爭取延後交貨或調整需求。



5

社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

5、社會關懷

東培工業秉持以人為本，致力營造安全、尊重與成長的工作環境：

- 實施性別平等與機會均等政策，保障各類同仁的勞動權益。
- 提供具市場競爭力的薪酬與福利，提升員工留任意願，支撐公司穩定發展。
- 建置完善的教育訓練機制，定期舉辦職能課程，強化同仁專業實力。
- 採用透明的升遷制度，讓員工明確理解職涯路徑與發展可能。
- 透過勞資會議等渠道，鼓勵員工表達意見，促成建設性對話與共識。
- 堅守「取之於社會、用之於社會」的信念，回饋社會，實踐企業社會責任。

5.1 員工概況

東培工業台灣廠區員工平均年齡41歲，平均年資達13.83年，展現東培對員工久任的支持。此外，以台灣廠區而言有超過30對夫妻檔同在公司服務，也足以顯示東培能成為員工家庭安身立命的重要意涵。

5.1.1 人權保障

東培工業平等對待員工，透過各項平權措施，減少任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益，東培工業相信建立符合人權規範及重視員工尊嚴之工作環境與公司營運績效至為攸關，東培工業認同「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國工商企業與人權指導原則」及「聯合國國際勞

動組織」等國際人權公約，遵循營運據點所在地之勞動與性別平等法規，維護包括正職員工、契約人員之所有工作同仁權益。

東培工業已於「員工行為準則」中強化人權政策，承認國際公認之基本人權，包括禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。也要求供應商應符合本公司頒佈的人權政策。公司的薪酬政策亦保障員工薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。同時，公司遵循各國的勞動人權法規，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，倘若公司有人員發生侵害他人人權之情事者，公司亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡職調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行任何不利之對待。

2025年台灣廠區先依照勞動部公布「執行職務遭受不法侵害預防指引」，著重在不法侵害宣導與訓練，同時將性騷擾防治一併納入，共計辦理4梯次訓練，共計695人參加。

廠區	人次	平均時數/人
台灣廠區	695	1.08小時

5.1.2 員工統計

東培工業員工包含正職及約聘人員（包含退休回聘），2025年對應公司進行生產再編計畫，維持台灣廠區主要產品生產數量，人力需求變化不大，因應資深員工申請退休與人員離職，仍須招聘新進同仁，所以新進人數相對2024年有顯著提高，另非員工工作者主要為委外合約，與前一年無差異。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

台灣廠區

統計/年度		2023年	2024年	2025年
員工總數（註）		1,337	1,193	1,189
性別	男	1,159	1,032	1,031
	女	178	161	158

註：當年度員工總數：以當年底（12/31）的員工總數為準。

統計/年度		2023年	2024年	2025年
非員工總數（註）		30	28	30

非員工皆為派遣人員，主要為保全7位、清潔人員4位、團膳人員7位、包裝、研裝線外人員10位，總務2位。

統計/年度		男	女
總數		18	1
當年度高階主管性別比例		94.74%	5.26%

註：高階主管為經理級以上。

上海廠員工2025年為708位，皆為正職員工，近三年人員穩定增長。

上海廠

統計/年度		2023年	2024年	2025年
員工總數		677	693	708
性別	男	451	471	487
	女	226	222	221

統計/年度		2023年	2024年	2025年
非員工總數（註）		14	14	14

非員工皆為委任合約，主要為清潔人員7位、產線作業人員7位。

統計/年度		男	女
總數		16	5
當年度高階主管性別比例		76.19%	23.81%

註：高階主管為經理級以上。

印尼廠員工大多為正職員工，也有部份契約員工。2024年新增1條產線，所以員工人數增加，2025年相對前一年無明顯變化。

印尼廠

統計/年度		2023年		2024年		2025年	
員工總數		230		248		245	
勞雇合約（註）		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	130	53	129	56	121	63
	女	30	17	30	33	31	30

註：勞雇合約分為非固定期限契約員工（正職）與固定期限契約員工（短期、季節、特定專案期間；原員工請產假 / 育嬰留停假，公司另外聘用其他員工代理該職務到請產假 / 育嬰留停的員工復職亦屬之）。

統計/年度		2023年	2024年	2025年
非員工總數（註）		16	16	26

非員工皆為委任合約，主要為包裝人員10位、保全9位、司機4位及清潔人員3位。

統計/年度		男	女
總數		4	0
當年度高階主管性別比例		100%	0%

註：高階主管為經理級以上。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

附錄

台灣廠區2025年離職人數相對前一年下降，在人力需求不變下，新進人數相對前一年增加，且因人力結構改變，人力來源多元化，所以30歲以上新進人力顯著提升。

台灣廠區

員工新進與離職統計/年度		2023年		2024年		2025年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
新進員工							
年齡	未滿30	49	3.66%	18	1.51%	57	4.79%
	30以上未滿50	34	2.54%	18	1.51%	91	7.65%
	50以上	5	0.37%	6	0.50%	8	0.67%
性別	男	82	6.13%	32	2.68%	134	11.27%
	女	6	0.45%	10	0.84%	22	1.85%
離職員工							
年齡	未滿30	164	12.27%	65	5.45%	29	2.44%
	30以上未滿50	138	10.32%	146	12.24%	115	9.67%
	50以上	33	2.47%	49	4.11%	19	1.60%
性別	男	290	21.69%	222	18.61%	138	11.61%
	女	45	3.37%	38	3.19%	25	2.10%

註：新進率 = (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底員工總數) * 100%。
如女性新進員工率 = (當年度女性新進員工總數 / 當年底員工總數) * 100%。
離職率 = (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底員工總數) * 100%。
如未滿 30 歲離職員工率 = (當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年底員工總數) * 100%。

上海廠及印尼廠因營運狀況良好，離職率相對前一年下降，新進人員需求比例也下降，故各年齡層皆相對前一年下降。

上海廠

員工新進與離職統計/年度		2023年		2024年		2025年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
新進員工							
年齡	未滿30	247	36.48%	207	29.87%	200	28.25%
	30以上未滿50	204	30.13%	297	42.86%	181	25.56%
	50以上	0	0%	0	0%	0	0%
性別	男	355	52.44%	377	54.40%	295	41.67%
	女	96	14.18%	127	18.33%	86	12.15%
離職員工							
年齡	未滿30	256	37.81%	196	28.28%	174	24.58%
	30以上未滿50	246	36.34%	290	41.85%	187	26.41%
	50以上	3	0.44%	1	0.14%	3	0.42%
性別	男	385	56.87%	360	51.95%	277	39.12%
	女	120	17.73%	127	18.33%	87	12.29%

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

印尼廠

員工新進與離職 統計/年度		2023年		2024年		2025年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
新進員工							
年齡	未滿30	24	10.4%	30	12.1%	17	6.9%
	30以上 未滿50	2	0.9%	5	2%	0	0%
	50以上	0	0%	0	0%	0	0%
性別	男	22	9.6%	19	7.7%	11	4.5%
	女	4	1.7%	16	6.5%	6	2.4%

員工新進與離職 統計/年度		2023年		2024年		2025年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
離職員工							
年齡	未滿30	28	12.1%	24	9.7%	18	7.3%
	30以上 未滿50	2	0.9%	3	1.2%	2	0.8%
	50以上	0	0%	0	0%	0	0%
性別	男	26	11.3%	20	8.1%	12	4.9%
	女	4	1.7%	7	2.8%	8	3.3%

就多元化統計來看，台灣廠區員工人數1,189人，年齡主要集中於30至50歲，基於軸承生產精密度高與員工技術要求也高的條件下，更期望員工具備穩定性與豐富的實務經驗。因此員工平均年齡與年資偏高，平均年齡41歲，平均年資13.83年，代表台灣廠區現階段以中壯年員工為主幹，且人力結構穩定，無發生人力缺口之虞。落實多元共融職場，身心障礙者進用比例符合法定1%標準，目前共聘任10位身心障礙員工（含重度2人），實質保障弱勢就業權益。

註：依身心障礙者權益保障法第38條，進用重度以上身心障礙者，每進用1人以2人核計。

台灣廠區

多元化統計/年度				2023年		2024年		2025年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接	性別	男	718	53.70%	678	56.83%	611	51.39%
			女	93	6.96%	82	6.87%	56	4.71%
	年齡	年齡	未滿30	121	9.05%	93	7.80%	78	6.56%
			30以上 未滿50	555	41.51%	535	44.84%	474	39.87%
			50以上	135	10.10%	132	11.06%	115	9.67%
	學歷	學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大專院校	238	17.80%	225	18.86%	176	14.80%
			其他	573	42.86%	535	44.84%	491	41.30%

多元化統計/年度				2023年		2024年		2025年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	間接	性別	男	441	32.98%	354	29.67%	420	35.32%
			女	85	6.36%	79	6.62%	102	8.58%
	年齡	年齡	未滿30	92	6.88%	62	5.20%	72	6.06%
			30以上 未滿50	312	23.34%	272	22.80%	332	27.92%
			50以上	122	9.12%	99	8.30%	118	9.92%
	學歷	學歷	研究所	85	6.36%	84	7.04%	80	6.73%
			大專院校	289	21.62%	253	21.21%	287	24.14%
			其他	152	11.37%	96	8.05%	155	13.04%

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

附錄

上海廠員工人數708人，年齡主要集中於30至50歲，基於軸承生產精密度高與員工技術要求也高的條件下，更期望員工具備穩定性與豐富的實務經驗。因此員工平均年齡與年資偏高，平均年齡37.34歲，平均年資達9.11年，代表上海廠現階段以中壯年員工為主幹，且人力結構穩定。

目前共聘任10位殘疾人士，符合當地法定1.5%標準。

上海廠

多元化統計/年度				2023年		2024年		2025年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接	性別	男	-	-	304	43.87%	306	43.22%
			女	-	-	137	19.77%	136	19.21%
		年齡	未滿30	-	-	48	6.93%	49	6.92%
			30以上未滿50	-	-	383	55.27%	381	54.81%
			50以上	-	-	10	1.44%	12	1.69%
		學歷	研究所	-	-	1	0.14%	4	0.56%
			大專院校	-	-	4	0.58%	6	0.85%
			其他	-	-	436	62.91%	432	61.02%
	間接	性別	男	-	-	167	24.10%	181	25.56%
			女	-	-	85	12.27%	85	12.01%
		年齡	未滿30	-	-	57	8.23%	70	9.89%
			30以上未滿50	-	-	184	26.55%	181	25.56%
			50以上	-	-	11	1.59%	15	2.12%
		學歷	研究所	-	-	36	5.19%	44	6.21%
			大專院校	-	-	48	6.93%	52	7.34%
			其他	-	-	168	24.24%	170	24.01%

註：上海廠 2023 年因資料不完整，故不揭露。

印尼廠成立時間為10年，員工人數245人，平均年齡29歲，平均年資5年，印尼廠現階段以青壯年員工為主幹，且人力結構穩定，目前印尼廠無聘任身心障礙者。

印尼廠

多元化統計/年度				2024年		2024年		2025年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接	性別	男	135	59%	139	56%	139	59%
			女	23	10%	36	15%	32	14%
		年齡	未滿30	133	58%	149	60%	110	47%
			30以上 未滿50	23	10%	24	10%	60	26%
			50以上	2	1%	2	1%	1	0%
		學歷	研究所	0	0%	0	0%	0	0%
			大專院校	0	0%	0	0%	0	0%
			其他	158	69%	175	71%	171	73%
		間接	性別	男	48	21%	47	19%	45
	女			24	10%	26	10%	29	12%
	年齡		未滿30	25	11%	24	10%	36	15%
			30以上 未滿50	45	20%	47	19%	36	15%
			50以上	2	1%	2	1%	2	1%
	學歷		研究所	2	1%	2	1%	2	1%
			大專院校	0	0%	0	0%	0	0%
			其他	70	30%	71	29%	72	31%

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

印尼廠自2017年起正式投入生產軸承研磨與組立製程至今，因軸承精密度高、設備數量多且複雜性高，人才學習歷程拉長，初期由台灣培訓印尼當地的工程與技術人才已逐步接任中階管理階層，但考量品質交期整合性、跨廠區溝通等事項，目前以台灣廠區派駐擔任高階主管。

廠區	高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比例
台灣廠區	19	19	100%
上海廠	18	15	83.33%
印尼廠	4	0	0%

註：高階主管為經理級以上具管理權責。

5.2 適才適任

健全的人力資源是東培工業得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑東培工業吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務；其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值；最後，東培工業亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

5.2.1 薪酬福利

重大主題		薪酬福利
對公司的重要性		提供具有市場競爭力的薪資福利，除了要留住既有人才，也要吸引外部人才加入公司。
政策/承諾		人才是企業成長的基石，軸承產品研發、生產需要不斷累積專業技術能力，創造可以讓員工安身立命的工作環境與薪酬福利，是東培在追求企業成長之時，奉行不變的主臬。為使員工與企業共同成長，除透過外部薪資調查適時調整薪酬政策外，公司明訂清楚的薪資與獎金辦法，讓企業獲利分享透明化。
目標	短期	1. 每年依照公司營運與未來發展需要進行年度調薪。 2. 每年實施員工滿意度或員工意見調查，並設定滿意度調查達80分以上。
	中/長期	1. 結合有效的目標管理制度，強化員工績效表現調薪幅度。 2. 逐步增加員工敬業度與企業文化調查，增加員工對企業的向心力。
當年度投入資源及具體成果		1.員工滿意度評估調查，直接員工滿意度83.3%，間接員工滿意度86.7%，整體滿意度84.4% 2.執行符合舊制退休金員工辦理結清，並於7月份執行結構性調薪，且配合公司生產再編計畫推進執行間接單位人力調整措施，故2025年度離職率（13.71%）低於2024年度（21.04%）。
負責部門		人力資源部

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

東培工業致力提供優於法令的薪酬福利制度，以及具有市場競爭力的薪資待遇，旨在吸引更多優秀人才加入團隊。在員工獎酬和晉升方面，我們以績效為導向，對於表現優異的同仁，提供豐厚的獎金和升遷機會，以充分肯定其出色的工作表現。此外，針對具有技術和領導潛力的同仁，積極進行培養，促使他們成長為未來的管理階層，實現公司與員工個人學習與發展的雙贏目標。透過這樣的人才發展策略，本公司致力於建立一個穩固且具活力的企業文化，激勵每位員工發揮潛力，實現事業和個人的雙重成功，台灣廠區2025年接受績效及職業發展檢核的員工百分比達100%。

台灣廠區

2025年考核統計		實際考核人數	該類別員工人數	百分比
性別	男	1,014	1,014	100.00%
	女	155	155	100.00%
員工類別	直接	739	739	100.00%
	間接	430	430	100.00%

註：排除任職未滿3個月的新進員工。

上海廠及印尼廠接受考核的員工百分比皆達90%以上，主要為排除任職未滿3個月的新進員工。

上海廠

2025年考核統計		實際考核人數	該類別員工人數	百分比
性別	男	451	487	92.61%
	女	219	221	99.10%
員工類別	直接	420	442	95.02%
	間接	250	266	93.98%

註：排除任職未滿3個月的新進員工。

印尼廠

2025年考核統計		實際考核人數	該類別員工人數	百分比
性別	男	176	184	95.6%
	女	60	61	98.3%
員工類別	直接	164	169	98.8%
	間接	72	76	94.7%

註：排除任職未滿3個月的新進員工及派駐員工。

為培育人才並發揮人員潛能，公司制定職位核敘及晉升辦法，建置職務、職等及職稱機制，作為職位核敘、晉升及調動作業依據。員工除了朝管理職務發展（如技術員晉升組長、工程師晉升股長）外，亦可在專業領域精進，包含職稱晉升（如技術員晉升主辦技師、管理師晉升高級管理師）與職等晉升（依照服務年資與工作表現由現職職等晉升1個職等），提供員工內部職涯不同的晉升機會。整體而言，東培工業的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不因個人生理或心理差異而有敘薪之差異。這一做法旨在確保公司內部的公正與平等，並提供一個公平競爭的工作環境，讓每位員工都能夠獲得應有的薪資對待。

隨著員工在公司任職的年資增加，產業知識與專業經驗更趨嫻熟，對於公司獲利皆能有所助益，而公司的獲利也樂於與同仁分享。主管大多是男性故相關薪資優於女性。非擔任主管職務的員工年薪平均數相對2024年上升，主要原因係(1)公司營運逐步穩定，獎金發放金額提高，(2)2025年7月份採行結構性調薪，大幅提高各層級員工的月薪金額。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

單位：人/新台幣仟元

非主管職務之全時員工	員工人數(人)	年薪平均數(仟元)	年薪中位數(仟元)
2024年	1,103	795.1	785.5
2025年	1,065	851.2	835.8
差異	-38	56.1	50.3

2024年度以前，內部新進技術（事務）人員敘薪仍有男女起薪標準差異，所以造成男性員工薪酬高於女性薪酬，此規則已於2025年7月1日起統一、採取相同的起薪規則。

台灣廠區

女性對男性基本薪資加薪酬的比率		比率					
		2023年		2024年		2025年	
員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
直接	基本薪資	1.02	1	1.02	1	1.03	1
	薪酬	1.11	1	1.13	1	1.16	1
間接	基本薪資	1.06	1	1.09	1	1.12	1
	薪酬	1.20	1	1.16	1	1.21	1

註 1：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。

註 2：薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

註 3：當年度年資未滿一年員工排除未納入計算，離職員工也不納入計算。

上海廠女性相對男性薪資加薪酬的比率不論直接或間接人員，皆無明顯差異。

上海廠

女性對男性基本薪資加薪酬的比率		比率					
		2023年		2024年		2025年	
員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
直接	基本薪資	1.09	1	1.08	1	1.10	1
	薪酬	1.11	1	1.07	1	1.09	1
間接	基本薪資	1.05	1	1.05	1	1.03	1
	薪酬	1.17	1	1.14	1	1.10	1

印尼廠女性相對男性薪資加薪酬的比率不論直接或間接人員，皆有明顯差異。本公司產品因其特性，技術加給較多，且技術人員以男性比例較高，此為造成差異主因，但近年來有逐漸縮短差距的趨勢。

印尼廠

女性對男性基本薪資加薪酬的比率		比率					
		2023年		2024年		2025年	
員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
直接	基本薪資	6.0	1	4.2	1	3.7	1
	薪酬	7.6	1	8.9	1	7.5	1
間接	基本薪資	2.3	1	2.0	1	2.0	1
	薪酬	3.7	1	2.4	1	2.9	1

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

附錄

2025年度標準薪資優於基本工資比例，顯示東培工業薪資具有市場吸引力。

廠區	基層員工類別	性別	標準薪資與當地基本工資比例
台灣廠區	直接現場作業員	男	1.89
		女	1.64
上海廠	直接現場作業員	男	1.43
		女	1.30
印尼區	直接現場作業員	男	1
		女	1

註 1：標準薪資為提供直接員工每月固定發放之經常性薪資。
註 2：2025 年台灣廠區基本工資，每月為新台幣 28,590 元。
2025 年上海廠基本工資，每月為 2,740 元人民幣。
2025 年印尼廠基本工資，每月 5,558,515 印尼盾。

再者，東培工業為提高同仁的工作效率，除了提供多項福利措施外，更著重打造一個舒適的辦公環境。透過不定期舉辦各類員工福利活動，希望能有效減輕同仁的工作壓力，同時促進同事間的良性互動。旨在營造一個令人愉悅且充滿活力的工作氛圍，激勵同仁全心投入工作，同時保持身心平衡，提升整體工作滿意度。

隨著社會價值觀的轉變，公司亦重視員工工作與生活之平衡，考量員工於子女照顧或面臨重大事故時的實際需求，提供多元且具彈性的支持措施，包含育嬰留職停薪、生育獎勵金、個人因素留職停薪及居家辦公等制度，以協助員工階段性地照顧家庭。兼顧員工福祉與營運彈性，展現企業對員工友善與支持的承諾。

台灣廠區申請育嬰留職停薪的員工人數占比由2024年的10%提升至2025年的14%，復職率男女皆超過50%，此一成長展現了同仁對公司友善政策的信任，讓彈性制度成為員工面臨生活轉折時的後盾。上海廠及印尼廠皆依當地法規要求，提供給員工如產假等措施。

員工育嬰留停/年度	性別	2024年	2025年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	176	94
	女	27	19
申請育嬰留停的員工數	男	17	12
	女	4	4
育嬰留停期滿應復職的員工數（A）	男	20	14
	女	6	4
育嬰留停期滿後實際復職的員工數（B） （含提前復職）	男	12	8
	女	3	3
復職率（B/A）	男	60%	57%
	女	50%	75%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月 仍在職的員工數（C）	男	14	4
	女	6	3
留任率（C/前一年B）	男	100%	33%
	女	100%	100%

員工照顧最重要的一環就是提供符合員工期望的福利制度，除了遵守法令應給予的社會保險外，東培工業也提供每一位員工團體保險，增加員工發生意外時的保障；此外，本公司提供優於市場的福利項目，以台灣廠區分別說明如下：

• 優於勞動法定的給假

給假項目	給假內容
生日假	1天
子女訂/結婚	4天
兄弟姐妹結婚	2天
子女照顧	為撫育未滿三歲子女，得請求每日減少工時一小時

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

• 員工補助項目

補助項目	補助標準	補助金額
生育補助	未滿5歲子女	60,000元
結婚補助	本人	10,000元
	子女結婚	5,300元
死亡補助	本人	4,500元
	配偶/父母	19,300元
	子女	9,500元
	祖父母/配偶父母/兄弟姊妹	2,500元
子女教育補助	國小	400元
	國中	800元
	高中（職）、五專1至3年級、本人空大二、三專、五專4至5年級、大學	1,200元
	大學（學院）	2,500元
員工在職進修	研究所（EMBA）	10,000元/學期
	研究所（EMBA）	15,000元/學期
語文課程	1.一次性獎勵	10,000元
	2.進步獎	5,000元
	3.課程費用補助	12,000元
證照類	1.全國技術士	20,000元
	2.CQT品質相關	20,000元
	3.其他因應法規需求證照	1,000元/月

• 外地同仁住宿與費用

公司宿舍提供給有需要的同仁申請使用，員工最高收費為每月100元。

• 員工急難救助方案

除了公司提供的福利制度外，基於人飢己飢、人溺己溺精神，若遇東培員工不幸發生死亡、殘廢、重大疾病、重大意外事故，可透過職工福利委員會提供的急難救助，能及時給予適切助益。

• 員工購屋與貸款補助

為協助員工購置住宅，安居樂業或解決突發金錢需求，本公司提供購屋貸款30萬元或信用貸款10萬元措施，此項制度延續至今。2023至2025年度員工申請人數如下表：

補助措施	2023年	2024年	2025年
消費貸款	68人	58人	24人
購屋貸款	6人	8人	6人

• 員工滿意度調查

為瞭解員工對企業經營、領導管理、職場環境與工作安全等不同面向之滿意程度，每年實施員工滿意度調查，以調查結果作為後續精進措施及管理決策的重要參考依據，持續優化工作環境與組織氛圍，維持良好穩定的勞資關係。

2025年度員工滿意度調查，台灣廠區平均滿意度達84.4%，近3年之平均滿意度皆達80%以上。上海廠區平均滿意度達88.1%，近3年之平均滿意度皆達88%以上。

台灣廠區

員工滿意度	2023年	2024年	2025年
直接人員	88.5%	85.1%	83.3%
間接人員	92.9%	86.4%	86.7%

上海廠

員工滿意度	2023年	2024年	2025年
員工	88.2%	88.0%	88.1%

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

附錄

印尼廠平均滿意度比2024年成長10%。因公司增設福利活動，例如員工家庭日、10週年廠慶等，從而提升了員工的士氣。

員工滿意度	2023年	2024年	2025年
全體員工	81.03%	83.42%	93.60%

台灣廠區家庭日活動【東培大冒險 創意總動員】



印尼廠家庭旅遊



印尼廠家庭日



最後，為保障員工退休的財務規劃，東培工業退休金制度依《勞工退休金條例》訂定確定提撥之退休金辦法（新制退休金），台灣廠區按月提繳工資6%至員工個人退休金專戶，以保障員工權益，同仁若適用勞動基準法退休金制度者（勞退舊制），已於2025年辦理結清。上海廠退休養老金發放，均遵照《上海市企業職工基本養老保險辦法》辦理，員工達到法定退休年齡且累計繳費滿規定年限後，即可按月領取基本養老金。印尼廠退休金制度主要由國家強制推行的「就業社會保障局（BPJS Ketenagakerjaan）」的養老金計畫，以及雇主依法支付的「勞工資遣費」雙軌組成。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

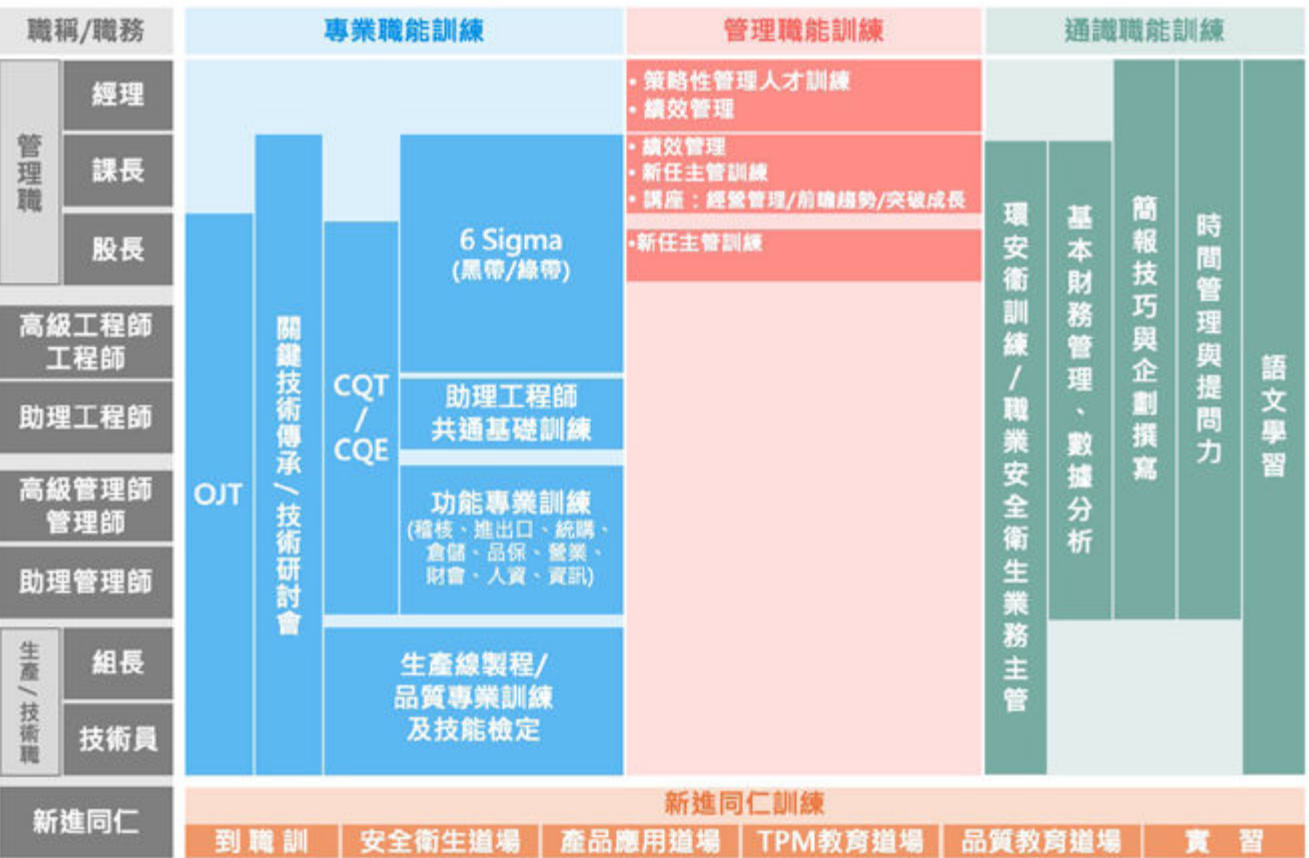
5.4 公益參與

附錄

5.2.2 人才培育

重大主題		人才培育
對公司的重要性		人才是企業成長的基石，軸承產品研發、生產需要不斷累積專業技術能力，透過專業/管理/通識職能訓練與職務/職稱建構的人才發展系統架構，培育員工深度的專業能力。
政策/承諾		依照企業發展策略與目標，以〈人才發展系統架構〉，每年度規劃員工訓練計劃，幫助新進同仁具備執行工作能力、提升既有員工專業技能與強化主管管理能力。
目標	短期	1. 員工平均訓練時數不低於10小時。 2. 配合永續發展與RBA需要，規劃與執行人權宣導、誠信與資安等訓練重點。
	中/長期	1. 將實體課程逐步轉換、調整為線上訓練，每年以增加10堂線上課程為目標。 2. 建構人才輪調的機制，增加員工第二專業/專長能力。
當年度投入資源及具體成果		員工平均訓練時數14.09小時。
負責部門		人力資源部

東培工業重視人才培育，建置「人才發展系統架構」，將教育訓練分為專業職能、管理職能與通識職能三大類，促進組織整體學習與成長。員工可依據所屬職務接受公司安排之必要訓練，逐步提升工作、專業與管理能力，前述之訓練活動皆基於工作能力發展所需，訓練費用全額由公司負擔。自2024年起增設教育訓練道場，含安全衛生、品質教育、產品應用及TPM教育道場，幫助新進同仁正確認知公司基本要求，學習展現符合標準之行為。



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

一、新進人員導引與輔導

一般性訓練：由人資單位主辦。配合公司已訂之規章，於新人報到時加以說明，使新進員工了解公司之政策與目標、員工管理辦法、資訊安全、電腦操作等相關事項。

專業性訓練：由各部門個別教導，使新進員工了解工作流程，更快進入工作狀況，提高工作效率。

二、在職人員專業培訓

東培工業每年依據次年度公司願景、方針、營運目標以及客戶特殊要求、社會責任等方向擬定訓練計畫並落實執行，讓員工在公司內部可以學習，公司亦能享受同仁成長進步的成果；透過ISO管理系統驗證建立品質管理制度外，也於2014 年正式導入6個標準差訓練與制度，訓練與培養員工更清晰的品質管理意識、學習與運用更有效的工具與手法、學習跨部門團隊合作與共同解決問題的互動溝通，提升個人與企業整體的品質水準。截至2025年底，內部現職具備六標準差資格之專業人才，已累計達23位黑帶與124位綠帶，成為驅動企業品質升級的核心引擎。

公司設立多元化的進修與證照補助措施，支持員工達成職涯目標。員工可依個人職涯發展目標，提出在職進修規劃，內容涵蓋正式學位課程、語言學習及其他專業能力進修項目。取得正式學歷之員工，亦會視新學歷條件，給予相應之薪資調整。近三年在職進修、證照及語言進修參與人次與補助金額如下表：

年度	在職進修補助		證照補助		語言		補助金額合計
	人次	補助金額	人次	補助金額	人次	補助金額	
2023	4人次	55,000元	18人次	93,520元	13人次	125,800元	274,320元
2024	9人次	130,000元	53人次	332,388元	4人次	28,600元	490,988元
2025	9人次	129,000元	81人次	385,200元	1人次	5,000元	519,200元



2025年每名員工平均受訓時數14.09小時，相對2024年上升，係因人力需求恢復，新進同仁訓練同步提升。

台灣廠區

統計/年度		2023年	2024年	2025年
每名員工平均受訓時數		15.63	11.04	14.09
依性別分類員工平均受訓時數	女	13.87	8.11	11.20
	男	15.90	11.50	14.53
依類別分類員工平均受訓時數	直接	8.34	7.00	16.75
	間接	26.88	18.12	12.67

註 1：當年度員工總數：以當年底（12/31）的員工總數為準。每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年度員工總數。

註 2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年度女性員工總數。

註 3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年度該類別員工總數。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1

利害關係人與重大主題鑑別

2

關於東培工業

3

誠信治理

4

永續環境

5

社會關懷

5.1

員工概況

5.2

適才適任

5.3

職業安全衛生

5.4

公益參與

附錄

上海廠2025年每名員工平均受訓時數20.6小時，相對2024年上升。之前因為疫情取消了較多的外部培訓和廠內外聘老師授課，2025年開始逐步恢復。

上海廠

統計/年度		2023年	2024年	2025年
每名員工平均受訓時數		13.7	13.0	20.6
依性別分類員工平均受訓時數	女	10.4	11.1	15.9
	男	15.4	13.9	22.8
依類別分類員工平均受訓時數	直接	14.7	13.8	19
	間接	11.6	11.5	23.4

印尼廠2025年每名員工平均受訓時31小時，相對2024年上升，因中文課程與消防員訓練需要比較長的時間，另上課人員主要為男性直接員工，故相對女性或間接人員有明顯差距。

印尼廠

統計/年度		2023年	2024年	2025年
每名員工平均受訓時數		3.80	19.67	31.18
依性別分類員工平均受訓時數	女	4.64	10.56	14.05
	男	3.59	22.71	36.87
依類別分類員工平均受訓時數	直接	2.41	24.14	39.57

5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的生產計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。

開年大會



每年元旦假期後的第一個工作日，舉辦台灣廠區「開年大會」。由董事長、總經理及副總經理針對年度計畫與目標進行說明，透過現場面對面溝通，強化全體員工對企業發展策略、市場趨勢挑戰及營運重點的理解與共識。此外，亦藉由本次大會頒發年度各項獎勵（如：優秀員工、薪傳獎、提案改善獎、續勤獎），公開表揚表現卓越的部門、團隊及個人，強化正向激勵，營造積極向上的組織氛圍。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

工會與勞資協商



勞資和諧不是口號，許多企業都擔心工會成立會造成企業營運上的阻力，但東培經營團隊卻認為工會組織能扮演更重要的勞資溝通角色。早於1976年3月份就支持工會團體成立至今，已屆49年，只要是東培的員工都可以參加工會，自由參加會員代表選舉、甚至成為工會組織內的理事或監事，更積極的參與公司經營管理事務，扮演勞、資雙方和諧的橋樑；東培工業每年都依照計畫，至少舉辦4次工會幹部與經營團隊的勞資懇談，讓工會反應員工關心的問題，也讓經營團隊說明未來影響員工重要政策推動的方案內容，同時，員工亦可透過各種內部溝通機制，如董事長信箱、廠務會議等，向管理階層表達意見。公司持續致力於建立開放透明的溝通文化，打造互信互助的勞資關係，台灣廠區工會與公司目前無簽訂團體協約。

上海廠及印尼廠皆有成立工會。上海廠每季開一次會，目前無簽團體協約。印尼廠若有需協調事項如調薪，工時等，則經通知後召開會議，目前無簽團體協約。

東培季刊



為強化內部溝通並提供多元資訊，台灣廠區透過季刊之正式管道，傳遞公司營運動態、產品發展、技術交流及企業文化等多面向內容，提升全體員工對公司整體發展的理解與認同。自2020年起，將東培刊物改為每季發行，迄今累計發行至第19期。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

5.3 職業安全衛生

重大主題		職業安全與衛生
政策/承諾		遵循法規 諮詢參與 降低風險 持續改善 節能減廢 共好共榮
目標	短期	1. 健全本公司之安衛組織。 2. 無重大事故及職業災害。 3. 持續維護ISO 45001職業安全衛生管理系統，透過定期稽核與持續改善。
	中/長期	1. 維持無重大事故及職業災害。 2. 提昇全員職業災害預防意識。 3. 生產設計源頭參與，預防職災。
當年度投入資源及具體成果		本公司積極投入安全管理資源，完成全廠及各單位之疏散、消防、職業安全與環境外洩等多項緊急應變演練，強化員工防災與應變能力，以下為各廠區之投入資源及成果： ・台灣廠區： - 累計共108位取得甲種職業安全衛生業務主管證書。 - 高階健檢花費金額585,000元，一般健檢1,520,631元。 - 健康檢查覆蓋率達100%，年度特殊作業健康檢查總受檢人數達416人。 - 職安衛相關教育訓練及演練時數約3,485小時。 - 中壢廠車削課護蓋改善。 - 中壢廠鍛磨課砂輪皮帶增加目視檢查標示。 - 桃園廠油間煤油貯存區防爆區域劃分。 - 桃園廠機車棚樓梯改善，變更材質、更換止滑設計。 - 桃園廠高空水塔平台之欄杆施作。 - 推動「代謝135大作戰」、血壓數位監測與iCare App即時管理服務。 - 透過健康講座、衛教宣導及家庭日、健行、淨灘等活動，強化員工健康意識與行動力。 ・上海廠： - 特殊職業健康檢查參與人數403人，參與率100%，花費金額RMB 80,821。 - 職業健康檢查參與人數210人，參與率83%，花費金額RMB 95,622。 - 安全衛生類相關教育訓練時數約10,655小時。 - 製二部研磨設備護蓋增加近接開關改善。 ・印尼廠： - 共有50名員工參加由公司與供應商舉辦之「Astra Honda Motor 安全騎士」，教導員工安全騎車。 - 共有28名員工參加健康講座，講座主題為「心理健康的重要性」。 - 共有223名服務年資超過一年的員工參加定期健康檢查（Medical Check-Up, MCU）。其中，167名員工接受特殊健康檢查（聽力檢查及肺功能檢查），總費用為IDR 99,220,000。
負責部門		安衛課

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

5.3.1 職業安全衛生管理

東培工業視員工為最重要資產，致力打造安全健康職場，邁向「零工安事故」。要求落實職業安全衛生管理、預防職災，並透過教育訓練提升風險意識與自我防護能力；定期檢測與改善作業環境，推動健康管理與職業病預防，建立以人為本的職場文化。東培工業設有安全衛生相關權責部門，負責規劃與督導各廠區環安衛政策與計畫，依循各國職業安全相關法規及 ISO 45001 建立職安衛管理系統，確保符合職業安全衛生法及其附屬法規之要求與國際標準。持續優化流程與管理措施，提供安全永續的工作環境。

台灣廠區、上海廠與印尼廠均通過 ISO 45001 驗證，覆蓋率100%。制度包含危害辨識、風險評估、事故通報與應變機制，並實施教育訓練與演練，強化員工安全意識與應變力，推動正向安全文化與持續改善。

台灣廠區

管理系統/法令	檢查類型	人數	比例	備註
職業安全衛生法	內部檢查	1,221	100%	驗證範圍：東培工業桃園廠、中壢廠及台北總公司共1,189人（2025/12/31止），固定承攬商共32人。
	勞動檢查	1,221	100%	
ISO 45001	內部稽核	1,221	100%	註：龍潭廠參考本公司的ISO 45001的執行，故亦包含在內。
	外部查證	1,221	100%	

上海廠

管理系統/法令	檢查類型	人數	比例	備註
中華人民共和國安全生產法	內部檢查	722	100%	驗證範圍：上海廠共708人（2025/12/31止），外包商共14人（清潔、產線作業員等）。
	勞動檢查	722	100%	
ISO 45001	內部稽核	722	100%	
	外部查證	722	100%	

印尼廠

管理系統/法令	檢查類型	人數	比例	備註
職業安全法	內部檢查	271	100%	驗證範圍：印尼廠共245人（2025/12/31止），外包商共26人（保全、司機、清潔、包裝等）。
	勞動檢查	271	100%	
ISO 45001	內部稽核	271	100%	
	外部查證	271	100%	

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

5.3.2 危害辨識、風險評估、及事故調查

東培工業重視職業安全衛生風險管理，針對各營運據點之例行性與非例行性活動，以及所有進入工作場所人員之活動，包括員工、承攬商及訪客，建立危害辨識、風險評估及事故調查機制。各單位依據作業流程及工作區域特性，辨識可能存在之職業安全衛生危害，並由安全衛生相關單位與各部門共同進行風險評估，依危害事件之嚴重度、發生可能性及風險等級判定結果，制定改善優先順序與控制措施。針對重大、不可接受或高度風險項目，公司透過設定目標、編制管理方案及PDCA管理循環推動改善，並定期檢視執行成效，作為持續降低職安衛風險之依據。

2025年已完成推動管理方案

- ▶ 桃園廠機車棚樓梯改善，變更材質、更換止滑設計。
- ▶ 桃園廠油間煤油貯存區防爆區域劃分。
- ▶ 桃園廠高空水塔平台之欄杆施作。
- ▶ 中壢廠鍛磨課砂輪機皮帶增加目視檢查標示。
- ▶ 中壢廠車削課生產機台之產線增加護蓋部分已改善完成。
- ▶ 上海廠研磨設備護蓋增加近接開關改善。

為強化承攬商作業安全管理，東培工業要求於廠區內作業之承攬商或供應商，應依規定事先提交工作計畫、危害資訊告知及職業安全衛生與環境保護相關承諾文件，經權責單位審核核准後，方可進入廠區施工或執行作業，以確保外部人員之作業風險納入管理。

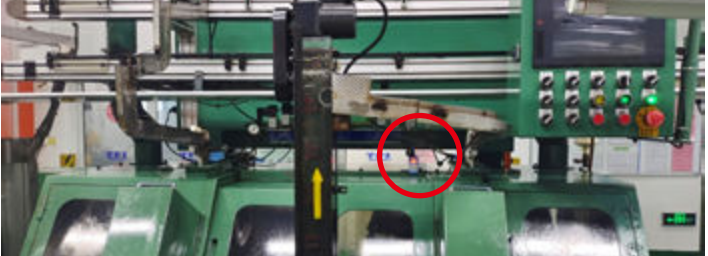
東培工業保障員工停止不安全作業及緊急退避之權利。當員工察覺工作區域有立即發生危險之虞，或發現違反安全規範之情形時，可停止作業、拒絕不安全指示並退避至安全場所，同時向主管或相關單位通報；公司不得因此對員工採取不利處分。透過制度化之危害辨識、風險評估、承攬商管理、事故調查及員工安全權利保障機制，東培工業持續強化職業安全衛生管理，降低職業災害發生風險，以落實安全與健康之工作環境。

研裝課各工程安全門感應開關位置如下：

B.T.I設備安全開關位置如下：



SFN.設備安全開關位置如下：



TGS設備安全開關位置如下：



SFG設備安全開關位置如下：



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

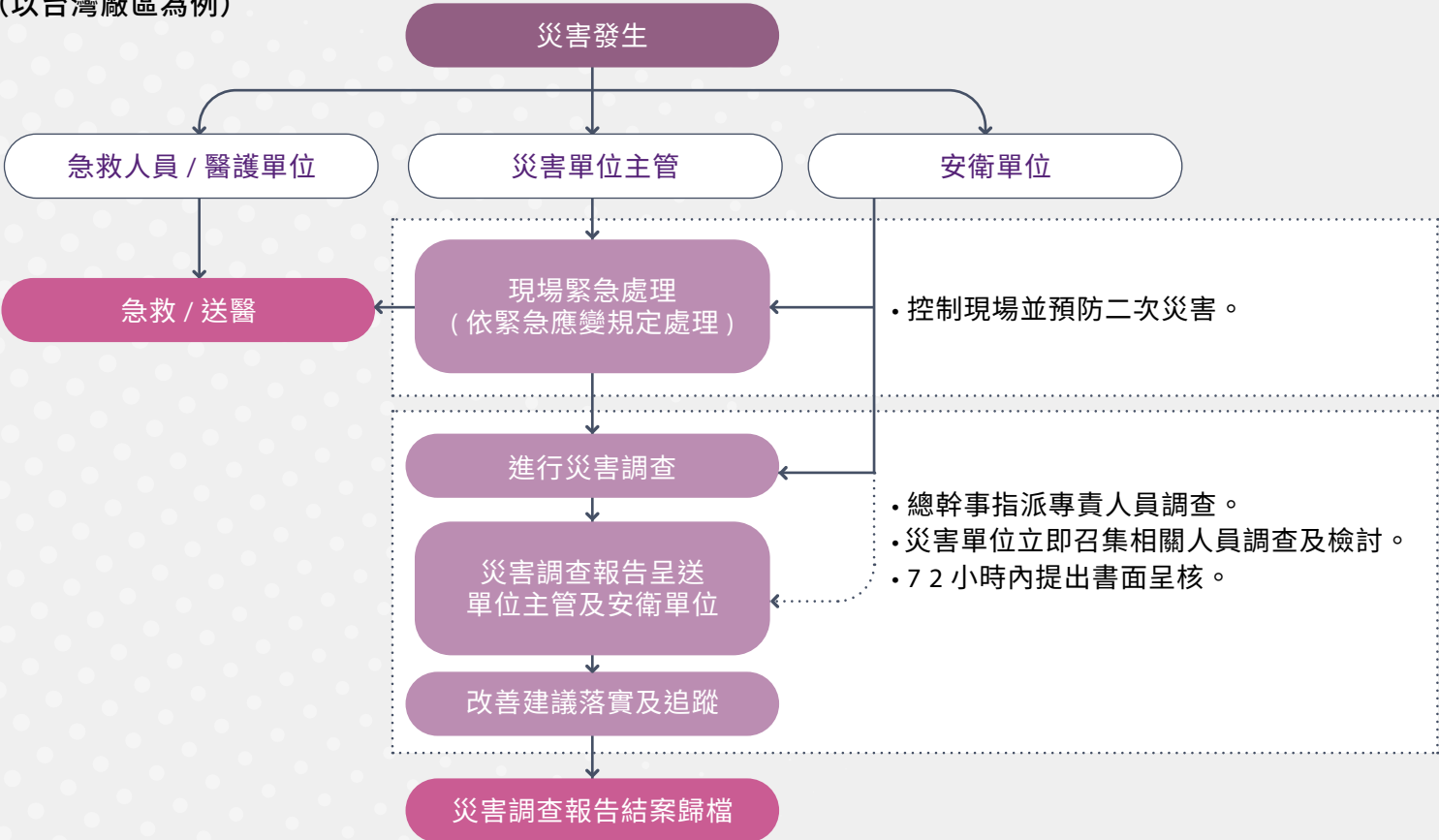
附錄

事故調查

針對職業災害、重大異常或其他安全衛生事件，東培工業建立災害通報、調查及處理機制。事故發生後，應立即啟動緊急處置及通報流程，由事發單位即時回報主管及安全衛生相關單位，並視事故性質由事發部門、安全衛生單位、管理單位及相關技術單位組成調查小組，於規定期限內展開事故調查。調查內容包括事故發生經過、發生原因、人員傷亡情形、環境影響、經濟損失及相關責任歸

屬等，並依調查結果提出事故處理意見、矯正措施及預防再發對策。事故調查完成後，權責單位應於期限內完成事故調查報告，並將事故處理結果及改善措施通報各部門(含集團海外廠區)，作為教育訓練及案例宣導教材，以提升員工風險意識並達到事故預防之目的。安全衛生相關單位亦持續追蹤各項改善措施之執行情形，並進行整改成效複查，確保矯正措施落實。

災害通報處理及調查作業流程（以台灣廠區為例）



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

5.3.3 職業健康服務

地區	內容
台灣	職醫臨場與諮詢服務 為了有效管理與追蹤員工健康狀況，東培工業與職業醫學機構合作、設有專責勞工健康服務護理人員及特約職醫臨場服務。為了全面照顧員工，除了桃園跟中壢每月固定一次的臨場服務，也安排醫師至龍潭廠及台北總公司與同仁進行面談，包含工作區人因評估、選配工評估、母性健康評估、噪音分級評估及衛教、個人健康諮詢等，2025年共完成26場次。
	特殊族群健康管理 - 針對在噪音區工作同仁提供個人防護具及健康指導。每年實施兩次作業環境監測，依據監測結果每年施行特殊作業健康檢查，依結果安排職醫面談或工作調整。 - 除一般健檢項目，針對45歲以上且有輪班之同仁，增加靜態心電圖檢查，以期及早發現心血管疾病高風險人員；退休回聘同仁，皆安排職醫面談，評估個人健康風險(包含:肌肉骨骼疾病風險評估、心血管疾病風險評估、工作適能評估)，依健康風險評估結果，提供適性選配工、工作調整建議(包括變更工作場所、工作內容或職務、縮減工作時間或工作量)。
	人因危害預防 - 東培工業以人因工程為基礎，結合健檢與NMQ電子問卷，針對19位高風險人員安排職醫面談與關懷，包含持續推動教育訓練、宣導與提供並執行改善措施，降低人因性職業傷害發生率。 - 經由職醫現場訪視，利用KIM表計算各單位作業流程之肌肉骨骼負荷程度，針對中高風險單位，依同仁配戴意願，發放個人防護具(護腰)共150件。

地區	內容
台灣	職場不法侵害預防 - 完善不法侵害申訴流程，提供申訴管道，且公告周知。 - 針對不同層級，舉辦職場不法侵害教育訓練課程，主管級1場、小組長級6場，並分批完成全員教育訓練，確保每位同仁都能了解公司霸凌零容忍的決心。 - 透過健康檢查發放電子問卷，主動找出高風險人員，並由專責勞工健康服務護理人員安排面談關懷。  ▲ 職場不法侵害教育訓練課程 ▲ 禁止性騷擾宣告公開揭示
上海	- 依建設項目職業病防護設施“三同時”報告與用人單位職業病危害現狀評價報告，確定職業健康體檢的人員範圍，每年對相關人員進行職業健康體檢，2025年體檢人數為403人，發現職業病0人。 - 職業病體檢項目包含的職業病危害因素如：噪音、其他粉塵（氧化鐵粉塵）、電焊煙塵等。
印尼	依據相關法規規定，每年定期實施一次健康檢查。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

附錄

5.3.4 工作者參與、諮詢與溝通

本公司重視工作者參與、諮詢及溝通機制，於各營運據點依法設置職業安全衛生委員會（或安全生產委員會），並定期召開會議，由高階管理階層擔任主任委員或主席，負責職業安全衛生及環境管理相關議題之決策與督導。委員會成員涵蓋管理階層、職業安全衛生單位、工會代表、勞工代表及各部門代表，確保工作者能透過正式管道參與職業安全衛生事務之討論與決策。

各據點依據當地法規及管理制度要求，定期召開委員會會議，由職業安全衛生專責單位負責會議規劃、紀錄管理及決議事項追蹤，並透過持續監督、檢查與改善機制，推動職業安全衛生及環境管理工作。工作者可藉由工會、勞工代表、部門代表或委員會成員提出意見、建議及改善需求，相關議題均納入會議討論與評估，作為安全衛生管理措施及決策之重要依據。透過多元且暢通的溝通管道，本公司致力於建立勞資合作與共同參與的職場文化，確保工作者聲音獲得充分表達與回應，持續提升安全、健康與友善的工作環境。

5.3.5 職業安全衛生之工作者訓練

東培工業針對所有在職員工，每年依據職業安全衛生相關法規及各廠需求，排定年度教育訓練計畫，包括每半年一次之全體同仁消防安全意識講習或地震演練，以提升員工應變能力與危機處理意識，確保每位員工皆接受正確的安全衛生知識。此外，東培工業每年亦安排同仁參與各類外部專業訓練課程，包含：職業安全衛生業務主管訓練、有害作業主管訓練、防火管理員課程等，以符合法規要求並強化實務技能。上述訓練及宣導皆由東培工業全額出資，免費提供給同仁參加，展現東培工業對員工安全教育及職場健康之重視。

為確認訓練與宣導之有效性，東培工業採取以下措施：

- 課後測驗或回饋問卷，了解員工對訓練內容之理解與建議。
- 年度教育訓練調查與需求盤點，確保課程符合實際工作需要。
- 針對依法規應具資格者（如甲種職業安全衛生業務主管、堆高機操作人員等）定期查核證照有效性及依照期限內回訓狀況。

透過上述制度化管理，東培工業持續強化員工安全意識，致力於建立安全、健康之工作環境。



台灣廠區各主管（股長以上）
取得甲種職業安全衛生業務主管證書
（皆在有效期限內）

共計 **108** 人

以提升各主管基本職安觀念及
提升整體安全管理水準。

職安課程名稱	總訓練時數 (小時)	總參與人次 (人)
職業安全衛生管理與監督員培訓（主辦/專員/基礎）： • 化學品職業安全衛生管理員 • 安全生產管理員 初、複訓 • 甲種職業安全衛生業務主管 複訓 • 職業安全衛生專員	7,920	474
一般安全衛生在職教育訓練	1,422	474
特種作業與技術人員培訓（電工/焊工/設備）： • GTAW（氬弧焊）焊工 • 乙炔作業人員&焊工操作人員 • 生產、過濾設備操作員 • 高、低壓電工操作人員 初、複訓 • 壓力容器操作人員初訓 • 電氣安全衛生技術員	1,526	365

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

職安課程名稱	總訓練時數 (小時)	總參與人次 (人)
危險物、有害物與化學品作業管理（處置/化學品/廢棄物）： ・廢棄物洩漏應變處理培訓 ・廢棄物管理操作員 ・特定化學物質作業主管初訓 ・空氣污染防治負責人 ・製造、處置或使用危險物、有害物者 ・職業安全衛生與環境基礎培訓、有害及有毒物質與廢棄物管理培訓、6S 培訓	1,106	327
堆高機/叉車操作人員培訓（初/複/外籍）	1,142	131
急救與救護人員培訓	429	74
消防與防火管理人培訓（初/複訓/應變/協調）： ・保安監督員、防火管理人初訓 ・消防協調員（B級） ・消防應變人員（D級） ・消防栓.滅火器使用培訓 ・消防隊員（C級）	968	34
固定式起重機/橋式起重機操作人員培訓： ・固定式起重機操作人員初訓 ・橋式起重機（Overhead Crane）操作員	176	5

職業安全 衛生演練	參與人數 (人)	廠區
全廠疏散與緊急逃生演練	1,474	・【台灣】全廠疏散演練 (697人) ・【上海】全廠疏散演練 (721人) ・【印尼】全廠疏散演練 (56人)
綜合性職安衛與現場緊急應變演練	515	・【台灣】各單位職業安全衛生緊急應變演練(372人) ・【上海】觸電事故專項應急預案與現場處置方案演練 (59人) ・【上海】機械傷害事故專項應急預案與現場處置方案演練 (54人) ・【上海】有限空間作業應急救援預案演練 (30人)
消防安全與火災應變演練	218	・【台灣】消防演練 (147人) ・【上海】突發火災事故專項應急預案演練 (71人)
能源、公用設施與生產中斷應變演練	57	・【上海】停電、停水應變計畫演練 (26人) ・【上海】突發壓力容器爆炸事故專案緊急應變計畫 (31人)
天然災害與氣象防護演練（防汛/防颱/地震）	43	・【上海】防汛防颱專案緊急應變計畫演練 (27人) ・【上海】颱風、淹水、地震應變計畫演練 (16人)
化學品、毒化物及廢棄物洩漏應變演練	20	・【台灣】毒化物洩漏演練 (5人) ・【印尼】有害物質廢棄物洩漏演練 (15人)
公共衛生與傳染病應變演練	16	・【上海】傳染病事件緊急應變計畫演練 (16人)

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

附錄

台灣廠區執行情形

2025年消防演練



2025年職業安全緊急應變演練（地震）



2025年疏散演練



2025年環境洩漏緊急應變演練



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

5.3.6 健康促進

台灣
廠區

- 癌症篩檢活動，桃園廠與衛生所合作，推廣肺癌篩檢活動，共104人報名、88人完成篩檢；中壢廠則是結合員工健檢，五癌篩檢共完成160人。
- 不定期舉辦健康講座、衛教文宣張貼，協助員工養成健康生活習慣。
- 每年舉辦家庭日活動、淨灘活動及健行活動等活動，邀請同仁踴躍參加，並促進健康。



▲ 肺癌篩檢

上海廠

- 兩年一次的健康體檢，2025年參與人數比例83%（可參加253人，實際參加210人）。
- 健康倡導，透過健康通報的形式，組織全員宣導學習，提升健康意識與知識水平。



印尼廠

- 特殊健康檢查，包括：聽力檢查/呼吸功能檢查／肺功能檢查。
- 與第三方醫療機構合作，在廠區內提供醫療服務與健康照護支援。
- 推動健康促進活動，包括：健康講座，健康宣導展示看板。
- 針對員工定期健康檢查結果中發現的異常狀況，安排後續追蹤檢查與進一步醫療評估。
- 每半年進行一次工作環境測量，內容包括：室內空氣品質檢測，工作區域噪音測量，飲用水水質檢驗以確保工作環境符合相關法規要求，並維護員工的健康與安全。
- 提供並支持員工定期參與體育活動，例如：室內足球、羽毛球上述活動每週定期舉行，藉由體育競賽活動增進員工身心健康、團隊合作精神及部門間交流。



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

5.3.7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

本公司重視供應商、承攬商及其他業務合作夥伴於作業過程中的職業安全衛生管理，為預防及減輕與業務關係直接相關之職業安全衛生衝擊，建立完善之承攬商安全衛生管理制度，並訂有相關作業程序與管理規範，要求所有承攬商及外包商於執行業務期間遵守所在地職業安全衛生法規及公司相關規定，共同維護作業安全與健康，防止職業災害及環境污染事件發生。

承攬作業開始前，承攬商須完成相關安全衛生及環境保護承諾文件簽署，並由主辦單位提出施工或工作計畫，向相關單位進行資訊傳達與協調。同時透過危害告知、協議組織會議及作業前安全說明等方式，將施工區域潛在風險、管制措施及安全作業要求充分告知承攬商，確保所有作業人員了解並遵循相關規範。

作業執行期間，承攬商須依規定實施自主安全檢查，公司亦透過現場巡查、作業安全檢核及改善追蹤機制，持續監督作業風險管控情形。對於動火、高處作業、吊掛作業、局限空間作業及其他高風險特殊作業，均須依規定辦理作業許可及安全檢點程序，確認各項防護措施落實後始得進行施工。此外，施工區域設置明確安全警示標示，以提醒相關人員注意作業風險並避免誤入危險區域。

透過承攬商資格管理、風險告知、教育宣導、作業許可、現場監督及持續改善等管理措施，本公司致力於降低業務合作關係所衍生之職業安全衛生風險，保障員工、承攬商及其他利害關係人之安全與健康，共同營造安全、健康且永續之工作環境。

另外東培工業台灣廠區重視食品安全。因應食安風險，建立對食品安全進行管理與監督做法，提供同仁安全健康、衛生的飲食與用餐環境，為員工安全把關。

因應做法：

- 挑選合格HACCP團膳廠商作為供膳合作對象。
- 團膳自主巡查供膳情形，並要求遵守食品安全衛生相關法令。
- 供膳人員每年定期健康檢查，新進人員體檢無傳染疾病（胸部X光及A型肝炎檢驗）。
- 配置營養師調配飲食，開單配置健康飲食，菜單標明熱量及提供營養價值。
- 確保餐廳與廚房整齊與清潔。
- 定期召開伙食委員會。
- 農曆初一、十五為固定無肉日。（午餐）

無肉日伙食



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

5.3.8 職業災害統計分析

根據2023至2025年度員工職災傷害與職業病的統計與分析資料，期間內所有非員工工作者未發生任何因職業傷害或職業病所造成的死亡或可記錄的職業病案件。使用分級控管，消除其他職業危害並將風險降至最低，並採取相關行動措施。

員工工作者職災及職業病統計

台灣廠區

統計/年度		2023年	2024年	2025年
總經歷工時		2,811,622	2,655,540	2,566,460
職業傷害造成的死亡	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	1	0	0
	比率	0.36	0	0
可記錄之職業傷害	人數	2	2	6
	比率	0.71	0.75	2.44
職業病造成的死亡	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
虛驚事故發生頻率	人數	0	0	0
	比率	0	0	0

上海廠

統計/年度		2023年	2024年	2025年
總經歷工時		1,698,682	2,464,258	2,099,664
職業傷害造成的死亡	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	5	12	7
	比率	2.94	4.87	3.33
職業病造成的死亡	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
虛驚事故發生頻率	人數	0	0	0
	比率	0	0	0

印尼廠

統計/年度		2023年	2024年	2025年
總經歷工時		423,247	474,273	476,585
職業傷害造成的死亡	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	1	1
	比率	0	2.11	2.10
職業病造成的死亡	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
虛驚事故發生頻率	人數	0	0	0
	比率	0	0	0

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

非員工工作者職災及職業病統計

非員工之工作者近三年都沒有發生職災或職業病之情事。

總經歷工時

統計/年度	2023年	2024年	2025年
台灣廠區	45,088	43,752	47,448
上海廠	43,848	43,848	43,848
印尼廠	36,480	36,576	36,520

職業傷害統計及傷害改善說明

台灣廠區

主要類型/年度		2023年	2024年	2025年	危害及改善說明
職業傷害類型	跌傷	0	0	1	下降鐵箱定位器的高度。
	燒/燙傷	0	0	0	
	被夾被捲	3	2	2	2023年： 1.教育訓練。 2.更換有自動牙叉調整型堆高機1台。 3.修改裝填程式（動力）防止電器異常造成人員受傷。 2024年： 1.油壓缸拆卸安全衛生教育訓練。 2.購買新型簧片夾扣型式之注油接頭。 2025年： 1.更換鋼球部汽缸，降低生產異常狀況發生。 2.以此案例宣導設備安全門功能應維持其功能，嚴禁使安全門失效。 3.改用PP打包帶，捆緊外銷待出貨品。
	被切、割、擦、撞傷	0	0	2	2025年： 1.在皮帶輪處劃上紅色十字線標示，以利判定是否運轉及停止狀態。 2.製作標示語：更換或檢查皮帶時，需等砂輪與皮帶都停止後，且紅色標示十字線為靜止時，才可進行作業。 3.突出排油管切除或用緩衝材包覆。
	物體破裂/飛濺	0	0	1	2025年： 1.手工具使用安全教育訓練。 2.敲擊作業非作業人員應保持1M以上安全距離宣導。 3.以飛輪扳手取代鑿擊方式進行鎖緊作業。

註：此表包含可記錄和嚴重的職業傷害。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

上海廠

主要類型/年度		2023年	2024年	2025年	危害及改善說明
可記錄職業 傷害類型	跌落	2	1	1	2023年：爬梯跨步高度改善、增加作業中標示牌、教育訓練。 2024年：腳踏板增加護欄，浴室地面排水改善，人員意識教導。 2025年：食堂門口照明改感應式。人員安全意識教導。
	機械致害	1	6	4	2023年：安全操作規程標準動作再教導。 2024年：承接座本體下方增加擋板，增加取料工具-勾子，員工安全操作規程標準動作再教導。 2025年：包裝機卡料異常處置流程再教導，機台手動停止動作修改。鉋壓機取料串棒開口改善。
	物體打擊	1	5	2	2023年：重物改吊車搬運及教育訓練。 2024年：增加護目鏡，平板車車輪磨耗檢查、更換。電氣箱門增加小心夾傷警示標語。 2025年：砂輪軸搬運增加升降機輔助，人員宣導，電氣維修時禁止從電氣箱下方穿梭。
	廠區車輛致害	1	0	0	2023年：車間入口增加反光鏡，方便堆高機人員觀察。

印尼廠

主要類型/年度		2023年	2024年	2025年	危害及改善說明
可記錄職業 傷害類型	被夾被捲	0	1	1	2024年：更新 OPL（單點課程／One Point Lesson），重新培訓材料卡料處理作業程序。 2025年：更新 OPL，將設備設定變更為自動化運轉模式。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄

5.4 公益參與

東培雖非公開發行公司，仍秉持企業公民精神，認知企業在追求穩健經營與創造經濟價值的同時，也應積極履行社會責任。因此除致力於本業發展、創造股東與員工價值外，亦持續投入文化藝術推廣、教育支持及社會關懷等公益活動，透過實際行動為社會注入正向影響力。具體的投入說明如下：

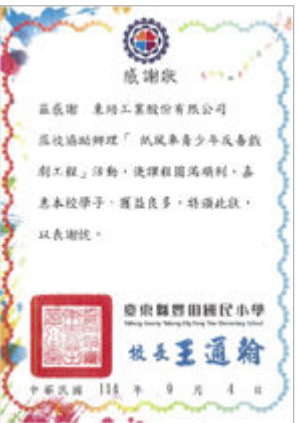
本公司相信藝術文化可以豐厚心靈素質、潛移默化影響下一代。因此，自2014年起持續贊助雲門文化藝術基金會與紙風車文教基金會，支持藝術表演及教育推廣活動，讓更多民眾及學生有機會接觸優質藝文資源。

2025年支持項目分別如下：

4 優質教育



- 雲門文化藝術基金會：雲門舞集《關不住的耳朵》台灣巡演。
- 紙風車文教基金會《紙風車青少年反毒戲劇工程》「拯救浮士德」校園反毒宣導，學校名單：台東縣立寶桑國中、台東縣立卑南國中、台東縣台東市豐田國小、桃園市平鎮區新榮國小、桃園市桃園區大有國小。



在地節慶活動贊助

參與贊助桃園市政府舉辦「2025台灣燈會在桃園」，並串聯桃園購物節活動，本公司分別提供下列贊助金額：

- 1) 「2025台灣燈會在桃園」捐款贊助新台幣300萬元，支持藝術家蔡爾平創作作品〈帶路〉。燈會展出後，作品設置於龍潭客家文物館持續展示，並由本公司負責作品年度清潔維護，讓藝術成為生活風景。



〈帶路〉以「雞」為創作主題，象徵傳統文化中勤奮與美德的精神，並呼應客家文化中「雞」與「吉」諧音的好兆頭。



本公司2016年贊助的台灣燈會作品「青蛙王子」，在活動後移置於八德埤塘公園永久展示，成為當地指標性地景藝術。

- 2) 「2024桃園購物節」從2024年11月啟動到2025年3月結束，本公司贊助機車10台，做為活動抽獎贈品。



目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境

5 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與

附錄



• 淨灘活動

東培自2016年起與荒野保護協會合辦淨灘活動，鼓勵同仁積極參與守護海洋與海岸環境。2025年持續響應荒野保護協會的號召，並再度邀請「台林電通公司」一同擴大影響力，共有412位夥伴投入海岸清潔工作，透過親身參與認識海洋廢棄物對生態環境造成的衝擊，進一步提升環境保護意識。



• 其他公益支持

- 1) 捐贈國立勤益科技大學獎助學金12萬元
為支持協助經濟弱勢學生安心就學，捐款贊助該校所提出的「遇見貴人計畫」，幫助該校本國籍在校生具備經濟弱勢條件者可以申請獎助學金，並依照計畫需要由企業提供必要的指導協助及實習機會。



- 2) 桃園特教文教基金會
學生工作獎勵金與愛心獎助金為關懷並支持桃園市立桃園特殊教育學校（前身為國立桃園啟智學校）之學生，本公司自2004年起透過桃園特教文教基金會，每年提供245,000元獎助學金，協助學生安心就學、提升學習動機與生活品質。
- 3) 提供桃園特殊教育學校學生校外實習
學期期間每日約15位學生來廠實習，協助軸承包裝作業。公司提供交通費、午餐、點心及水果，讓學生在安心的環境中學習與成長。於寒暑假期間，提供清寒家庭學生工讀機會。特殊教育學校同學實習期間表現優異者，畢業後若願意繼續服務者，公司皆同意以正式員工任用，加入東培大家庭。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

附錄



4) 捐血活動，台灣廠區2025年舉辦4場次，共募得351袋。



▲ 台灣廠區捐血活動



▲ 上海廠捐血活動



上海廠推動友善社區活動，每月各課輪流組織在廠區周邊公益撿垃圾活動，增強員工的環保意識，提升公共責任感，體會到奉獻、互助、進步的志願精神，為社會的和諧發展貢獻力量。





附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB永續會計準則-工業機械及工業品

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB永續會計準則-工業機械及工業品

附錄一：GRI內容索引表

使用聲明	東培工業已參考GRI 準則報導2025 年1月1日至12月31日期間的内容				
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的GRI行業準則	本公司為軸承相關產品設計、製造與銷售，尚無GRI行業準則				
★	為重大主題				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1公司簡介	16	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	04	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	編輯方針	04	
	2-4	資訊重編	編輯方針	04	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	04	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1公司簡介	16	
	2-7	員工	5.1員工概況	60	
	2-8	非員工的工作者	5.1員工概況	60	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1治理實務	20	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1治理實務	20	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1治理實務	20	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1治理實務	20	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1治理實務 3.2風險管理	20 22	

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境
- 5 社會關懷

附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB永續會計準則-
工業機械及工業品

GRI 2：一般揭露 2021

治理	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1永續發展委員會	07	
	2-15	利益衝突	3.1治理實務	20	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1治理實務	20	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1治理實務	20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1治理實務	20	
	2-19	薪酬政策	3.1治理實務	20	
	2-20	薪酬決定流程	3.1治理實務	20	
	2-21	年度總薪酬比例	--	--	最高年度總薪酬為公司機密資訊
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	03	
	2-23	政策承諾	3.1.3倫理誠信	21	
			5.1.1人權保障	60	
	2-24	納入政策承諾	3.1.3倫理誠信	21	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.3倫理誠信	21	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1.3倫理誠信	21	
	2-27	法規遵循	3.3法規遵循	24	
利害關係人議合	2-28	公協會的會員資格	2.4參與公協會	18	
	2-29	利害關係人議合方針	1.3利害關係人溝通管道與關注議題	09	
	2-30	團體協約	5.2.3勞資溝通	73	

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB永續會計準則-
工業機械及工業品

GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4鑑別重大主題	11	
	3-2	重大主題列表	1.4鑑別重大主題	11	
經濟面					
★ 經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4營運績效	24	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4營運績效	24	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.4氣候變遷治理	50	
	201-3	確定給付制義務与其它退休計畫	5.2.1薪酬福利	65	
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1薪酬福利	65	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2員工統計	60	
★ 採購實務					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5永續供應鏈管理	57	
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.5永續供應鏈管理	57	
★ 反貪腐(誠信經營)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.1.3倫理誠信	21	
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	3.1.3倫理誠信	21	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.1.3倫理誠信	21	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.1.3倫理誠信	21	

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境
- 5 社會關懷

附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB永續會計準則-
工業機械及工業品

環境面					
能源					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1.1能源管理	40	
	302-3	能源密集度	4.1.1能源管理	40	
	302-4	減少能源消耗	4.1.3節能減碳行動	43	
水與放流水					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.2水資源管理	45	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2水資源管理	45	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	4.2水資源管理	45	
	303-4	排水量	4.2水資源管理	45	
	303-5	耗水量	4.2水資源管理	45	
排放					
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.1.2溫室氣體排放	41	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.1.2溫室氣體排放	41	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.1.2溫室氣體排放	41	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.1.3節能減碳行動	43	
廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020管理方針	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3廢棄物管理	47	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3廢棄物管理	47	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3廢棄物管理	47	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3廢棄物管理	47	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3廢棄物管理	47	

- 目錄
- 董事長的話
- 編輯方針
- 2025永續績效一覽
- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境
- 5 社會關懷

附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB永續會計準則-工業機械及工業品

★ 供應商環境評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5永續供應鏈管理	57	
GRI 308： 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.5永續供應鏈管理	57	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.5永續供應鏈管理	57	
人群（包含人權）面					
勞雇關係					
★ GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.1薪酬福利	65	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2員工統計	60	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1薪酬福利	65	
	401-3	育嬰假	5.2.1薪酬福利	65	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1薪酬福利	65	
★ 職業安全衛生					
★ GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3職業安全衛生	75	
GRI 403：職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.1職業安全衛生管理	76	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3.2危害辨識、風險評估、及事故調查	77	
	403-3	職業健康服務	5.3.3職業健康服務	79	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3.4工作者參與、諮詢與溝通	80	

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB永續會計準則-
工業機械及工業品

GRI 403：職業安全衛生 2018管理方針	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.5職業安全衛生之工作者訓練	80	
	403-6	工作者健康促進	5.3.6健康促進	83	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之 職業安全衛生的衝擊	5.3.7預防和減輕與業務關係直接相關聯 之職業安全衛生的衝擊	84	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1職業安全衛生管理	76	
	403-9	職業傷害	5.3.8職業災害統計分析	85	
	403-10	職業病	5.3.8職業災害統計分析	85	
★ 訓練與教育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.2人才培育	71	
GRI 404： 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2人才培育	71	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2人才培育	71	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工 百分比	5.2.1薪酬福利	65	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.1董事會 5.1.2員工統計	20 60	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1薪酬福利	65	
★ 供應商社會評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5永續供應鏈管理	57	
GRI 414： 供應商社會評估 2016	414-1	使用社會準則篩選新供應商	4.5永續供應鏈管理	57	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取 的行動	4.5永續供應鏈管理	57	

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB永續會計準則-
工業機械及工業品

★ 顧客健康與安全(產品安全與品質)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.2產品品質	31	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.5.2產品品質	31	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.5.2產品品質	31	
★ 行銷與標示(產品安全與品質)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.2產品品質	31	
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.5.2產品品質	31	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.5.2產品品質	31	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.5.2產品品質	31	
★ 客戶隱私(資訊安全)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6資安防護	36	
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6資安防護	36	
★ 客戶關係管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.3客戶關係	34	
自訂重大主題	自訂	滿意度調查結果	3.5.3客戶關係	34	
★ 研發創新					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.1創新研發	27	
自訂重大主題	自訂	新品件數	3.5.1創新研發	27	

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

1 利害關係人與重大主題鑑別

2 關於東培工業

3 誠信治理

4 永續環境

5 社會關懷

附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB永續會計準則-
工業機械及工業品

附錄二：SASB永續會計準則-工業機械及工業品

揭露主題	會計指標	類別	測量單位	代碼	數據
能源管理	(1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比，及(3)再生百分比	量化	十億焦耳(GJ)，百分比(%)	RT-IG-130a.1	4.1.1能源管理
勞工健康與安全	(a)直接員工及(b)約聘員工之 (1)總可紀錄事故比率(TRIR)，(2)死亡率，及(3)虛驚事故發生頻率(NMFR)	量化	%	RT-IG-320a.1	5.3.8職業災害統計分析
燃料經濟性與使用階段之排放	中型及重型車輛車隊之銷售加權燃料效率	量化	每100噸公里公升	RT-IG-410a.1	本公司產品為非燃油性之設備，燃油效率之指標揭露不適用。
	非道路設備之銷售加權燃料效率 *每小時運作所消耗之燃料公升數(公升/小時)衡量。 *非道路設備可能包括挖土機及其他建築設備、農用拖拉機及其他農業設備、重型堆高機、機場地勤設備，以及諸如發電機、泵浦及壓縮機等公用事業設備。	量化	每小時公升	RT-IG-410a.2	本公司產品為非燃油性之設備，燃油效率之指標揭露不適用。

目錄

董事長的話

編輯方針

2025永續績效一覽

- 1 利害關係人與重大主題鑑別
- 2 關於東培工業
- 3 誠信治理
- 4 永續環境
- 5 社會關懷

附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB永續會計準則-
工業機械及工業品

揭露主題	會計指標	類別	測量單位	代碼	數據
燃料經濟性與使用階段之排放	固定式發電機之銷售加權燃料效率	定量	每公升千焦耳	RT-IG-410a.3	本公司產品為非燃油性之設備，燃油效率之指標揭露不適用。
	(a)船用柴油引擎、(b)鐵路機車柴油引擎、(c)道路中型及重型引擎及(d)其他非道路柴油引擎之(1)氮氧化物(NOx)及(2)粒狀物(PM)之銷售加權排放量	量化	每千焦耳公克	RT-IG-410a.4	本公司產品為非生產氮氧化物(NOx)及懸浮微粒(PM)之設備，空氣汙染物排放之指標揭露不適用。
材料取得	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	討論與分析	NA	RT-IG-440a.1	4.5供應鏈永續管理
再製之設計及服務	再製產品及再製服務之收入	量化	表達貨幣	RT-IG-440b.1	不適用（無再製造產品）

表二、活動指標

活動指標	種類	衡量單位	代碼	數據
生產單位數量，按產品類別劃分	量化	數量	RT-IG-000.A	2.1公司簡介
員工人數	量化	數量	RT-IG-000.B	5.1.2員工統計

TPI[®] 東培工業股份有限公司
BEARINGS TUNG PEI INDUSTRIAL CO., LTD.

